

济宁能源



中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2020年 第6期 总第30期

— 全市国资系统微党课大赛决赛 —

百舸争流新时代 勇立潮头党旗红

庆祝中国共产党成立99周年

1921-2020



6月28日，济宁市国资系统“百舸争流新时代 勇立潮头党旗红”微党课大赛决赛隆重举行，济宁能源选派的两名选手彭辉、徐猛分获一、二等奖。

- ◆ 市委常委、济宁军分区司令员赵玉斌到集团公司调研指导民兵组织整顿工作
- ◆ 张广宇赴北京对接重点企业洽谈项目合作
- ◆ 张广宇赴上海对接洽谈项目合作
- ◆ 集团公司与西安必盛激光科技有限公司签订项目合作协议
- ◆ 金乡中石油昆仑分布式能源有限公司成立签约仪式隆重举行



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码



6月19日，市委常委、济宁军分区司令员赵玉斌一行到集团公司调研指导民兵组织整顿工作，集团公司党委副书记、工会主席孟进参加。



6月22日，济宁市慈善总会会长贾丽建在市慈善总会高级顾问张凤奎，市慈善总会秘书长殷令喜的陪同下，到济宁能源调研指导工作，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司党委副书记、工会主席孟进参加。



5月29日至30日，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同市国资委党委书记、主任丰家雷一行赴北京走访重点企业，积极对接北京产业、科技资源，推进“双招双引”，洽谈项目合作，加快集团公司新旧动能转换步伐，助力企业实现高质量发展。



6月3日，集团公司党委副书记、总经理张广宇，党委委员、副总经理闵维一行对接济宁市交通运输局，专题研究加快推进港航集团建设。市交通运输局局长李运恒，副局长徐玉金、彭佐军出席。



6月10日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队赴上海考察调研，积极对接港航、金融板块相关企业洽谈项目合作，集团公司党委委员、副总经理闵维，港航集团及东方圣城租赁有关负责人参加。



6月28日，集团公司召开庆“七一”党建总结表彰暨“书记讲党课”大会。济宁市国资委党委副书记岳修广，集团公司全体领导班子成员出席，会议由集团公司党委副书记、工会主席孟进主持。



安全生产功夫要下在平时

今年6月是第19个全国“安全生产月”，全国各地采取丰富多彩的形式，广泛深入开展“安全生产月”各项活动。但近期一些安全生产事故的发生再次给我们敲响警钟：安全生产要落实到行动上，牢牢守住底线，确保万无一失，切实维护人民群众生命财产安全。

安全生产，功夫要下在平时。日常抓安全是利长远的隐功，安全生产事故的发生往往平时就有隐患，关键时刻就会暴露问题。要看到，在日常安全生产监管上。比如，温岭爆炸槽罐车所属的公司从2016年以来，累计有包括违反特种设备安全管理规定、未按规定实施安全生产管理制度等10次行政处罚，但始终未引起重视。安全生产监管一刻都不能懈怠，必须紧抓不放。

安全生产，责任要落实。必须严格落实安全生产责任制，堵住各类安全漏洞。各级党组织应树牢安全发展理念，把安全生产摆到重要位置，决不能只重发展不顾安全。应层层压实责任，狠抓整改落实，强化风险防控，从根本上消除事故隐患，要强化安全生产意识，落实安全生产主体责任，建立健全自查自纠制度，认真排查隐患，及时整改问题。

安全生产，执行要扎实。应切实提高执行力，强化重点防控措施，在更细更实上下苦功夫、拿出硬措施。把遏制重特大事故作为安全生产整体工作的“牛鼻子”来抓，突出关键环节、要害部位深入开展风险隐患排查。同时，紧盯节点、风险点强化监管。

安全生产，作风要务实。党员领导干部要端正态度，树立抓好安全生产就是保护生命的理念，结合安全生产事故主要特点和突出问题，深入生产一线，实地探查。通过紧盯安全生产重点对象、重点环节，深入细致发现问题，传导压力，推进工作，助力实现安全生产有序可控，守住安全底线。



目 录



2020 年第 6 期

(总第 30 期)

(内部资料 注意保存)

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东诚信彩印包装有限公司

出版日期 2020 年 6 月 30 日

刊首寄语

安全生产功夫要下在平时 1

特别关注

市委常委、济宁军分区司令员赵玉斌到集团公司

调研指导民兵组织整顿工作 4

济宁市慈善总会会长贾丽建到济宁能源调研指导工作 4

集团公司与西安必盛激光科技有限公司签订项目合作协议 4

金乡中石油昆仑分布式能源有限公司成立签约仪式隆重举行 5

济宁能源精密制造产业园精密铸造项目正式签约启动 5

喜报！济宁能源荣获市国资系统“百舸争流新时代

勇立潮头党旗红”微党课大赛一、二等奖 6

济宁能源多部作品在同“济”同心战“疫”有你微视频大赛中获奖 6

集团公司举行2020年度“安全生产月”启动仪式 7

集团公司召开庆“七一”党建总结表彰暨“书记讲党课”大会 7

集团公司召开矿井高盐水处理项目专题会议 8

集团公司召开制度宣贯培训会议 9

集团公司“百舸争流新时代，勇立潮头党旗红”微党课大赛隆重举行 9

集团公司召开党建工作座谈交流会 10

集团公司大物资改革“四统一”管理正式启动 10

集团公司区队自主管理对标交流会在运河煤矿召开 11

集团机关开展“欢乐端午——品位佳节”送粽子活动 11

领导活动

张广宇赴北京对接重点企业洽谈项目合作 12

张广宇赴上海对接洽谈项目合作 12

张广宇带队到梁山县政府交流座谈 13

张广宇带队到森达美集团考察洽谈 13

张广宇一行对接济宁市交通运输局 加快推进港航集团建设 14

张广宇到海纳科技检查指导工作 14

闵维到运河煤矿指导推进大物资改革“四统一”工作 15

张学生到落陵盛源公司检查指导工作 15

国企党建

安居煤矿构建志愿服务“区块链”穿起企业发展“千条线” 16

花园煤矿以赛促学 提升基层党支部标准化 16

金桥煤矿举行“庆七一”讲微党课活动 16

金源煤矿党支部组织开展“我来上党课”活动 17

霄云煤矿组织签订《廉洁从业责任书》 17

营销分公司被评为2019年度A级纳税信用等级 17

安全第一

朱家峁煤矿全力打造“最美”井下安全运输线路 18

CONTENTS

济宁市安委会检查组到民生热能公司检查指导·····	18
阳城煤电第五届“阳城杯”安全生产知识竞赛拉开帷幕·····	18
义桥煤矿举办消防知识培训·····	19
盛源公司举办安全生产月知识竞赛活动·····	19

企业一线

运河煤矿开展安全知识“线上学、码上考”活动·····	20
义桥煤矿井下首台巡检机器人投入使用·····	20
阳城煤电开展“赴一线 知艰辛 促和谐 鼓干劲”活动·····	21
阳城煤电综合自动化平台进入掌上监管时代·····	21
金乡县武装部到花园煤矿开展民兵验收点验·····	22
霄云煤矿编制“百科全书”式制度汇编·····	22
安居煤矿：不一样的“父亲节”守护同一个“安全梦”·····	23
朱家埠煤矿开展“安全标兵话安全”活动·····	23
金桥煤矿多个科技创新项目成果获奖·····	24
金源煤矿成功举办水灾事故应急演练·····	24
筑牢安全防线 落陵盛源公司组织防汛应急演练·····	25
济宁市机械行业协会在海纳科技召开会长办公会·····	25
民生热能公司“书香 21 天读书打卡”活动受欢迎·····	26
营销分公司召开专题组织生活会·····	26
物资公司开展线上培训活动·····	27
镇江市港口发展集团到济矿物流公司考察调研·····	27
美豪酒店召开首次员工大会·····	28

身边榜样

以初心领航 践行使命担当	
——记安居煤矿 2019 年度劳动模范褚洪伟·····	29
经营战线的奋斗者	
——记集团公司 2019 年劳动模范李哲·····	30
一分耕耘铸就一分收获	
——记集团公司 2019 年度劳动模范周法乐·····	31

市场动向

6 月份月上旬政策集锦·····	32
------------------	----

媒体聚焦

煤矿安全生产标准化新标准 7 月 1 日执行，明确要求——领导干部要发挥“头雁效应”·····	33
---	----

职工文苑

“击掌约定”	
——孩子给企业的一封信·····	35
转变·····	36

市委常委、济宁军分区司令员赵玉斌到集团公司 调研指导民兵组织整顿工作

6月19日，市委常委、济宁军分区司令员赵玉斌一行到集团公司调研指导民兵组织整顿工作，集团公司党委副书记、工会主席孟进参加。

赵玉斌听取了集团公司民兵组织整顿工作开展和煤电、物流贸易、制造业、服务业四大板块改革发展等情况的介绍，对集团公司近年来取得的成绩、民兵应急队伍建设给予高度评价。他指出，济宁能源发展集团基干民兵应急队伍在战备训练、安全生产、应急维稳等急难险重任务中表现突出，为国防后备力量建设作出了积极贡献。

就做好民兵组织整顿工作，赵玉斌提出了三点要求：一要努力提升基层武装工作的整体建设水平，以机制为保障，用发展的眼光解决武装工作的难题；二

要创新教育方法手段，提高民兵学习教育的针对性、时效性；三要推进军地合力，发挥好国有企业党建优势，努力提高武装部建设质量，推动基层武装部和民兵建设科学、健康、长远发展。

孟进表示，集团公司党委高度重视国防后备力量建设，各编兵企业围绕中心，服务大局，努力打造平时服务、急时应急、战时应战的高素质民兵队伍，积极发挥民兵应急力量的作用，下一步将继续严格落实上级军事机关部署要求，发挥国企制度建设、人力资源、技术装备等方面的优势，抓好武装工作建设，努力在经济建设、社会维稳、抢险救灾三个方面争当排头兵。

■ 济宁能源发展集团

济宁市慈善总会会长贾丽建到济宁能源调研指导工作

6月22日，济宁市慈善总会会长贾丽建在市慈善总会高级顾问张凤奎，市慈善总会秘书长殷令喜的陪同下，到济宁能源调研指导工作，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司党委副书记、工会主席孟进参加。

贾丽建听取了集团公司改革发展和慈善工作开展等相关情况的汇报，对集团公司近年来取得的成绩、慈善工作给予高度评价。他指出，济宁能源在国企改革发展中，抓住了新旧动能转换、多元化发展、科技创新、党建领航四个关键点，企业发展稳中向好，质量效益持续提升。

贾丽建希望济宁能源在推进企业高质量发展的同时，以“兼济天下”的精神，更加积极主动地投入到

慈善事业中来，开展形式多样的慈善捐赠活动。同时进一步扩大宣传，弘扬慈善文化、慈善效应，展现公益成果，从而增强慈善理念和意识，在更广泛的领域为构建和谐社会作出新的更大贡献。

张广宇表示，济宁能源的发展壮大离不开社会各界的关爱，回馈社会是集团公司的责任，作为市慈善总会第三届常务理事单位，集团公司党委将进一步健全完善赈灾、助残、济困、助学等一系列规章制度，持续加大对慈善事业的关注度，支持好市慈善总会的工作，在更广泛的范围内将爱心发扬光大，为构建和谐社会承担国有企业应有的责任。

■ 济宁能源发展集团

集团公司与西安必盛激光科技有限公司 签订项目合作协议

6月4日，集团公司与西安必盛激光科技有限公司签订激光项目合作框架协议，双方将在激光科技研

发、激光增材制造方面开展深入合作。集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司董事、董事会秘书

李明富，西安必盛激光科技有限公司董事长兼总经理王晓飏等出席了协议签订仪式。

协议签订仪式上，张广宇表示，济宁市煤炭电力、工程机械产业聚集优势明显，激光技术应用将大有可为，海纳科技公司作为济宁能源控股子公司已在新三板挂牌上市，是集团在制造业科技创新、资本市场提升等方面的重要支撑，此次合作将有利于集团公司制造业产业转型升级。

王晓飏介绍了西安必盛激光科技在激光技术研发、合金粉末体系研发等方面的优势，表达了与集团公司合作开拓技术应用市场的良好愿望。

双方共同表示，要以此次项目合作为契机，发挥各自在技术研发、产业转化方面的优势，延伸产业链条，提升产品的科技含量，形成互利共赢的良好局面。

■ 济宁能源发展集团

金乡中石油昆仑分布式能源有限公司成立 签约仪式隆重举行

6月17日，金乡中石油昆仑分布式能源有限公司成立签约仪式隆重举行。集团公司党委副书记、总经理张广宇，副总经理王吉文，济矿民生热能总经理郑尊建，中石油昆仑燃气有限公司山东分公司副总经理王永，济宁中石油昆仑燃气有限公司董事长汤景山及相关人员参加。

签约仪式上，张广宇表示，分布式能源有限公司的成立，标志着集团公司与济宁中石油昆仑能源有限公司合资组建的分布式能源项目正式实现公司化运作，此举充分利用了济宁中石油昆仑燃气天然气资源和济矿民生热能现有燃气机组及人员优势，对集团公司新旧动能转换、实现利用清洁能源、减少有害气体的排放具有重要意义。

王永介绍了中石油昆仑燃气有限公司在能源技术、油气资源等方面的优势，表达了合作促进能源结构调整、实现互惠共赢的良好愿望。

双方一致表示，要以此次合作为契机，发挥各自在资源供应、人员技术等方面的优势，助推企业形成节能、减排、安全、灵活等能源发展良好局面。

据悉，该项目位于济宁市金乡县新材料产业园区，可实现能源综合利用率约80%，年节约标煤8万吨，是山东省首例天然气分布式能源综合利用项目，该项目的投产运行，为山东省推广天然气综合利用、调整能源结构、从根本上治理大气污染树立了标杆。

■ 济宁能源发展集团

济宁能源精密制造产业园精密铸造项目正式签约启动

6月20日，济宁能源盛源公司与艾坦姆（山东）公司、博卡特公司合资合作成立艾坦姆合金（山东）有限公司，引进精密铸造项目入驻园区，标志着该项目正式启动。盛源公司、艾坦姆（山东）公司、博卡特公司主要负责人参加。

该项目广泛应用于高温合金领域，科技含量高、市场前景广阔，建成后既能与园区及集团公司内部企业配套衔接，还可构建起一套完整的协同创新产业生

态系统，长远目标着眼于为海外市场高端客户群提供高附加值产品，对提升企业竞争力，推动高质量发展具有重要意义。

据悉，该项目作为集团公司2020年重点建设项目，总投资约2.7亿元，占地约4.8万平方米，年产约5500吨，预期可实现年产值3.6亿元。

■ 盛源公司 郝晓霞

喜报！ 济宁能源荣获市国资系统“百舸争流新时代 勇立潮头党旗红”微党课大赛一、二等奖

6月28日，济宁市国资系统“百舸争流新时代勇立潮头党旗红”微党课大赛决赛隆重举行，经过激烈角逐，济宁能源选派的两名选手彭辉、徐猛从18名参赛选手中脱颖而出，分获一、二等奖，充分展示了集团公司党员在改革发展新征程上攻坚克难、拼搏奉献的精神风貌，赢得了观众阵阵掌声。



“新时代，新征程，济宁能源港航集团的“航母”已蓄势待发，我们将一直秉持“敢叫日月换新天”的姿态，乘风破浪，扬帆远航！”彭辉以“牢记使命勇担当 敢叫日月换新天”为题，用热情、真

挚、感人的语言，讲述了济宁能源党员干部敢于率先突破、敢于埋头苦干、敢于挑战自我、敢于追逐梦想的故事，向大家生动诠释了共产党人的情怀和境界。

徐猛以安居煤矿为原型，围绕“千米井下党旗



红”的主题，或旁征博引，论述发展攻坚的责任与担当，抑或娓娓道来，诉说在鲜红党旗的引领下，构筑铜墙铁壁般的安全防线，决胜工艺变革，建成了现代化的智慧矿山，让矿山变得更安全、更环保、

更智慧的催人奋进故事，深深感染了在场的观众。

济宁能源将以此次大赛为契机，多措并举搭建平台，组建微党课宣讲团，创新党员教育形式，提升党员教育培训效果，让微党课成为党建与业务同频共振的新载体，推动党建工作再上新台阶。

据悉，此次比赛历经选拔、初赛，决赛，从全市国资系统6000多名党员中选拔出18位党员代表参赛，共评出一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名，优秀奖6名。

■集团机关 马云雪

济宁能源多部作品在同“济”同心战“疫” 有你微视频大赛中获奖

日前，同“济”同心战“疫”有你——济宁市抗击疫情系列创意微视频大赛评选落下帷幕，济宁能源四部微视频作品脱颖而出，分别获奖。

大赛由济宁市总工会、共青团济宁市委、济宁市卫健委、济宁市国资委、省联社济宁审计中心组织联合发起，历时三个月共征集1000余部作品，经初审、网络投票和专家组评审，最终霄云煤矿《爸爸，

我长大了》、民生热能公司《完美隔离计划》微视频分获“宅得精彩”篇章一等奖与最佳优秀奖，集团公司《展现国企“大义”——济宁能源发展集团抗疫纪实》、济矿物流公司《用担当解燃“煤”之急》微视频分获“复工时刻”篇章三等奖与最佳优秀奖。

从筑牢安全防疫战线到保障煤炭能源供应，从累计捐款捐物2000余万元到复工复产稳步推进，疫情

以来，济宁能源用镜头记录事实，用责任彰显担当，领导班子成员以身作则，迅速前往各企业督导疫情防控和安全生产工作，各企业以实际行动践行“八个必须”“五个到位”“四个坚持”，日夜坚守企业防控一线，筑起一道道坚实“防疫网”。全员上下更勇担社会责任，全力保障煤炭能源供应，积极捐赠防疫资

金物资，守卫民生保障“防线”。

此次微视频大赛不仅展现了济宁能源立足前沿抗击疫情的决心，更体现了打通难点堵点、推动复工复产的国企担当。

■集团机关 马云雪

集团公司举行2020年度“安全生产月”启动仪式

“为了我们的安全健康，为了家庭的幸福美满，为了企业的和谐发展，我承诺：忠诚企业，恪尽职守，不违章……”6月1日，集团公司举行2020年度“安全生产月”启动仪式，集团公司领导班子成员及机关全体人员参加。

启动仪式上，集团公司副总经理、安全总监马金平宣读了活动流程，并带领全体人员围绕“消除事故隐患，筑牢安全防线”的活动主题进行宣誓。

就如何开展好本年度安全生产月活动，集团公司党委副书记、总经理张广宇要求集团公司上下要提高政治站位，坚持安全发展理念，强化安全责任落实，为集团公司转型升级、改革发展营造良好环境。

张广宇强调，要以此次活动为契机，以系统化思维抓安全，持续推进“双防机制”落地见效，完善全员、全方位、全过程的安全预防预控机制；加大“四个优化”和“四化”改造力度，降低劳动强度，改善劳动环境，提高劳动效率；加强员工“应知应会、必知必会”知识培训，提升全员操作技能；消除事故隐患，筑牢安全防线，确保企业安全生产形势持续稳定，为完成全年奋斗目标，加快建设一流能源集团和大宗物资供应服务商提供坚强的安全保障。

随后，全体人员依次进行了安全承诺签字。

■集团机关 马云雪

集团公司召开庆“七一” 党建总结表彰暨“书记讲党课”大会

6月28日，集团公司召开庆“七一”党建总结表彰暨“书记讲党课”大会。济宁市国资委党委副书记岳修广，集团公司全体领导班子成员出席，会议由集团公司党委副书记、工会主席孟进主持。

会议全面总结了一年来集团公司党建工作开展情况，对30个党建工作先进集体和80个先进个人，进行了表彰颁奖。张广宇以“发挥党员模范作用，助推集团公司高质量发展”的主题，讲了一堂精彩的党课。

张广宇指出，一年来，集团公司党建工作务实有力，为推动集团公司高质量发展提供了坚实的政治保障。一是党建主体责任全面压实；二是思想政治工作不断强化；三是党员教育培训系统深入；四是党建品牌创建成果初显；五是干部队伍结构得到优化；六是市委巡察整改成效显著；七是党风廉政建设持续推进。

张广宇强调，当前集团公司的发展到了一个关

键时期，实现集团公司建设一流能源企业的目标和千亿企业的梦想，任重而道远，需要全体干部职工继续付出辛勤的劳动和艰苦努力，需要党员领导干部指引方向、做出表率、示范带动，集团公司上下一要增强应对挑战的危机感，增强加快发展的紧迫感，增强主动改革的使命感；二要要落实主体责任，增强党建引领的行动自觉，强化党建工作责任，加强党务干部队伍建设；三要全面从严治党的，筑牢保障发展的廉政防线，强化全面从严治党责任，完善制度机制，加强教育监督；四要要加强文化建设，凝聚发展的精神力量，传承优秀文化基因，开展企业文化提升工程，形成彰显济宁能源风格的企业文化品牌。

围绕发挥党员领导干部先锋模范作用，张广宇要求，全体党员干部，一要坚守共产主义信仰，树

榜样，做骨干，架桥梁，起引领，顾大局，做一个合格的党员领导干部；二要提升素质，提升学习力，提升思考力，善于总结思考，善于系统思考，善于换位思考，善于底线思考；三要提升落实力，勤抓落实，敢抓落实，善抓落实，超前谋划抓，齐心协力抓，示范引领抓，轻重缓急抓，用心用情抓，以忠诚、干净、担当的政治品格，以想事、干事、成事的坚定行动，奋力新作为，创造新业绩，向组织和职工交出一份出色的答卷。

机关部门、各企业党建工作分管负责人，政工科长、部分基层党支部书记和党员代表共计160人参加。

■集团机关 马云雪 秦勇

集团公司召开矿井高盐水治理项目专题会议

6月2日，集团公司党委副书记、总经理张广宇主持召开了集团公司矿井高盐水治理项目专题会议，了解高盐水治理项目进展情况，分析研究存在的问题，安排部署下阶段工作。集团公司副总经理、安全总监马金平，集团机关有关部门及部分权属企业相关负责人参加。

参会的煤炭企业相关负责人逐一汇报了目前矿井水涌出量、外排水量及矿区水治理、综合利用等情况，集团机关相关部门负责人汇报了项目前期工作开展情况。

张广宇围绕矿井高盐水为什么治理、治理的标准、如何治理等问题提出了具体指导意见，并指出，煤炭开采产生的大量矿井水，不仅给矿区生态保护、企业发展带来了一定的压力，还造成了水资源的浪

费。去年以来，在环保政策趋紧、要求更高的情况下，集团公司较早统筹开展了高盐水治理，下一步要进一步压实工作责任，明确时间节点，推动矿井高盐水治理项目如期实施。

就加快项目推进，张广宇提出三点要求：一要增强责任意识，充分认识高盐水治理举足轻重的地位；二要增强成本意识，主动作为，通过研究新的矿井水不外排、矸石不升井、薄厚煤层搭配开采等深度挖潜的措施和模式，全力破解高盐水治理工作的堵点卡点；三要增强环保意识，严格按照济宁市工矿企业外排水要求标准，处理后达到饮用水标准，推进更高层次实现矿井水资源再利用，高质量完成矿井高盐水治理工作，争取成为济宁市高盐水治理工作的典范。

■集团机关 蒋书

基层是党的执政之基、力量之源。

集团公司召开制度宣贯培训会议

6月18日至19日，集团公司召开制度宣贯培训会议，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并就制度建设提出指导意见，集团公司领导班子成员，集团机关部门和权属企业相关负责人参加。

集团公司相关部门负责人就《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》《党委会议事规则》《董事会议事规则》和《总经理办公会议事规则》等管理制度，从制度出台的背景、执行程序、执行中的重点注意事项等方面进行了全面的分析讲解。

张广宇指出，当前集团公司到了改革发展的关键时期，近期出台的一系列制度，是下一步开展各项工作的指导大纲，各级管理人员要认真学习，深刻

领会，切实把集团公司有关重要制度宣贯到位、执行到位。

张广宇要求，各企业要高度重视内部制度建设，结合实际，梳理出制度重点，制定出具有可操作性的制度细则，通过加强制度管理，降低企业经营运作成本，增强竞争实力，使企业在规范化、制度化、程序化管理上更上一层楼，最终实现规章制度的全覆盖，确保各项工作有章可循、规范有序、高效运行。

此次制度宣贯培训使大家进一步学习、领会和掌握了集团公司近期出台的管理制度，为有效推动企业管理提升、强化制度执行起到了积极的促进作用。

■集团机关 秦勇 马云雪

集团公司“百舸争流新时代，勇立潮头党旗红” 微党课大赛隆重举行

6月18日至19日，集团公司在召开制度宣贯培训会议期间，组织开展了“百舸争流新时代，勇立潮头党旗红”微党课大赛，向即将到来的中国共产党成立99周年献礼，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话，集团公司领导班子成员，集团机关部门和权属企业相关负责人参加。

来自各企业的25名选手，用质朴的语言讲述身边的人和事，从《幸福，是奋斗开出的花》《初心不忘砥砺前行》到《转业不转志 退伍不褪色》《一枝一叶总关情，永远不忘党恩情》，精彩纷呈的故事，既有为企业发展、疫情防控作出突出贡献的党员力量，也有与困难奋战交锋的党员奋斗历程，以小见大，见微

知著。

在观看了微党课大赛后，张广宇指出，此次微党课准备充分，内容详实，讲述的故事感人至深，充分展现出了集团公司党员勇立潮头、担当作为的新风貌。

就做好党建相关工作，张广宇提出六点要求：一是要有党建引领思想意识，用先进思想带动职工；二是要有党建引领行动意识，以身作则，争当模范先锋；三是要有党建引领作风意识，以优秀党员标准严格要求自我，以扎实、务实的工作作风引领企业

发展；四是要有党建引领廉政意识，广泛开展廉政党课等活动；五是要有党建引领文化意识，在集团公司企业文化下形成独具特色的企业、科室、区队文化；六是要有党建引领思维意识，增强争先创优意识与集体荣誉感，全力做好党建各项工作，推动企业高质量发展。

此外，全体人员还观看了公益专题片《战“疫”一线党旗红》，重温了入党誓词。

■集团机关 马云雪

集团公司召开党建工作座谈交流会

6月12日，集团公司召开党建工作座谈交流会，安排部署近期党建工作，推进党建与各项工作深度融合。集团公司党委副书记、工会主席孟进出席并讲话，各企业党建工作分管领导、政工科长和集团政治部全体人员参加。

会议对集团近期安排的评选表彰先进基层党组织和优秀共产党员、庆七一系列活动开展、微党课竞赛、党员发展、强化意识形态领域管控、推进巡察整改等重点党建工作进行了调度安排。

就做好党建工作，孟进强调，一要提高党建工作统筹谋划的意识，对照2020年党建工作要点，全面做好党建品牌创建、推进精神文明创建、加大教育培训

力度、建立常规性调研指导督查机制等工作；二要持之以恒的抓好企业党建工作亮点，深化党建特色及双文明创建等工作，推进党建亮点工作再上新台阶；三要把常规工作流程化，化繁为简，统筹谋划、提高站位，找准工作方法，提高工作效率；四要把企业工作特色化为党建亮点，以安全生产、智慧化党建等为切入点，推动党建与企业深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展；五要在不同时间节点开展党建特色系列活动，鼓励提倡更多干部职工向党组织靠拢，进一步凝心聚力。

■集团机关 马云雪

集团公司大物资改革“四统一”管理正式启动

6月20日，集团公司大物资改革首个试点企业运河煤矿与物资公司举行物资交接仪式，标志着集团公司大物资改革“四统一”管理正式启动。集团公司党委委员、副总经理闵维出席并讲话，运河煤矿党委书记、矿长詹召伟，物资公司党支部书记、总经理荣强等参加。

交接现场，物资公司与运河煤矿工作人员现场进行了物资盘查清点，对代管物资进行了逐一移交确

认。闵维对此次代管物资盘点移交工作表示肯定，并指出，大物资改革是集团公司做大做强物贸板块，推进企业提效减员的重要举措，下一步要在全集团物资统管模式下，充分发挥摸清家底、统筹兼顾，调剂调拨的大物资优势，降低企业采购成本，提高企业经济效益。

闵维要求，运河煤矿和物资公司要高度统一思想，全力做好配合，对物资、库区、采购移交等相关

事宜，理清各自职责分工，做到稳妥有序，扎实推进；物资公司要充分发挥好“店小二”精神，不断规范流程，保证物资供应时间和质量，为企业做好服

务；运河煤矿要做出亮点，为物资移交提供高效快捷的服务，为其他兄弟企业做出表率。

■运河煤矿 李娜 物资公司 薛小冬

集团公司区队自主管理对标交流会在运河煤矿召开

6月12日，集团公司区队自主管理对标交流会在运河煤矿召开。集团公司安全监察局局长齐高臣，运河煤矿党委书记、矿长詹召伟，各权属煤矿安全管理有关人员及区队代表参加。

学习人员听取了该矿“厂矿自治、科区自管、班组自控、职工自律”等好经验、好做法的分享，实地参观了该矿C8301掘进工作面、9306采煤工作面和安全生产文化长廊等地点，观看“五好区队、六好班组”宣传片和区队制作的“咱们工人有力量”等视频，并围

绕如何做好区队自主管理进行了交流探讨。

据悉，作为集团公司“安全生产月”系列活动之一，会议要求各企业要扎实开展“安全生产月”各项活动，提高“学、抓、强”活动的认识，抓好安全生产标准化建设和安全管理措施落实，通过借鉴其他矿井好的经验做法，补足自身短板，提高安全生产管理水平。

■运河煤矿 张衡 王振明

集团机关开展“欢乐端午——品位佳节”送粽子活动

端午佳节前夕，集团机关工会带着节日的祝福开展“欢乐端午——品位佳节”送粽子活动，共派送粽子数量多达500余个。

集团工会在职工食堂设立领取站点，连续两天时间在早、中餐为职工发放鸡蛋，派送肉粽、八宝粽、蜜枣粽等多口味粽子，活动期间职工积极主动参与其

中，让职工倍感亲切和温暖。

通过提前送上节日祝福，旨在让每位职工感受到了浓浓的传统节日氛围，也感受到了集团公司大家庭的温暖。

■集团机关 闫佳宁



张广宇赴北京对接重点企业洽谈项目合作

5月29日，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同市国资委党委书记、主任丰家雷一行赴北京走访重点企业，积极对接北京产业、科技资源，推进“双招双引”，洽谈项目合作，加快集团公司新旧动能转换步伐，助力企业实现高质量发展。

5月29日上午，张广宇陪同丰家雷到中国中铁建工集团有限公司拜访，参观了企业展厅，与中铁建工集团总会计师郭俊亮进行了深入交流。双方通过坦诚务实的交流，就铁路专用线的互联互通、山东京杭多式联运项目等方面探讨合作，进一步凝聚了共识，建立了良好的沟通渠道。据悉，中国中铁建工集团有限公司是世界500强企业——中国中铁股份有限公司的全资子公司，具有国家房屋建筑施工总承包、铁路工程施工总承包和公路工程施工总承包“三特级”资

质，是集勘测设计、工程施工、设备安装、路桥隧道、钢结构、机械制造、物资贸易等为一体的大型现代国有企业。

5月29日下午，张广宇陪同丰家雷到水利部水规总院拜访，与院长沈凤生就邓楼节制闸改建项目审核工作进行了深入的沟通。沈凤生对山东京杭多式联运项目发展前景给予高度认可，并要求建设单位和设计单位对审查材料、论证依据进行补充和完善，形成专家意见后，尽快按程序报水利部审批。

离开水利部水规总院后，张广宇随丰家雷一行又到北控水务集团全资子公司北控工业环保科技有限公司拜访，与副总经理吴志国进行了深入交流，并探讨了下一步合作模式。

■济宁能源发展集团

张广宇赴上海对接洽谈项目合作

5月10日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队赴上海考察调研，积极对接港航、金融板块相关重点企业洽谈项目合作，集团公司党委委员、副总经理闵维，港航集团及东方圣城租赁有关负责人参加。

在中国船舶工业贸易上海有限公司，张广宇一行实地参观了该公司设计制造的在泊LNG运输船，详细了解了船舶整体构造、动力运行系统及生活设施等情况，并与该公司总经理毛应坚进行了座谈交流，并达成了合作意向，双方一致同意在新能源船舶设计建造、造船厂项目规划、贸易经营合作、内河船舶LNG动力推广实施等方面携手合作。

在上海江南长兴造船有限责任公司，张广宇详细介绍了港航集团组建、八大业务板块及四大联运枢纽功能定位等有关情况，阐述了港航集团长远战略规划和实施路径，实地参观了长兴造船1号线生产流水线，详细了解了该公司造船发展历程、造船基地建设、工艺流程、现场管理等相关情况。

随后，张广宇一行前往财达证券上海分公司，与该公司总经理陈业茂就资产负债率的优化、企业信用评级提升等内容进行了深入交流，双方表示将保持积极沟通，共同探讨业务合作模式。在中远海运发展股份有限公司，张广宇一行与该公司副总经理明东、杜海英深入沟通交流，明东十分看好港航集团发展前景，并表示双方在港口物流建设及航运线路等方面有广阔合作空间，近期将组织人员回访考察，推进具体合作事宜。

在考察期间，张广宇还在济宁能源权属企业圣城（上海）融资租赁有限公司办事处先后接待了华澳能源、启东集胜造船有限公司等客人，就煤炭与铁矿石运输合作、供应链金融、股权合作及市场化运作等方面进行了交流探讨，搭建了良好的沟通渠道，为今后的业务合作迈出了坚实的一步。

■济宁能源发展集团

张广宇带队到梁山县政府交流座谈

6月28日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到梁山县政府开展交流座谈，梁山县委副书记、县长杨力新，副县长马涛，集团公司党委委员、副总经理闵维参加。

座谈会上，张广宇对集团公司生产经营、改革发展和“双招双引”工作进展等情况进行了介绍。他表示，在梁山县委、县政府的大力支持下，济宁能源高效推进物流项目建设，地企共融发展态势良好。下一步将继续巩固合作成效，继续加大项目和人员投入，充分发挥自身优势，为梁山县高质量发展贡献积极力量。

杨力新表示，近年来济宁能源不断做强做大，企

业高质量发展成效显著，为梁山县经济社会发展作出了重要贡献。下一步梁山县将充分发挥“公铁水空一体化”交通区位优势，加快推进运河临港产业园区建设，同时不断提高服务意识，积极帮助企业解决发展中的困难，共同助力企业行稳致远。

双方围绕相关项目建设用地、邓楼节制闸改建、燃气车辆、油改气等项目合作、钢铁运输加工项目等进行了深入的交流探讨，并一致表示，要进一步健全合作机制，创新合作方式，奋力谱写市属国企与地方政府深度合作发展的新篇章。

■济宁能源发展集团

张广宇带队到森达美集团考察洽谈

6月5日，集团公司党委副书记、总经理张广宇一行到潍坊森达美集团考察洽谈。集团公司党委委员、副总经理闵维及港航集团相关负责人参加。

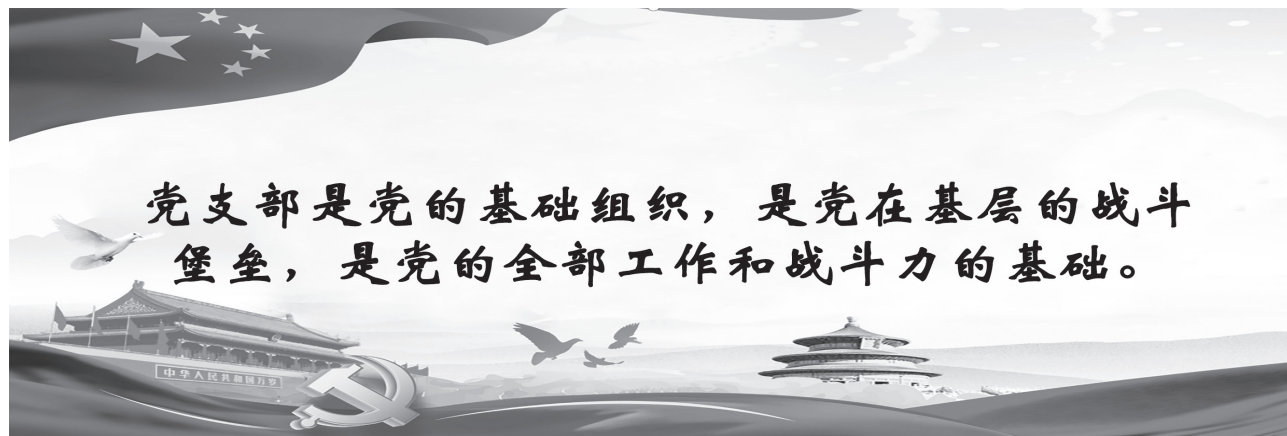
张广宇一行实地参观了森达美集团港口，观看了该公司宣传片，详细了解了森达美港的经营模式、建设规划及森达美集团在中国市场业务板块、发展现状等相关情况，双方就合资合作相关事宜进行了深入交流讨论。张广宇介绍了港航集团组建、八大业务板块及四大联运枢纽功能定位等有关情况，阐述了港航集团长远战略规划和实施路径，并表示，此次考察旨在

寻求合作契机、交流港口经营管理经验，为双方进一步合作奠定基础。

森达美集团执行副总裁李志添表示，济宁港航发展集团已成为济宁港航经济转型升级高质量发展的新引擎，森达美集团将与济宁能源保持密切沟通，共同探讨合作模式。

会上，双方就合作事宜达成初步共识，并共同表示，将积极保持沟通，充分发挥各自优势，争取早日实现携手发展，实现互惠共赢。

■济宁能源发展集团



党支部是党的基础组织，是党在基层的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。

张广宇一行对接济宁市交通运输局 加快推进港航集团建设

6月3日，集团公司党委副书记、总经理张广宇，党委委员、副总经理闵维一行对接济宁市交通运输局，专题研究加快推进港航集团建设。市交通运输局局长李运恒，副局长徐玉金、彭佐军出席。

在座谈会上，张广宇介绍了港航集团组建、八大业务板块及四大联运枢纽功能定位等有关情况，阐述了港航集团长远战略规划和近期工作目标，并表示，济宁能源致力于将梁山物流园区打造成为济宁辖区内港口运营标准化的示范者、多式联运的先行者、集装箱绿色物流的引领者、新能源船舶运输的创新者，并以该项目为标杆，全面推动全市港口运营、船舶运输提档升级。

李运恒表示，港航集团作为济宁港航经济转型升级高质量发展的重要支撑，受到了省市领导的高度重视和关注，市交通运输局将积极支持和扶持企业发展，全力帮助解决建设中的难题。希望港航集团发挥产业“风向标、引领者”作用，在港口整合进程中，坚持高标准、高起点要求推进港口升级改造，发挥枢纽港口示范带动作用，全力推进运输结构调整工作。

双方一致表示，要共同努力，发挥政企合力，从各自职能角度推动济宁市港航经济发展，为全市经济社会发展作出积极贡献。

■济宁港航发展集团 蒋苓

张广宇到海纳科技检查指导工作

6月16日，集团公司党委副书记、总经理张广宇到海纳科技检查指导工作。集团公司总经理助理、政策法规部经理杨立新，海纳科技公司党总支书记、董事长孙凯等参加。

张广宇听取了该公司上半年生产经营情况及下半年工作计划等有关汇报，深入生产车间和研发部门，查看了激光熔覆、机械加工、托辊生产线等生产现场，详细询问了生产状况、工艺流程升级、项目进展等相关情况。

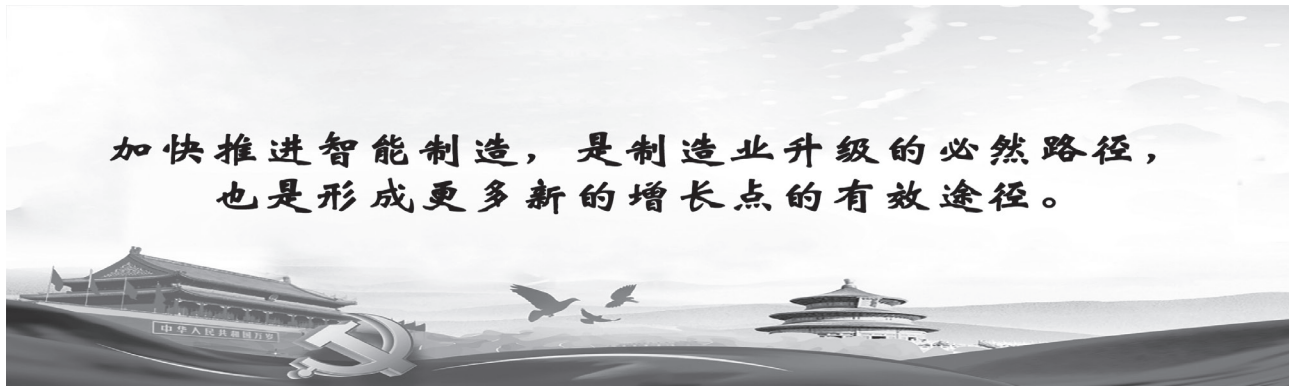
张广宇指出，海纳科技公司自新三板上市以来，现场管理水平、厂容厂貌有了较大提升，下一步要着力在提高管理精益化上下功夫，在提高经济运行质量

上做文章。

张广宇强调，海纳科技公司要以全面提升企业核心竞争力为着力点，推动企业高质量发展。一要推动传统产品提档升级，提高产品附加值和盈利能力；二要加大新产品研发力度，开拓新市场，实现企业由“吃饱”向“吃好”转变；三要转变营销理念，创新营销方式，实现销售产品和服务齐头并进；四要提升现场管理，提高效率和执行力，推动现场标准化、规范化、流程化再上新台阶；五要加大与科研院所和高校技术合作，提升企业硬实力；六要切实加强党的建设，发挥党建引领作用，调动干部职工积极性。

■海纳科技公司 潘荣举

加快推进智能制造，是制造业升级的必然路径，
也是形成更多新的增长点的有效途径。



要发展就要抓关键，特别是发挥好
“关键少数”的表率作用。

闵维到运河煤矿指导推进大物资改革“四统一”工作

6月4日，集团公司党委委员、副总经理闵维到运河煤矿指导推进大物资改革“四统一”工作。运河煤矿党委书记、矿长詹召伟，物资公司党支部书记、总经理荣强及物资部相关人员参加。

闵维现场查看了该矿设备库、机修厂、电修厂等设备存放场地，与矿方相关人员就设备储备周期、计划考核等问题进行了交流探讨，并对运河煤矿“四统一”改革工作提出了具体指导意见。

闵维指出，运河煤矿和物资公司要全力做好配合，理清各自职责分工，稳妥有序推进“四统一”改革工作。运河煤矿要做好业务梳理，积极对接物资公

司完成相关业务的衔接，及时做好总结，为下一步在其他企业推行“四统一”物资改革输出运河经验。物资公司要进一步明确物在采购、仓储、领用及废旧物资处理等方面的业务范围；细化人员管理，制定切实可行的人员统筹管理方案；在物资验收入库、领用等方面要做到流程统一、表单格式统一。

此次座谈，进一步明确了业务接收范围、人员安排、计划考核等相关问题，为集团公司推进大物资改革试点工作打下了坚实的基础。

■物资公司 张洪波

张学生到盛源公司检查指导工作

6月5日，集团公司总工程师张学生一行到盛源公司检查指导工作，该公司主要负责同志陈宏、郝兆喜及相关人员参加。

张学生听取了该公司大力发展园区经济、近期安全生产开展等情况的汇报，详细了解了该公司重点项目建设进度等相关事宜，实地查看了艾坦姆项目二期工程，并在生产现场，与技术人员就产品研发、目标客户开发及外部市场开拓等方面进行了交流探讨。

张学生对该公司近期工作开展情况给予肯定，他强调，一要抢抓工期，在雨季到来之前完成项目外部主体建设，并开始内部装修工作；二是要做好雨季三防工作，严防灾害事故的发生；三是要加紧开拓市场步伐，提高产品、设备的附加值，逐步形成良好的体制机制，助推集团公司高质量发展。

■盛源公司 郝晓霞

安居煤矿构建志愿服务“区块链”穿起企业发展“千条线”

今年以来，安居煤矿采取“区块链”模式，以志愿服务紧密连接中心工作，构建志愿服务“一根针”，穿起企业发展“千条线”。

党团共建，当好“决战尖刀”。开展党团员“亮旗”志愿服务，安全党团支部的青年化身“宣传员”，利用休息时间在井口长廊开展“职业病防治法”宣传活动；生产党团支部的青年以“四化”建设为抓手，自行研发“疫情防控电子信息登记系统”等多项辅助系统，助力智慧化矿山发展；运转工区党团支部的青年们克服人员少、点多面广的工作实际，主动请缨承担设备检修、机台标准化建设等工作……他

们以青春之我，展现出拼搏奋进的青春姿态。

机关发力，当好“服务先锋”。开展“助力一线机关在行动”志愿服务，5月份，在做好雨季三防，排水沟清淤工作中，机关志愿服务队清理排水沟2800米，清理淤泥80车，节省工程费用5万元；在助力井下工作面关键工程安装突击任务中，发扬战斗精神，利用3天时间，突击完成电缆检修、装车敷设、吊挂等工作，敷设吊挂电缆5000余米。志愿服务切实做到了有序、有效、有力，展现了勇于战斗的工作作风。

■安居煤矿 徐姗姗

花园煤矿以赛促学 提升基层党支部标准化

6月13日，花园煤矿开展党支部建设标准化应知必会相关知识答题竞赛、迎七一微党课授课比赛等系列活动，助推基层支部标准化建设再上新台阶。

该矿围绕《党支部建设标准化应知必会》、《中国共产党章程》及《党的基本知识应知应会100题》等内容展开竞赛，营造比学赶超、以赛促学的浓厚氛围，引导教育基层党支部书记、支部委员深入学习践行新时代党的建设总要求、准确把握党章党规、党支

部工作条例、党支部建设标准化规范。

同时，该矿还通过全面考核党务工作者的学习情况及相关党建知识、政治内容的掌握情况，组织来自基层支部的15名党员开展迎七一微党课授课比赛，助力党务工作者投身党支部标准化建设工作中，全力提升企业党建质量。

■花园煤矿 柏鸥

金桥煤矿举行“庆七一”讲微党课活动



6月13日，金桥煤矿以“百舸争流新时代、勇立潮头党旗红”为主题，举行“庆七一”讲微党课活

动，10名主讲人用身边鲜活的事例、感人的故事、精彩的演讲，为大家带来了一场深刻的精神洗礼。

“我家三代都是党员，爷爷革命战士，先后参加过抗日战争、解放战争，他见证过无数革命战士前赴后继、抛头颅洒热血……”来自该矿洗煤厂党支部的宣讲员徐爱民，分享了他的祖辈、父辈以及他的入党初心，一张张图片展示出这个家庭坚守共产党员初心的故事，以小见大，达到了“润物细无声”的党性教育效果。

一个故事、一张照片、一段亲身经历，主讲人用

质朴的语言、鲜活的事例，与大家分享所学、所思、所悟。微党课主题鲜明，内容丰富，特别是深入挖掘“抗疫”期间的生动故事与党员带头先进事迹，让现场观众十分动容。

据悉，该矿将组建“微党课”宣讲队，深入

基层区队和生产一线，以“身边人讲身边事”的方式，宣讲正能量，为企业高质量发展提供坚强有力的思想保障。

■ 金桥煤矿 孟冉 孙欢

金源煤矿党政支部组织开展“我来上党课”活动

6月19日，金源煤矿开展了“我来上党课”活动，旨在激励党员干部坚定理想信念，增强党性意识，凝聚力量。

该矿支部书记林太平以“加强理论学习 提升党性修养”为主题进行党课讲授，围绕为什么要加强学习、学习的三种境界、如何更好的学习三个方面作了

详细的阐述，并鼓励全体党员结合工作实践，不断学习，学以致用，全面提高自身业务素质。

活动后党员纷纷表示，将不断加强学习，增强“四个意识”，履职尽责争先进，充分发挥党员模范先锋作用，为企业发展做出贡献。

■ 金源煤矿 孙本腾

霄云煤矿组织签订《廉洁从业责任书》

6月15日，霄云煤矿组织副科级以上管理人员签订了《廉洁自律承诺书》，引导企业管理人员规范从业行为，加强作风建设，杜绝违规违纪问题发生。

此次签订廉洁从业承诺书，是对管理人员的廉洁自律意识与廉洁从业的一次有力督促，同时要求大家时刻保持清醒头脑，自觉接受监督，加强自我约束，率先垂范进一步筑牢廉政“防火墙”。

通过活动，霄云煤矿管理人员进一步明确了廉洁自律的重要性及必要性，筑牢防线守住底线。

■ 霄云煤矿 刘晋杉



营销分公司被评为2019年度A级纳税信用等级

6月17日，国家税务总局济宁市税务局公布了2019年度A级纳税信用等级企业名单，营销分公司被评为A级纳税信用等级，这是继2017年以来连续第三次获得此等级。

据悉，综合评定企业信用等级中A级为最高等级。取得A级的企业，除可以进入税务机关提供的绿

色通道或有专门人员帮助办理涉税事项外，还将享受税务机关与相关部门实施的联合激励措施。

自成立以来，该公司坚持依法纳税、诚信经营，严控税务风险，持续做好各项税费的申报缴纳工作，受到了税务机关及社会各界的高度认可。

■ 营销分公司 张伟

朱家崮煤矿全力打造“最美”井下安全运输线路

6月11日，朱家崮煤矿开展井下运输线路专项整治活动，对运输线路及配套的安全警示标识进行全面改造，推动该矿“井下高速公路”美化升级。

该矿从基础性工作入手，集中对巷道卫生、淤泥、垃圾杂物及沿线管路电缆积尘进行了清理，重点对3303工作面的破损路面进行了平整修复，并对3303进风巷沿线7个联络点、9个倒车硐室、2个变点所、12个排水点进行了标准化整改。此外还增设了反光警示标识860个、巷道指示牌28个、照明灯168盏，改造

后在灯光的照耀下，电缆线路平直美观、风水管路焕然一新。

据悉，该矿通过对集中运输大巷、三盘区辅助运输巷道及1312、3302、3303工作面进风巷全长共计18公里运输线路进行了标准化整治，有效保障了防爆无轨胶轮车运输任务，延长了车辆使用寿命，为打造“最美”安全运输线路，实现矿井高效、安全的运输环境奠定了基础。

■中太公司 周仓龙 王忠磊

济宁市安委会检查组到民生热能公司检查指导



6月5日，济宁市安委会检查组到民生热能公司检查指导“素质固安”工程开展情况，金乡县应急管理局和新材料产业园区相关领导参加。

检查组听取了该公司“素质固安”工程相关情况汇报，详细询问了该公司近三年“警示教育日”、安全素质教育及“和谐劳动关系构建”等开展情况，并到“素质固安”活动室、生产现场及安全知识宣传教育阵地进行了实地查看。

检查组对该公司开展“素质固安”工程成效给予充分肯定，并强调要充分认识开展安全生产“素质固安”督查工作的重大意义，持续加大安全素质教育力度，全面提升干部职工安全意识和安全技能，确保企业安全生产形势持续稳定。

■民生热能 丁力

阳城煤电第五届“阳城杯”安全生产知识竞赛拉开帷幕

6月8日，阳城煤电第五届“阳城杯”安全生产知识竞赛拉开了帷幕，各参赛队选手展开了激烈的安全知识大比拼。

比赛设置个人和小组必答题、抢答题等环节，内容涉及电力安全工作规程、安全生产法律法规、安全操作规程制度等。各参赛队争先恐后、踊跃答题，现场气氛紧张激烈，极高的准确率充分体现了选手丰富的知识储备，精彩的表现不时博得了全场的阵阵掌声。经过激烈角逐，发电运行管理人员代表队获得了



竞赛第一名。

为活跃气氛，现场还设置了观众互动环节，通过有奖问答的方式让大家在欢快的气氛中学习安全生产

知识，营造良好的安全生产氛围。

■阳城煤电 马永刚 张艳芹

义桥煤矿举办消防知识培训

6月12日，义桥煤矿举办消防知识培训，进一步提升干部职工消防能力，推进“安全生产月”活动深入开展。

该矿特邀请济宁居安消防的王教官到矿授课，就如何树立消防意识责任、清除消防安全隐患、初期火灾扑救、灭火器等消防器材的使用、火灾紧急情况处置、火灾应急疏散常识等内容进行了全面细致的培训。讲座结合近年来大量的事故案例，以视频和图片

的方式对消防知识深入浅出的讲授，引用的案例发人深省，事故画面触目惊心，与会人员纷纷感慨此次培训收获颇丰。

此次培训，有效提升了职工的消防安全意识，正确掌握了灭火、自救的基本方法，为全面提高该矿消防安全工作水平奠定了坚实的基础。

■义桥煤矿 郭忠会

盛源公司举办安全生产月知识竞赛活动



6月17日，盛源公司举办安全生产月标准化知识竞赛活动，进一步营造良好安全生产月文化氛围，唱响安全发展主旋律。

竞赛过程中，参赛选手沉着冷静、机智应战，现

场气氛异常活跃，在抢答题环节中，每名队员卯足力气，奋力抢夺答题权，掌声、欢呼声此起彼伏，在寓教于乐中把学习的气氛推向了高潮。最终，矿用产品公司职工、管理人员、群监员代表队分别荣获本次比赛一、二、三等奖，获得了满堂喝彩。参加选手纷纷表示，要以这次竞赛为契机，将学到的安全知识转化为工作方法，更好地服务于安全生产。

据悉，本次竞赛采取擂台赛的方式进行，包含了必答题、抢答题等环节，各参赛代表队利用每天班前会和集中学习时间，学标准、学规程，营造了学习安全生产知识的浓厚氛围。

■盛源公司 孔令军 时丽丽

万众一心加油干，越是艰险越向前。



运河煤矿

运河煤矿开展安全知识“线上学、码上考”活动

6月19日，为切实开展好“学法规、抓落实、强管理”活动，运河煤矿创新培训考试新模式，通过手机微信扫描二维码方式进行学习和考试，真正把知识送到干部职工的手中，运用到现场安全生产中。

该活动分复习题库和理论考试两项内容，其中复习题库以学习煤矿安全法律法规标准和“一规程三细则”为重点，并依照不同行位人员所需的培训内容进行详细划分、编题库。安全知识线上学习考试模

式，为干部职工搭建开放式、系统性的学习平台，同时也方便干部职工对所学理论知识的掌握情况进行自我排查；切实做到“缺什么、补什么”、“干什么、学什么”、“管什么、懂什么”。

通过此次安全知识“线上学、码上考”活动，进一步增强干部职工的法制观念，提高干部职工的安全责任意识和安全素质，营造更好的安全生产氛围。

■运河煤矿 李立刚

义桥煤矿

义桥煤矿井下首台巡检机器人投入使用

6月22日，义桥煤矿在井下1.6米绞车房安装首台巡检机器人，目前正式投入运行，是该矿推动智慧化矿山建设的又一重要成果。

该机器人作为自动巡检设备，可连续采集、传输、存储现场的图像、温度、烟雾等数据，实现了对井下绞车房设备硐室及绞车运行的自动巡检，同时利

用光缆将数据传输到地面35KV变电所机台，可对数据实时分析及精准预警。

此举增强了该矿设备巡检力度，提升了设备管理效能，对安全巡检、矿井设备监测等朝着更高效、更安全的方向迈进奠定基础。

■义桥煤矿 赵桂彪



阳城煤电

阳城煤电开展“赴一线 知艰辛 促和谐 鼓干劲”活动

近日，阳城煤电开展“赴一线 知艰辛 促和谐 鼓干劲”活动，旨在引导职工充分体会一线工作的艰辛，增强大局意识，该矿146名职工参加。

早7时，下井体验队开始了体验之旅，他们穿运输巷道、坐猴车，下猴车步行，分别来到井下1305工作面、3305工作面以及3310皮顺，还未走到3305工作面，部分职工已开始呼吸急促、汗流浹背。

座谈会上，与会人员围绕“我们的工资从哪里

来，我该怎么干”主题，畅谈了感受。“今天的体验活动，让我对岗位有了新认识，以后我会提高维修质量避免返修，让机械化设备更好地服务一线。”机修厂一名维修工感慨说道。

据悉，此次活动分3批进行，对激发职工干事创业的活力，促进企业和谐稳定起到了积极作用。

■阳城煤电 吕华 刘绪厚

阳城煤电综合自动化平台进入掌上监管时代

近日，阳城煤电综合数据移动监管平台手机APP成功上线，实现了矿井各大生产系统的实时动态手机监控，开启了安全生产掌上监管的新时代。

该综合数据移动手机监管平台接入了主通风机、压风机、提升绞车、主运皮带、主排水泵、安全监控、人员定位、视频监控、网络通讯等矿井主要生产系统，可实时查看系统的运行状态，出现故障隐患

时，能够第一时间自动发出报警信息，极大提高了安全隐患的反映处置能力。

此举实现了矿井安全生产信息的集成化管理，提高了安全监管效率，是该矿智慧化矿山建设的又一重要成果。

■阳城煤电 郭玉保

必须发挥好改革的突破和先导作用，依靠改革应对变局、开拓新局，坚持目标引领和问题导向。

花园煤矿

金乡县武装部到花园煤矿开展民兵验收点验

6月8日，花园煤矿民兵应急救援排30人集结，接受金乡县武装部组织的集中验收点验。整个点验过程井然有序，获得了武装部领导的一致好评，充分展示了该矿民兵的精神风貌。

民兵整组点验活动现场，30名民兵队员身穿迷彩服、以饱满的精神、昂扬的斗志、实战的姿态接受点验。金乡县人武部政委成海滨上校进行民兵点名，民兵点验到点率100%，点到率100%。点验会上，成海滨对民兵身份证、预留信息等情况进行了抽查，并对花园煤矿民兵在点验时表现出的良好精神面貌给予了充分肯定。

此次整组点验，进一步强化了民兵的国防观念，

有效提高了企业民兵综合素质，为实现生产经营和武装工作双赢奠定了基础。

■花园煤矿 仇文 孙立峰



霄云煤矿

霄云煤矿编制“百科全书”式制度汇编



霄云煤矿结合基础管理达标提升活动，编制了一套“百科全书”式的制度大全，将历年规章制度编撰成一部完整的规章制度汇编，促进该矿管理走向规范化、制度化、标准化

该汇编涵盖了2017-2020年所有规章制度共计360份，按照各项规章制度类别分为八个板块的内容，七册成书、共计3614页，这是建矿以来第一本相对完整

的管理制度汇编。

据悉，为提升企业综合实力，该矿不断在企业管理上下功夫、做文章，及时进行规章制度“废、改、

立”工作，确保规章制度可行、科学、管用。

■霄云煤矿 卢鹏 常圆圆

安居煤矿

安居煤矿：不一样的“父亲节”守护同一个“安全梦”

“我知道爸爸工作很辛苦，他是我的好爸爸”“我爱我的爸爸，他也爱我”……6月21日，安居煤矿举行“共建亲情港湾，共筑安全防线”活动，孩子们你一言我一语地向大家介绍着自己的爸爸。

27名职工子女为爸爸精心准备了节日礼物，有的给爸爸画了一幅“爸爸肩扛儿子”的画，有的给爸爸写了一封信……孩子们纷纷表达愿望的同时，也正式加入了“安居煤矿亲情嘱安全的行列”。

随后，该矿工会主席、安全总监颁发了《“安全小卫士”荣誉证书》，鼓励小朋友们时常提醒爸爸注意安全。在大家的共同见证下，每一位父亲都和孩子达成了一个共同的“约定”——爸爸安全365，宝贝

每天都进步。

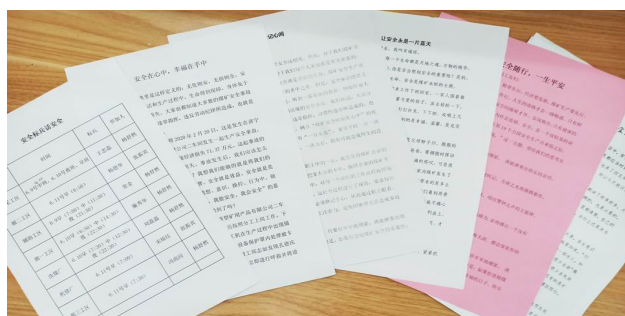
本次活动让在场的每一位职工和家属都有所收获，营造了浓厚的安全生产氛围。

■安居煤矿 刘鵬臣



朱家峁煤矿

朱家峁煤矿开展“安全标兵话安全”活动



6月9日至11日，朱家峁煤矿开展为期三天的“安全标兵话安全”活动，充分发挥安全标兵模范引领作用。

该矿推选出7名安全标兵走进班前会课堂，结合自身成长经历，以第一视角谈安全感悟、展安全经验、为安全献策。综采工区王忠磊带来的《敬畏安全》、辅助工区常金讲解的《把安全信仰化为一种习惯》、洗煤厂刘磊磊真情诉说《安全在心中，幸福在

手中》等，通过分享安全工作心得感悟，向与会人员传授工作经验和窍门。

职工纷纷表示要从自身做起，向标兵学习，为安

全生产保驾护航，充分营造了我要安全、我会安全、我能安全的浓厚氛围。

■中太公司 杨舒然



金桥煤矿多个科技创新项目成果获奖

近日，从山东省中小企业发展促进中心获知，金桥煤矿多个科技创新项目成果获奖，其中获得成果类二等奖两项、三等奖一项，论文类一等奖三项、二等奖三项。

此次该矿推选的“条带预采上分层凹型煤体开采冲击地压防治技术研究”获成果类二等奖，该技术不仅提高了微震测点监测精度，打造了具有金桥特色的

冲击地压监测、治理模式，更提高了矿井冲击地压管理水平。

近年来，该矿高度重视科技创新工作，以成立的“创新工作室”为载体，近累计申报科技创新项目20余项，其中多个科技项目成果达到国家领先、先进水平，切实提高了矿井创新创效能力。

■金桥煤矿 梁东辉 朱现峰



金源煤矿成功举办水灾事故应急演练



6月24日，金源煤矿举办2020年水灾事故应急演练

活动。

13时58分，随着一串急促的电话铃声，调度指挥中心值班人员接到井下汇报：“2320切眼探断层过程中发生突水，水量急剧增大，现场无法控制。”该矿第一时间启动十项应急处置权下达停产撤人指令，同时汇报值班矿领导，按程序启动水灾事故现场处置方案。

各专业组相互协调、通力合作，经70分钟的抢险救援，井下除特殊岗位8人执勤外，其余175名矿工全部安全升井。演练结束后，该矿组织召开了演练总结

评估会，各专业组负责人和一线参演人员参加，总结经验、查找不足，为下一步水灾应急预案的修订和完善，提供了科学依据。

此次演练，达到了预期目的，增强了职工的事故

预防意识，进一步提升了该矿防灾、避灾能力和应急处置水平。

■金源煤矿 单东

山东盛源公司

筑牢安全防线 山东盛源公司组织防汛应急演练



6月6日，盛源公司组织开展了防汛应急演练，模拟演练汛期事故应急处置。

随着指挥员“演练开始”的一声令下，防汛值班员拉响警报器，通知现场工作人员立即撤离。指挥小组接到报告后，立即下达了处置指令，同时启动防汛防汛应急预案，组织抢险人员快速赶赴现场，进行建筑物堵水和积水排放，演习过程中各小组人员分工协作，井然有序地开展防汛救援工作，最终圆满完成了演习任务。

此次防汛应急演练，既检验了防汛应急预案的实战效果和应急抢险队伍的实战能力，也提升了应急抢险救援水平。

■盛源公司 郝晓霞

海纳科技公司

济宁市机械行业协会在海纳科技召开会长办公会

6月20日，济宁市机械行业协会会长办公会议在海纳科技公司召开。会议由济宁市机械行业协会会长李保民主持，济宁市机械行业协会副会长、海纳科技公司董事长孙凯及相关人员参加。

会上，李保民带头分享了近期的机械行业发展新

动向，与会人员听取了济宁机械协会上半年工作进展及下半年安排计划等情况介绍，并根据各自企业实际分享了管理心得与经营经验，进行了现场交流讨论。

李保民会长对本次会议成果高度评价，希望与会人员交流学习，不断加强合作，整合协会资源，发挥

协会潜力作用，为促进机械行业发展作出贡献。

与会人员还参观了海纳科技公司变频器、激光熔覆、自动化托辊生产线等生产现场，深入了解海纳科

技公司产品升级、工艺升级等四个升级发展方向相关情况。

■海纳科技 宫铭

济矿民生热能

民生热能公司“书香21天读书打卡”活动受欢迎

近日，民生热能公司通过线上打卡分享和线下交流联动的方式，举办“书香21天读书打卡”活动，受到广大职工的欢迎。

自活动开展以来，近60%的职工利用工作之余每日坚持打卡，有的分享生产技术专业知识，有的分享诗词经典，有的分享名人著作等，并积极发表读书感悟，互相点赞鼓励，营造了良好学习氛围。

第一期21天读书打卡结束后，该公司召开了读书交流座谈会，职工从不同角度分享了读书心得，同时该公司为坚持连续打卡7天、14天、21天的职工赠送了精美的书籍。职工纷纷表示，每天抽出时间读书，生活也变得有趣了，在寓教于乐激发了自我读书学习的内生动力。

据悉，为方便职工读书学习，该公司将为职工书屋增添图书，进一步营造“书香热能”文化氛围。

■民生热能 潘璇



营销分公司

营销分公司召开专题组织生活会

6月21日，营销分公司党支部召开了以“开源节流，应对经济下行”为主题的组织生活会。所有党员围绕企业如何应对经济寒冬，聚焦政治、思想、作

风、廉政、能力五个方面，进行思想交流，总结经验，开展批评与自我批评。

会前，支部书记徐义平与每名党员进行了交流

谈心，既肯定成绩、又指出不足，坦诚深入、推心置腹。每名党员紧密联系个人思想、工作实际，坚持问题导向，剖析思想根源，通过自己找、他人提，努力把像画实、把像画准，同时提出了整改措施，明确了下一步的努力方向。

全体党员表示，要充分发挥先锋模范作用，坚持做到思想引领，思路引领，党建引领，廉政引领，文化引领，价值引领，业绩引领，使其潜移默化自觉行动，为企业高质量发展做出应有贡献。

■营销分公司 熊春娥



物资公司

物资公司开展线上培训活动

6月6日，物资公司开展互联网线上直播采购、招投标业务培训，旨在规范公司招投标行为，提升整体工作水平，共50人参加培训。

培训结合了中国物流与采购联合会线上课程安排，由中国物流与采购联合会公共采购分会秘书长、中国人民大学法学博士彭新良授课，重点围绕国有企业采购的特点、痛点问题、采购最新的政策、法规、招标采购、非招标采购方式解读等内容进行。

通过“PPT演示+讲解”，课程分析了采购、招投标过程中存在的问题及相关案例、解决方案，参训人员认真听讲，大家纷纷对此次培训内容及形式表示认可，培训效果超过预期。

培训后，该公司主要负责人荣强表示，此次学习很受用，学习的目的在于运用，全员要把培训内容抓紧消化，并对工作实际内容不断进行完善。

■物资公司 薛小冬

物流公司

镇江市港口发展集团到济矿物流公司考察调研

6月16日，江苏镇江市港口发展集团有限公司党委书记、董事长荆天翔一行到济矿物流公司考察调研，济矿物流公司党委书记、董事长林卫国参加。

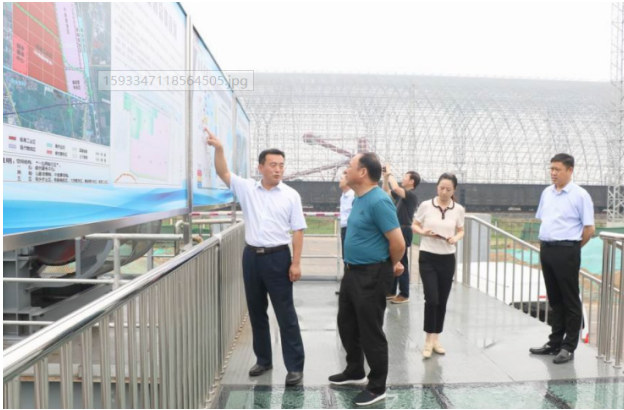
荆天翔一行实地参观了该公司煤流系统、港口作业区和万吨列车智能卸车机房等现场，详细了解了该公司战略发展、生产经营、近期火车接卸汽车发运及

万亩临港产业园规划等相关情况。

双方就港口物流经营模式、公铁水运营范围及航道运输成本等方面进行了深入交流，并一致表示，要以此次考察调研为契机，不断加强沟通交流，增进相互了解，为下一步开展合作奠定基础。

据悉，镇江市港口发展集团注册资本为14.33亿元，主要承担港口资源整合、配套基础设施建设、港口产业投融资等业务，在港口运营、资本运作、综合物流服务等方面具有显著优势。

■ 济矿物流 邓琳 王传钧



美豪酒店召开首次员工大会



6月12日，美豪酒店召开员工大会，旨在表彰优秀员工，进一步鼓励员工发挥主观能动性。

现场干部员工齐上台，一起跳起了激情四射的“抓钱舞”，力争把所有烦恼都忘掉。员工纷纷表示倍受鼓舞，立志在未来工作中苦练岗位技能，提高服务意识，为美豪酒店的发展壮大贡献力量。

会后美豪酒店举行了一场别开生面的生日会，当月过生日的员工得到了精心准备的生日礼品和生日蛋糕，得到生日祝福，“寿星”们脸上洋溢着幸福的笑容。

■ 圆中园公司 李芬

志不求易者成，事不避难者进。





——记安居煤矿2019年度劳动模范 褚洪伟



“作为一名安全管理人员，我的初心是保证每一位职工‘高高兴兴上班，安全安全回家’，我的使命是落实‘两提升一深化’安全管理理念，狠抓落实、严查违章，推动‘安全诚信工程’建设，确保实现安全年。”——褚洪伟在安居煤矿2019年度单位负责人述职时，满含深情、字句铿锵的说。同事眼中的他负

有满满正能量——永不服输、吃苦耐劳、甘于奉献、服从命令、严守纪律、爱企如家。

“常怀感恩之心”， 扎根煤海诉说款款深情

褚洪伟，身为安居煤矿安全质量监察科科长，每次召开科室内部会议时，他都向安全员灌输感恩之心，感谢企业为大家提供的机会和平台。将加强安监队伍建设作为一把手来抓，持续开展了安全员月考、安全员每班一问、安全员约谈等活动，加强安全员业务培训，加强日常考核，稳步提升了安监员的业务素质，提升了安监队伍监管水平。

抓住“关键工程”，做到重点管控。2019年，针对矿井巷道施工及设备安装、充填工艺在矿首次应用、主通风系统改造等关键工程，褚洪伟经常深入现场一线加强安全监督，帮助解决现场存在的问题和困难，重点管控，保证了关键工程的安全顺利完成。

树立“安全是最大的效益”

狠抓安全难掩拳拳之枕

褚洪伟严抓各级管理人员下井、带班、反“三违”，带班领导参加区队班前会情况和生产、辅助工区“三、三制”指标考核，对未完成指标的人员严格按照矿相关规章制度进行了处罚，有效促进了现场应

急处置能力和防控能力的提高。

为进一步强化煤矿主体责任落实，打造透明矿井，依法依规办企业，自2019年2月份以来，安全质量监察科牵头组织开展了打假活动，主要针对井下各类试验记录、“一通三防”记录等安全管理制度的落实情况，坚持定期开展专项检查，通过查阅记录、对照笔记、精确比对人员定位系统信息等手段，查处各类“造假”行为，一年来237人次因制度落实不到位，被处罚款或者警告，进一步夯实了各岗位安全生产主体责任。

抓三违人员管理，强安全警示教育

重新修订了关于三违人员过关教育的条款，增加了“三违”谈感受、讲认识的环节。一般“三违”人员，不停班学习，但必须在班前会谈对违章的认识，要说明违章的动机、违章当时的心态、违章行为可能造成的伤害等，区队值班人员要进行记录，安全员进行过程监督，形成专门的记录材料。严重“三违”人员要停班学习一周、过“六关”教育，上岗前在当天三个班的班前会上做检讨、谈认识、谈感受、立保证，真正使违章人员受到教育，其他人员受到警示。

坚持正向激励，抓职工素质提升

自2019年7月份开始，他集思广益，创新开展了用安全知识置换安全问责，提高了职工学习掌握安全技术知识的目的，提升了职工操作技能。创新开展了“给工区送喜报活动”，2019年给工区送喜报共55份，累计2675名职工因遵章作业被受到表彰，进一步提高了职工遵章作业的主动性和积极性。

“90.19分”，12月27日，安居煤矿顺利通过国家一级安全生产标准化矿井验收，当大家都在欢声笑语地庆祝时，他却已身处千米井下，盯靠在现场，有人向他表示祝贺，他说：“都是伙计们的功劳，我就是服好务。”身处关键的安全管理岗位，言语中充满真诚和谦逊：“这件事儿，如果你这样做是不是更好？”

就是这样一名安全人，以初心领航践行使命担当，扎根煤海，奉献光热，他是部队优秀的兵，也是企业的排头兵，为安居煤矿的安全高效发展做出了积极贡献。

■安居煤矿 刘中民

注重思想建党、理论强党，是我们党的
鲜明特色和光荣传统。





经营战线的奋斗者

记集团公司2019年度劳动模范 李哲

在营销分公司，有这样一位开拓进取的奋进者，2019年，面对复杂的国际、国内经济形势，他准确把握市场，率领部门员工在激烈的市场竞争中，依托公司平台优势，带领部门团队完成销售额16.73亿元，其中焦炭62万吨，铁矿石70.5万吨。创造了自南方运营部成立以来市场营销的最好成绩，超额完成公司交给的各项任务目标。他就是集团公司2019年劳动模范、营销分公司南方运营部经理李哲。

学精神活思想

他遵循为客户创造价值的理念，提出“客户需要什么，我们就做什么”。他特别重视客户拓展与维护，为尽快取得客户信任，他频繁奔波于邹平，青岛，日照等区域市场，经过不懈努力，最终与西王特钢达成了长期合作协议。他积极围绕客户需求，在强化主业发展的基础上，全面拓展新领域、新业务、新市场。4月，公司顺利开启铁矿石新业务，并在公司领导的指导下做进口贸易，将资金的周转率加大，为以后巴西，澳大利亚，印度等国外矿山的合作奠定了基础。

重安全强实力

在开发西王特钢，东方特钢，海洋重工等客户

后，随着基础达标水平的提升，他通过第三方大型信用调查公司出具的独立信用调研报告为基础，为新业务的准入制定了制度的“笼子”，让供应链的思维来做市场流程的风控模式，同时股权质押，上游母公司由集团公司担保，为业务的合作奠定坚实风控基础。

转作风强素质

李哲在工作中深刻认识到，在领导理解支持下，想做好事、做成事，就要具备狼性文化，把对市场的判断和开发，管控有序的通过业绩表现出来，把日清日毕，敢于担当的作风拿出来。同时要坚持学习工作化，培养自己过硬的理论素养和业务素养，让专业知识，专业能力，专业作风，专业精神强起来，才能让济矿营销品牌在市场客户中慢慢树立起来。

重团结促和谐

效益不仅仅是账面的，很大程度上是培养了什么样的人才，他根据每名营销人员特点，合理安排各区域人员配置，最大限度发挥营销人员优势。在部门发展中创造出潜在的资源圈子，不挣钱挣市场，不挣市场挣人脉，不挣人脉挣经验，敢于尝试，敢于开拓，敢于担责。通过港口贸易圈子的扩大，为集团高质量发展贡献自己的力量。



6 月份月上旬政策集锦

1、绿色矿山评价指标公布

为做好绿色矿山遴选工作，自然资源部印发《绿色矿山评价指标》和《绿色矿山遴选第三方评估工作要求》，统一了评价指标标准，并对第三方评估工作进行了规范。明确了绿色矿山遴选的先决条件：一是《营业执照》《采矿许可证》《安全许可证》证照合法有效；二是近3年内未受行政处罚且未发生过重大安全、环保事故；三是未被列入矿业权人勘查开采信息公示系统异常名录；四是矿山正常运营，且剩余储量可采年限不少于3年；五是矿区范围未涉及各类自然保护地。

评价指标包括矿区环境、资源开发方式、资源综合利用、节能减排、科技创新与智能矿山、企业管理与企业形象6项一级指标以及24项二级指标、100项三级指标，采取计分办法，总分1000分。原则上，得分低于800分的矿山企业不能参与绿色矿山遴选，各省（自治区、直辖市）自然资源部门可根据实际情况，在综合要求不降低前提下，适当对“达标线”进行调整。其中，一级指标得分原则上不能低于该级指标总分值的75%。

2、《推动老工业城市工业遗产保护利用实施方案》印发

国家发改委、工业和信息化部、国务院国资委、国家文物局以及国家开发银行制定印发了《推动老工业城市工业遗产保护利用实施方案》（以下简称《方案》）。

《方案》提出开展资源认定管理。建立工业遗产分级保护机制，全面开展工业遗产的调查、评估和认定工作，摸清工业遗产底数，明确工业遗产构成，评估工业遗产价值，建设工业遗产数据库。加快甄别和抢救濒危工业遗产，完善工业遗产档案记录，加强修缮保养。建立监测评估制度，开展工业遗产动态监测和保护利用效

益评估。

3、2020年煤炭化解过剩产能工作要点划定

国家发改委等六部门日前联合印发《关于做好2020年重点领域化解过剩产能工作的通知》，公布2020年煤炭化解过剩产能工作要点。

通知要求，全面巩固去产能成果；继续深化钢铁行业供给侧结构性改革；持续推进煤炭上大压小、增优汰劣，严格安全、环保、质量等方面执法，坚决淘汰不具备安全环保条件、不符合产业政策的落后产能；积极稳妥推进煤电优化升级；加快“僵尸企业”处置；严格控制产能总量；统筹做好去产能保供应稳预期工作；多措并举提高职工安置质量；依法依规推进资产债务处置；提高专项奖补资金使用效益；加快推动行业高质量发展；不断提高行业治理能力；加强违法违规和失信行为监管。

4、《矿业权登记信息管理办法》印发

自然资源部日前印发《矿业权登记信息管理办法》（以下简称《办法》），将全国勘查许可证号、采矿许可证号统一编码，并对出让登记情况及矿业权相关信息公示公开情况实行分级监测，切实提升矿业权管理信息化水平。

根据《办法》，全国勘查许可证号、采矿许可证号实行统一编码制度。各级自然资源主管部门向全国矿业权登记信息及发布系统提交矿业权登记相关信息后，即可获取勘查许可证或采矿许可证统一编码。新立矿业权的，登记信息系统生成新的23位数证号；延续、变更、保留的，沿用原证号。分立矿业权的，先提交编码数据的矿业权沿用原证号，其余配发新证号。合并矿业权的，沿用合并主体矿业权或首次设立时间在前的证号。

（本栏目由发展改革委及煤质运销部 供稿）

煤矿安全生产标准化新标准7月1日执行，明确要求—— 领导干部要发挥“头雁效应”

近日，国家煤矿安全监察局制定出台了《煤矿安全生产标准化管理体系考核定级办法（试行）》（下称《定级办法》）和《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求和评分方法（试行）》（下称《管理体系》）。新标准将于今年7月1日正式施行，2017年颁布的原标准即行废止。

“新标准将继续强化煤矿风险防控和隐患排查，强化事中事后监管，推进国家治理体系和治理能力现代化，并对上一版安全生产标准化考核标准内容进行补充完善。”国家煤矿安全监察局行管司相关负责人对记者表示，新标准的制定旨在推动煤矿安全基础管理由侧重质量管理向构建管理体系转变，形成具有我国煤炭行业特色的煤矿安全生产标准化管理体系模式。

定级严格，一级煤矿可自动延期

记者了解到，《定级办法》重点从进一步严格达标条件、实行煤矿承诺直接延期、强化隐患问题的整改、增加一、二级煤矿否决条件、充分运用信息化手段开展标准化管理体系创建等5个方面做了修改。

根据《定级办法》，将同一等级的各部分得分统一分值要求，取消差异。“如原一级标准化等级要求主体专业为90分以上，调度、培训、职业卫生、应急管理、地面设施等专业80分以上，现在统一为90分以上，要求更加严格。”上述负责人对记者表示。

对于满足一定条件的一级煤矿，在三年期满后，煤矿做到符合体系有关承诺要求的，《定级办法》明确，可以自动延期。其中，对于自动延期的一级标准化矿井需满足：原一级期限内保持瓦斯“零超限”和

井下“零突出”“零透水”“零自燃”“零冲击”；井工煤矿采用“一井一面”或“一井两面”生产模式；井工煤矿采煤机械化程度、露天煤矿采剥机械化程度达到100%等3项条件。但对自动延期煤矿的动态抽查，现场发现达不到一级的，及时降级和撤消等级，被降级的1年内不得再申报一级，被撤消等级的2年内不得再申报一级。

上述负责人同时指出，对于一、二级申报煤矿，除得分达到要求外，还从入井人数超员、发生事故、考核未通过、被降级或撤消等级、露天煤矿采剥工程外包、安全诚信和违规使用劳务派遣工等方面，分类建立了一、二级煤矿的否决条件。

抓“关键人”，构建八要素管理体系

此次修订，《管理体系》增设和调整了“理念目标和矿长安全承诺”“组织机构”“安全生产责任制及安全管理制度”“从业人员素质”和“持续改进”5项要素，同原有的“风险分级管控”、“隐患排查治理”和“质量控制”要素，共同形成8项要素安全生产标准化管理体系。

据悉，为修订《管理体系》，国家煤矿安监局对今年煤矿安全生产标准化工作经验进行总结，借鉴国内外先进管理经验，并广泛征求意见。

新体系在强化煤炭企业安全生产主体责任落实的同时，完善了煤矿安全风险预防控制体系，将重大风险管控与隐患排查相结合，实现了二者有机衔接。并推动煤矿建立完善安全承诺制度，将“矿长安全承诺”作为一项考核要素。

“领导作用是煤矿安全生产管理的关键，8个

要素中7个都主要由煤矿领导推动实施，因此，要抓“关键人”，突出煤矿领导作用的发挥。”上述负责人还指出，在抓煤矿领导重大风险意识和管控方案落实的同时，也将安全风险管控工作向煤矿基层延伸，将“逐步推进全员、全过程、全方位的安全风险管控。”

记者注意到，《管理体系》将大力推动煤矿“一优三减”和人员素质提升，严把煤矿从业人员准入关口，并强调“井下不得违规使用劳务派遣工”。此外，还将强化管理制度落地，以及实操考核和理解掌握。

逢查必考，用制度规范生产工作

推行新标准后，期望达到怎样的效果？业内人士指出，煤矿通过体系运行，有望推动煤矿实现静态达标与动态达标、硬件达标和软件达标、过程达标和结果达标、内容达标和形式达标、制度设计和现场管理，以及考核检查和信息化等的有机统一。

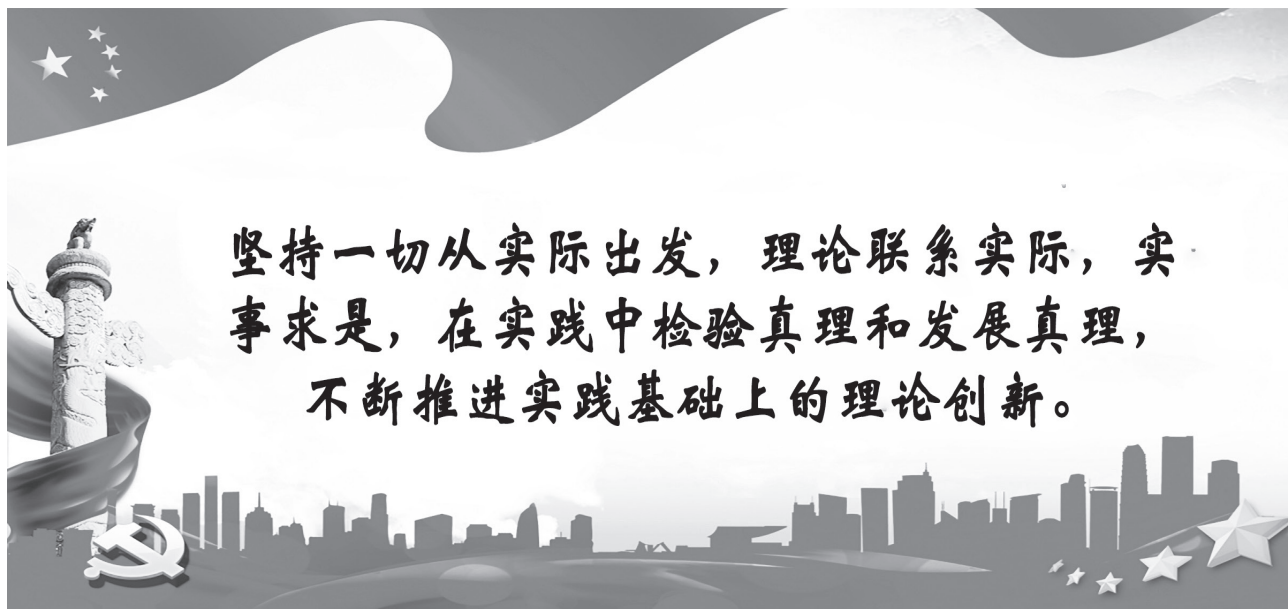
煤矿企业在执行新体系创建时，又应把握好哪些关键点？上述负责人强调，一定要在思想上重视新体系。“这些管理要素，煤矿企业基本都有，但有的不全面、不系统。新体系是对这些管理要素进行规范，

推动煤矿安全管理进一步走上正轨。煤矿企业要充分认识到新体系的重要作用，消除畏难情绪，积极开展新的安全生产标准化管理体系建设。”

他同时指出，作为创建新体系的“关键人”，煤矿矿长、副矿长、总工程师等矿领导，应真正发挥“头雁效应”。特别是矿长，要切实发挥“一把手”的带头作用，将煤矿理念目标的制定和实施，安全承诺的开展和兑现等工作都提到矿长的议事日程上来，做到带头抓、亲自抓、持续抓，形成全员共创安全生产标准化体系的良好氛围，推动安全管理水平不断提高。

安全生产标准化新标准也要求煤矿企业抓好各项制度落实，上述负责人告诉记者：“新体系中设置了对每一项制度落实的考核内容，目的就是要推动制度不仅写在纸上，更要落实在行动上，用制度规范煤矿安全生产工作，形成自主运行、持续改进的内生机制。”记者还注意到，新体系推行“逢查必考”，对从矿长到普通作业人员全部设置了考试内容，要求所有人员均要掌握本岗位的相关知识和要点。

来源：《中国能源报》





“击掌约定”

——孩子给企业的一封信特殊回信

今年的安全月，我带了一份特别的“家庭作业”，一封致全矿干部职工及家属的回信。

“准备工区职工的各位家属！您好！又到安全月，当您在百忙之余阅读完本信后，请在背面进行回信，回信对象不限，父母、夫妻、孩子均可。信件内容形式不限，可以是安全叮嘱、安全生产感想、祝福安全绘画等都可。准备工区期待您的回信！”

当天晚上，我将这一封信读给家人听，当听到最后需要回信的时候，儿子突然把手举得老高，嚷嚷道：“我要回信，我要给爸爸回信！”不到三岁的儿也学着他的样子，也举着小手喊着：“我也要，我也要！”我答应了他们的请求，学习桌前，儿子拿起铅笔开始写回信。五分钟过去了，儿子认真地写了几个字：爸爸！好好上班，平安回家！女儿带着崇拜的眼神一动不动的看着他写字：“太难了，要写好多字呢？！”

儿子说“我们画一手，来个击掌的约定！”我想了好一会，明白了他的意思，于是我在信的背面写下“我们的安全约定”，儿子、女儿和我一起把自己手掌按在信上，我用笔描下了我们的手掌印，这样一份另类回信完成了。

也许，孩子慢慢会淡忘这件事情，但是我会一直记得，虽然他们还不懂“安全生产”是什么，但是他们用自己方式告诉了我：安全对爸爸很重要。我心中也向孩子默默承诺：爸爸会遵守约定，不辜负他们的期待，做一个安全放心人。

■阳城煤电 曾然



转变

两个月的时间就要过去了，每一个从矿内转入食堂的员工，无论是工作模式还是心理心态上都有了很大转变。

在新的工作岗位，所有的一切都得从零开始，每个具体岗点都得重新学习和适应。目前矿食堂不仅仅承担着矿职工的一日三餐，还肩负着济宁监狱隔离人员的一日三餐，繁重的工作任务，是我以前以就餐者的身份来吃饭时从未想到的。

刚开始，我们要学习如何打菜，如何操作保温台，如何饭菜留样……同时，还需要反复练习快速口算。煤矿职工的用餐时间是24小时，大家要24小时保证有人售饭，售饭口不仅仅是打饭口，也是煤矿的精神文明窗口。售饭人员的一言一行体现着煤矿的企业文化，经过锻炼，我由原来的对口算都打怯，现在面对着长长的打菜队伍，也能有条不紊的售饭打菜了。我们自信了，微笑了，进步了，转变了……

切配班的员工起初觉得都在家会做点儿饭，切菜不是什么大问题，一接触起来，发现自己想错了。这和家里吃饭切菜大不一样，几百口人同时用餐，切菜速度非常重要，大伙跟着师傅认真学，一站就是一天，刚开始下班回到家，感觉腿又酸又痛，要是切辣椒，手火辣辣的热到半夜。

一个月之后，忙乱之感已经一去不复返了，取而代之的是忙中有序，一切都有条不紊的进行着，卸

菜，择菜，洗菜，切菜，送灶，给菜板刀具消毒，每一道工序都进行的有章有法了。同事们也从一刀一刀的切，慢慢的也会有节奏的颠刀了。这近两个月的艰辛大家都深有体会，有的同事已不止一次的用刀碰手，但是带着创可贴继续干活，但我们始终坚信努力会有好收获的。

分到洗刷班的同事从到岗以来，一个个不怕脏不怕累，扑下身子踏踏实实的干，一个个大桶要钻进桶里去涮，学会了清理，消毒，冲洗。当看到一摞摞的洁净的饭盒，饭碗，一个个干净的饭桶，成就感油然而生！

保洁班维护着食堂大厅的整洁，桌椅板凳是一尘不染，地面是光洁照人，这和保洁班不停的辛勤劳作分不开，走一桌擦一桌，地面每天进行两到三次的消毒，给就餐人员营造出了整洁的就餐环境。

每当听到职工说“你们切的菜还挺好的”“吃你们择洗过的菜挺很放心！”“餐厅大厅卫生还不错！”……大家纷纷露出了欣慰的笑容。岗位变了，为煤矿事业发展做贡献的心没变。每当来到食堂，看到墙面上写着“为家人做饭”五个大字，内心深处的自豪感油然而生，是啊！孔子说过“民以食为天”，这份工作对于矿职工来说是天大的事儿。作为一名食堂工作人员，我很自豪！

■ 金桥煤矿 申桂云

要坚持高标准要求，发展定位、项目推进、工作落实都要自觉向先进对标，敢与强的争、高的比、快的赛，力争每项工作都臻于至善、达到一流水平。



6月1日，集团公司举行2020年度“安全生产月”启动仪式，集团公司领导班子成员及机关全体人员参加。



6月17日，金乡中石油昆仑分布式能源有限公司成立签约仪式隆重举行，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加。



6月20日，济宁能源盛源公司与艾坦姆（山东）公司、博卡特公司合资合作成立艾坦姆合金（山东）有限公司，引进精密铸造项目入驻园区，标志着该项目正式启动。



6月4日，集团公司与西安必盛激光科技有限公司签订激光项目合作框架协议，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司董事、董事会秘书李明富，西安必盛激光科技有限公司董事长兼总经理王晓颢等出席了协议签订仪式。



6月18日至19日，集团公司组织开展了“百舸争流新时代、勇立潮头党旗红”微党课大赛，向即将到来的中国共产党成立99周年献礼，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话。



6月12日，集团公司召开党建工作座谈交流会，集团公司党委副书记、工会主席孟进出席并讲话，各企业党建工作分管领导、政工科长和集团政治部全体人员参加。

**学讲话 明方向 抓落实 促发展
奋力开创集团公司党建工作新局面**