

济宁能源



中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2021年 第9期 总第45期

签约仪式

上海合作组织地方经贸合作示范区
核心区基础设施配套建设项目

政空间开发集团 中铁三局集团有限公司

青岛轨道交通产业示范区
一期建设项目

青岛动车小镇
投资集团有限公司 上海建工集团
股份有限公司

尼山圣境-鲁源小镇项目

济宁城投
控股集团有限公司 无锡
灵山文化旅游集团

光伏发电新能源项目

济宁能源发展
集团有限公司 港华燃气能源
投资有限公司

30万吨/年高端精细化工
新材料项目

山东鲁泰
控股集团有限公司 玻山七彩化学
股份有限公司



9月24日，集团公司与港华集团在山东国企与央企民企签约仪式上签约。

- ◇ 董波带队赴中国铁路济南局集团协调对接龙拱港铁路专用线相关事宜
- ◇ 赵昌军到梁山港调研指导工作
- ◇ 市重点项目挂图作战评审团到龙拱港进行现场观摩



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码

集团公司举办“金秋助学”活动 让职工子女带着关爱 踏上新征程



“我们一定不辜负企业的殷切期望和父母的嘱托，珍惜大学学习机会，不负韶华，努力学习，以真才实学回报社会，回报企业，回报家庭，回报父母。”

“我们一定会把这份关怀关爱化作勤奋学习、全面发展的强大动力，学成归来回报企业和社会……”在集团公司开展的2021年“金秋助学”活动中，职工子女们满怀感恩地说道。

作为集团公司“春送祝福、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”

四季帮扶的重要内容之一，为确保“金秋助学”一个不漏、一个不错，集团公司各企业在每年高考后提前深入职工家中进行入户走访，认真调查摸底，仔细审核登记，确保准确无误。按照考取专科院校奖励2000元/人、考取国家普通本科院校奖励3000元/人的标准发放奖学金，并对困难职工子女按照考取专科院校资助1000元/人、考取国家普通本科院校资助2000元/人的标准发放助学金，目前集团公司已分批次

为206名职工子女发放奖学助学金57.6万元，祝福职工子女踏上人生新征程。

“金秋助学”活动是集团公司十几年来一直开展的关注民生、关心教育、关爱学子的重要举措，充分展示了集团公司工会对职工的关心与关怀，切实让职工感受到“娘家人”的温暖。活动自2010年开展以来，已累计奖、助学家庭子女1246人次，资金317.6余万元。



增强政治三力 推动国企高质量发展

“政治三力”的论述明确了加强党的政治建设的主要任务，这三个方面密切联系、环环相扣、有机统一。

提高政治判断力是前提。政治判断力正确与否，直接影响政治原则、政治方向，是第一位的。就国有企业而言，提高政治判断力就是要心怀“国之大者”，以国家政治安全为大、以人民为重、以坚持和发展中国特色社会主义为本，坚定国有企业改革发展方向，不断增强科学把握形势变化、精准识别现象本质、清醒明辨行为是非、有效抵御风险挑战的能力，坚定不移把国有企业做强做优做大，使国企成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。

提高政治领悟力是基础。就国有企业而言，提高政治领悟力，就是要向党中央深化国企改革和全面从严治党的新部署对标看齐，深刻学习习近平总书记关于“两个基础”“六个力量”等重要论述，紧紧围绕贯彻落实党的十九届五中全会精神，聚焦贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展、深化供给侧结构性改革、守住安全发展底线等党中央重大决策部署，自觉把企业发展放在党中央工作大局中考量和谋划，确保党中央决策部署在企业“十四五”规划中得到细化和体现。

提高政治执行力是关键。政治建设的最终成效要体现在执行效果上，决不能只停留在口头表态上。就国有企业而言，提高政治执行力，就是要从政治出发、从全局出发贯彻落实党中央精神，完成好国家交办的任务，维护好国家利益，特别是在关键时刻要听指挥、拉得出，危急关头冲得上、打得赢，以过硬的政治执行力忠诚做到“两个维护”，彰显国有企业“大国重器”的政治担当。国有企业党组织“一把手”要以上率下、挂帅出征，做到重要任务亲自部署、关键环节亲自把关、落实情况亲自督查，力戒形式主义、官僚主义，全力保障企业改革发展各项工作不断前进。



目 录

2021 年第 09 期

(总第 45 期)

(内部资料 注意保存)

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 济宁诚信彩印科技有限公司

出版日期 2021 年 10 月 8 日

刊首语

增强“政治三力” 推动国企高质量发展 1

特别关注

济宁能源发展集团构建办实事解难题新格局 4

董波带队赴中国铁路济南局集团协调对接

龙拱港铁路专用线相关事宜 6

赵昌军到梁山港调研指导工作 7

市重点项目挂图作战评审团到龙拱港进行现场观摩 8

全市安全生产重点工作观摩团走进梁山港 8

济宁市港产融合发展工作专班组织召开龙拱港集装箱

多式联运项目推进现场调度会 9

张广宇陪同丰家雷到汶上县委拜访交流 10

张广宇陪同丰家雷对接荣信集团推动产业合作 11

集团公司召开专题视频会议

迅速传达贯彻市委专题会议精神 11

集团要闻

中诚信国际评级公司董事长、总裁闫衍带队到访集团公司 12

集团公司召开党委理论学习中心组学习暨领导班子务虚会 13

集团公司七项成果获2021年山东省机械工业科学技术奖 14

王澎到致远教育调研指导工作 15

张广宇带队到北京开展商务活动 16

集团公司召开标准化提升工作专题会议 19

集团公司召开一级安全生产标准化矿井验收总结暨

对标提升工作会议 20

聚焦一线

展技艺·秀绝活 24

CONTENTS

党群聚心

- 集团公司学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神暨党员集中轮训班开班····· 26
- 4天募捐20余万元善款 济宁能源“99公益日”取得丰硕成果 ····· 27

党史学习教育

- 集团公司朗读协会举办“诵读四史 感悟力量”朗读活动 ····· 28
- 金桥煤矿举办庆国庆“讲好红色故事 传承红色基因”主题宣讲比赛 ····· 29

港航动态

- 集团公司召开龙拱港项目融资调研暨可研编制研讨会····· 30
- 龙拱港铁路专用线工程可行性研究技术审查会顺利召开····· 30
- 市港航局港航工程处转企改制启动会召开····· 31
- 集团公司港航工程处观摩团到集团相关企业参观学习····· 31

安全生产

- 许振宏到金桥煤矿检查指导安全生产工作····· 32
- 朱家崙煤矿：自制防撞缓冲装置安全效果好····· 33
- 跃进港召开“决战100天”决胜总目标动员大会 ····· 33

基层动态

- 义桥煤矿顺利通过国家安全生产标准化管理体系一级矿井达标验收····· 34
- 朱家崙煤矿获横山区矿山地质环境保护与土地复垦基金返还730余万元 ····· 35
- 梁山港新增10辆国六环保车辆投入运营 ····· 35
- 物资公司与天津华宁、海纳科技签署三方战略合作协议····· 36
- 济宁市技工教育集团院校校长论坛在致远教育召开····· 36
- 运河煤矿：“云平台”让职工有话“随时说” ····· 36
- 花园煤矿开发完成局部通风机远程控制系统节约费用50万元 ····· 37

职工文苑

- “Ta改变了我”主题征文 ····· 40

董波带队赴中国铁路济南局集团协调对接 龙拱港铁路专用线相关事宜



近日，济宁市委常委、秘书长，市港产融合发展工作专班主任董波带队赴中国铁路济南局集团对接济宁西站—龙拱港铁路专用线建设及济宁西站扩容升级相关事宜，并与中国铁路济南局集团副总经理丁永民进行座谈交流。市政府副秘书长卞延军、市交通运输局局长李运恒，市国资委党委书记、主任丰家雷，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司党委委员、副总经理闵维参加活动。

座谈会上，双方围绕龙拱港基本情况、发展定位、铁路专用线规划方案、铁水联运组合方式、济宁西站扩容升级合作、龙拱港港产融合发展思路等方面进行深入交流。

董波表示，济宁因运河而立、

因运河而名、因运河而兴。济宁市委、市政府高度重视港航物流发展，多次召开专题会议研究港航产业发展，组织专家论证龙拱港示范园区项目规划，部署成立济宁市港产融合发展工作专班，全面做好龙拱港铁路专用线、集装箱码头等项目建设要素保障，致力于将龙拱港打造成为国内领先的集装箱内河港口，以龙拱港示范园区为引领深度推动济宁港产高质量融合发展。

丁永民表示，龙拱港铁路专用线建设能有效解决济宁西站货场能力不足问题，符合中国铁路济南局集团高效物流服务理念，符合国家推进“公转铁”、提高大宗货物和长距离运输铁路货运比例等相关政策。中国铁路济南局集团高度重视

该项目实施，将全力支持推进，为济宁市乃至国家经济社会高质量发展倾力、助力。

张广宇表示，龙拱港集装箱多式联运产业园区是集团公司继山东京杭多式联运项目之后，重点打造的第二个铁水联运项目。项目规划建设将对完善局部路网、推进区域产业联动、融入国家“一带一路”和“双循环”发展格局具有积极推动作用。希望济南铁路局继续予以支持和帮助，携手开拓合作共赢新局面。

中国铁路济南局集团部室负责人，中铁西安院项目负责人，济宁能源港航集团有关负责人参加座谈。

济宁能源发展集团构建办实事解难题新格局

济宁能源发展集团公司通过搭建“三个平台”，畅通“三种渠道”，立足“三个聚焦”的创新工作法，达到了思想问题与实际问題同时解决、办实事与讲道理相结合“双题同解 事理皆明”的目的。今年1—8月份，集团公司及权属企业领导干部累计走访职工2000余人次，征集职工思想动态信息卡6263个，归类汇总、跟踪解决基层困难事、职工烦心事3659项，办结率达到100%。

搭建“三个平台”精准把握职工思想脉搏

搭建信息交流平台听民意。在实行“开放日”、公开电话、建立信箱等常规方式的基础上，济宁能源大力推进“互联网+”技术应用，打造集“公众号、网站、微信群、QQ群、电子邮箱、OA”为一体的“六联动”“传声筒”沟通平台。每名党员联系3名职工群众，只要职工“下单”，企业随时“接单”，让职工享受“一站式服务”，实现了对职工身边的“急难愁盼”问题和合理诉求愿望的快发现、快掌握、快反应、快处理。

搭建思想沟通平台听民声。济宁能源发展集团公司借助信息卡的填报和处理，班组“日联络”、区队“周调度”、企业“旬走访”、集团“月联络”工作机制，畅通职工“心事”表达解决的渠道，确保职工诉求“马上就办”。对不符合政策要求不予解决的，积极宣解政

策、耐心疏导情绪，确保第一时间取得职工理解支持。

搭建谈心交流平台听民愿。一名集团公司领导干部包保1—2个企业、联系一个党支部、包抓N个党员群众，打通“中梗阻”、架起“连心桥”。结合“学党史、转作风、见行动”主题活动，集团公司党员领导班子成员围绕企业改革发展、安全生产、经营管理、双文明创建等职工群众关心关注的问题开展专题调研，持续推进“优化劳动组织，改善劳动环境，降低劳动强度，提升职工素质”四项民生工程，搭建职工信任、信赖的诉求平台。

畅通“三种渠道”有效化解职工思想问题

坚持“面对面”宣讲，化解倾向性思想问题。集团公司领导班子成员带头在企业开展形势任务战略规划宣讲，充分发挥“正向激励”作用，解开职工思想“扣子”；集团相关部门开展专题宣讲，组织劳模事迹报告会、巾帼心向党女工报告会让大家学有榜样、行有示范、赶有目标。组织薪酬分配宣讲培训会，有针对性地解答职工关心关注的改革热点问题；各企业开展普遍宣讲，营销分公司组建“徐义平先进事迹宣讲团”到各企业开展宣讲，唤初心、激干劲。今年以来，集团公司上下共组织宣讲50余场次，听众达到4000人次。

坚持“心连心”走访，解决深层次思想

矛盾。建立集团、企业、区队三级走访网络，深入了解职工的家庭环境、生活情况和思想动态，深挖产生思想矛盾的问题根源，送去组织的关怀和温暖，充分发挥职工家属“第二道防线”作用，今年以来，集团公司各级干部共走访重点职工家庭 2000 余户。

坚持“点对点”包保，破解思想政治工作难题。完善企业党委、基层党支部、班组三级包保体系，对问题突出的单位和个别人员，加大包保帮扶力度，形成对重点人员全覆盖的包保帮扶网络，有针对性地做好思想政治工作。

立足“三个聚焦”高效解决实际问题

聚焦职工群众“急难愁盼”，各个击破“难点堵点”。针对企业实际，集团公司党委确定了不少于 5 项“我为职工办实事”重点项目工作计划清单，并逐项加以落实。现在，下井人员胶靴烘干机、增设通勤班车及优化路线、四六制作业、推行“智能化”矿山建设等各类民生举措成效明显。其中“智能化”矿山建设让安全生产有了质的变化，大量井下工人从繁重的体力劳动、危险系数高的工作场所中被解放出来。截至 2021 年 8 月集团公司投资 4427 万元率先完成 7 家煤矿智能化矿山综合管控平台建设，建成智能化开采工作面 25 个。

聚焦重点实事项目，关爱职工“立说立行”。集团公司公布首批 205 项“我为职工办实事”项目清单，事事做实做细做精，件件办到职工心坎。加大了“两堂一舍”监管

力度、落实电子血压计和“职工关爱箱”配备、开展“健康讲座进基层”活动、打造“职工健康小屋”、践行健康“121”行动、积极开展心理健康教育。文体协会组织了丰富多彩的文体活动。持续做好做实“春送文化”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”工作，提升职工归属感、幸福感。

聚焦“万众红心”志愿服务，践行国企责任担当。集团公司“万众红心”志愿服务形成了覆盖多个县市区志愿服务网络，4 月中旬“万众红心”志愿服务队 100 余人赴金乡、汶上、邹城、安居、兖州等地，关心关爱留守儿童、孤寡空巢老人，为他们送去生活用品和学习用品。4 月下旬，梁山港志愿服务分队走进梁山县丁那里村和张湾村，开展巾帼脱贫公益活动。5 月上旬，“红蜻蜓”青年志愿者服务队开展“青春筑梦·爱心劳动”主题活动，为金乡县郭七村的留守儿童送去关爱。7 月下旬，“万众红心”志愿服务队走进希望小屋，深入 5 户少年儿童家中开展志愿服务活动。

会诊把脉精准发力，心系群众开出良方。集团公司投资 2600 多万元解决接管企业历史遗留问题，为方圆忻居 1784 户居民办理房产证，解决了群众上房 10 多年不能办证的难题；全力参与脱贫攻坚，开展“慈心一日捐”“消费援疆”等慈善捐助活动，累计完成慈善捐赠 3225 万元。筹集捐款 26.38 万元，建设 15 间希望小屋。

■山东工人报 通讯员 张善斌 徐姗姗

(2021 年 09 月 06 日 第 A3 版刊发)

赵昌军到梁山港调研指导工作



9月9日，省政府研究室党组成员、副主任赵昌军莅临梁山港实地调研山东京杭多式联运项目。市政协副主席、梁山县委书记贾治阜，市政府副秘书长范秀瑞，集团公司党委委员、副总经理闵维陪同。

赵昌军先后到散货码头作业区、万吨智能卸车机房实地参观，现场了解梁山港得天独厚的区位优势和产品价格优势、二期项目建设规划与发展潜力以及港航集团宏伟蓝图。

赵昌军表示，梁山港发展前景十分广阔，希望梁山港立足当前，

着眼长远，抓住契机，积极探索港产城一体化发展模式，勇于实践，特别是理念要新，职责要明，工作要实，方法要活，循序渐进，久久为功，统筹推进各项工作任务落地见效，做大做强运河物流经济，奋力开辟区域经济社会现代化建设新局面。

贾治阜表示，市委市政府高度重视港航产业发展，梁山港地理位置独具优势，期望省政府领导加大港航项目支持力度，加快铁水联运、河海联运进程。

闵维表示，梁山港作为济宁

港航重点发展的内河港口，是集团公司转型升级的桥头堡，将紧紧围绕“3438”战略布局，致力于打造智慧化港口与绿色港口，大力发展集装箱及“钟摆式”运输模式，在建设钢铁加工基地基础上统筹推进港产城一体化建设，将“强港航、畅物流、兴产业”的使命贯彻始终，实现港产联动、融合发展。

市发改委有关领导，梁山县委常委、副县长李保江，县直部门有关负责人参加活动。

■梁山港 刘壮 吕言

市重点项目挂图作战评审团到龙拱港进行现场观摩



9月27日上午，市委副秘书长、市挂图作战总指挥部推进保障办副主任陈慷，带领市重点项目挂图作战评审团到龙拱港进行现场观摩。

评审团察看了龙拱港二期集装箱多式联运项目施工现场，听取了龙拱港二期集装箱、铁路专用线、港产新城等项目情况汇报。

通过实地参观，评审团成员详细了解了龙拱港二期集装箱多式联运项目的发展规模和工程进展，并对龙拱港“以港聚产、以产兴城、以城育港”的港产城融合发展规划给予高度评价。

■龙拱港 李翰文

全市安全生产重点工作观摩团走进梁山港

9月24日上午，市政府副秘书长、市应急局党委副书记、副局长赵才文带领济宁市安全生产重点工作现场观摩团到梁山港开展安全生产重点工作现场观摩。梁山县副县长李保江，集团公司副总经理、安全总监马

金平，梁山港负责人陪同观摩。

活动现场，观摩团一行先后到码头作业区、万吨智能卸车机房进行现场观摩，听取企业负责人安全生产情况汇报，现场检查生产经营单位主体责任清单制定落实、全员安全培训、

安全总监设置及运行等重点工作开展情况，并现场组织职工进行答卷考核。观摩团对梁山港安全生产重点工作落实情况给予了充分肯定。

■梁山港 史明进 孙兆恒

市港产融合发展工作专班组织召开 龙拱港集装箱多式联运项目推进现场调度会



9月14日，济宁市港产融合发展工作专班组织召开龙拱港集装箱多式联运项目推进现场调度会，调研考察项目建设情况。市国资委党委书记、主任丰家雷，市交通运输局一级调研员、市港航事业发展中心主要负责人田冠军，市国资委党委委员、副主任张猛，任城区政府副区长赵文卫，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司党委委员、副总经理闵维，集团公司董事、董事会秘书李明富参加活动。

会议认为，龙拱港集装箱多式联运项目是市委市政府做大做强运河物流经济，推动全市经济转型升级高质量发展做出的重大战略性决策，各级各部门要进一步增强责任

意识、大局意识和超前意识，聚焦制约项目推进过程中的堵点卡点难点问题，集中力量攻坚克难，统筹协调加快工程建设、手续办理和政策争取等有关工作。

会议要求，要科学确定龙拱港集装箱多式联运项目目标定位，统筹考虑产业布局、港口资源条件、综合运输状况等因素，科学规划港口、铁路和园区布局，准确把握产业发展定位，超前谋划好港口泊位规划设计，为港口发展预留空间。要明确任务目标，突出重点，抓住关键，稳步推进港口、铁路专用线和产业园区建设重点，分批分期实施。要坚持强强联合，加快与中交建合资合作。要加大走出去步伐，

对标青岛港、上海港等一流港航企业，将项目打造成为内河全自动化集装箱示范港口。要统筹协调推进项目手续办理、政策争取和现场工程施工等工作，超前研判系统、分析项目存在问题。要坚持一手抓经营管理，一手抓项目建设，持续放大贸易带动作用，加大市场开拓力度，带动港口扩建、铁路专用线以及园区建设。

会前，专班人员实地调研考察了龙拱港项目建设情况和港航集团LNG 新能源船舶运行情况。

市国资委、集团机关有关部和港航集团有关负责人参加会议。

■港航集团 蒋苓

张广宇陪同丰家雷到汶上县拜访交流

9月8日，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同市国资委党委书记、主任丰家雷到汶上县拜访，同汶上县委书记高永干，县委副书记、县长李洪文就进一步深化多领域合作进行座谈交流。

高永干对丰家雷一行到访表示欢迎，对济宁能源在内的市国资国企长期以来为汶上县经济社会发展所作的贡献表示感谢。他表示，济宁能源作为市属龙头国企，发展势头强劲，驻汶企业发展安全稳定，效益良好。下一步，汶上县将一如既往支持好、服务好企业发展，为

双方合作共赢，互利互惠打造良好合作基础，共同助力企业行稳致远。

丰家雷对汶上县优良的营商环境给予充分肯定。他表示，汶上县经济社会高质量发展，不断提速增效，产业结构持续优化，全县呈现出经济健康发展、事业全面进步的良好势头。希望双方继续深化务实合作，再创地企合作共赢新佳绩。

张广宇介绍了集团公司概况和驻汶权属企业经营发展情况，同时对汶上县委、县政府长期以来对集团公司的的大力支持表示感谢，并表示将在前期双方良好合作基础上，

继续加大资源投入，进一步深化在采煤塌陷地综合生态治理、电厂供热供汽提升改造项目、园区经济、港航物流等多领域合作，以互利共赢为原则，不断创新合作模式，更好服务地方民生和经济发展，为汶上高质量发展贡献积极力量。

汶上县委副书记县长布方峰，集团公司党委副书记、工会主席孟进，汶上县直有关部门负责人，集团公司相关企业及相关部室负责人参加活动。

■集团机关 谢德胜



张广宇陪同丰家雷对接荣信集团推动产业合作

9月9日下午，市国资委党委书记、主任丰家雷带队到山东荣信集团拜访，并与荣信集团董事长司相芳就产业合作进行座谈交流。市国资委党委委员、副主任刘艳，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加活动。

座谈会上，双方围绕高端流体阀、煤炭贸易、货物集运、航运等领域合作进行了深入探讨。

双方一致认为，国企和民企各有优势，民企在机制、体制方面更为灵活，国企在资本实力、品牌号召力等方面更有优势。济宁能源是市国资系统的骨干企业，双方的合作可以实现优势互补，降低成本，增强市场竞争力，实现共赢发展。

双方一致表示，加强民企与市国资国企特别是济宁能源的对

接合作，将有利于促进企业抱团取暖，做到互采互供、互为市场，共同抵御市场波动周期，抵抗经济下行压力，实现平稳较快增长；有利于充分发挥不同企业的优势，实现资源共享、互惠互利、取长补短，促进降本增效，推动转型升级；有利于为企业拓展更为广阔的发展空间，不断增强企业核心竞争力。

集团公司召开专题视频会议 迅速传达贯彻市委专题会议精神

9月22日下午，集团公司召开专题视频会议，迅速传达贯彻市委市政府重点工作调度会议和市委专题会议精神，对集团公司安全生产、信访维稳、疫情防控等工作进行安排部署。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。

张广宇在讲话中要求，要强化对安全生产工作严峻性、长期性、反复性的思想认识。要坚持做到井上井下并重、图纸与现场并重、规章制度与责任落实并重、设备设施与人员素质并重，突出重点工程、重点时段、重点岗位、重点部位、重点人员，做到重点盯靠。面对反映问题的职工，要做到“一张笑脸相迎，一把椅子让座，一杯热茶解

渴，一番话语暖心”。要认真听取职工心声，做好解释疏导和矛盾化解工作，依规依法办理信访事件。要保持疫情防控常态化，时刻不能放松。要引导职工非必要不外出，不要到疫情高风险地区。特别是对外交流密切的物资公司、营销公司等单位，要重点加强防控。

就做好下一步工作，张广宇强调，各级各部门要认真总结三季度安全生产和经营工作。要扎实推进干部作风大整顿和标准化大提升活动。既要集中整治，又要常态化开展，不见成效绝不收兵。要把现场标准化提升作为加强基础管理达标的重要手段，通过作风整顿提升干部素质修养，通过标准化提升，提高企

业管理水平。要抓好阳城电厂民生供暖工作。要积极争取上级政策支持，全力争取专项债和项目贷款。要不讲客观、不找理由、不讲条件地全力做好4家煤矿企业高盐水治理工作。要按照时间节点加快推进已开工项目建设。要做好2022年预算工作，坚持“一企一策”，分类考核。要做好“百亿基金”投资工作，同时要加快推进招商引资工作，确保全年任务目标顺利完成。

会议以视频形式召开。集团公司领导班子成员、集团机关各部门负责人以及相关企业负责人在主场参会；各企业设分会场。

中诚信国际评级公司董事长、总裁闫衍带队到访集团公司



9月17日，中诚信国际信用评级有限责任公司董事长、总裁闫衍带队到集团公司座谈交流合作事宜，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加会议。

张广宇对中诚信国际一直以来的支持表示感谢，介绍了集团公司“一体两翼，双轮驱动+园区经济”发展战略和产业布局实施情况，重点介绍了集团公司和旗下济矿集团两个评级主体近期

经营情况。张广宇指出，近年来集团公司资产规模不断扩大，发展质量不断提高，营收板块日益多元，集团各项事业发展取得新成效，为双方深入合作打下了坚实基础，希望中诚信国际继续发挥优势，为集团公司高质量发展给予更多支持。

闫衍表示，中诚信国际与济宁能源合作长达10年之久，见证了济宁能源多元化发展的强劲

势头，对济宁能源转型升级发展战略高度认可，中诚信国际将继续做好服务，探讨创新债券品种，加深业务合作。随后双方就国内外宏观经济形势和煤炭等大宗物资价格趋势开展座谈交流。

中诚信国际业务发展部、政府公共融资部负责人，集团公司资金管理中心负责人参加会议。

■集团机关 李书倩

集团公司召开党委理论学习中心组学习暨领导班子务虚会



9月11日上午，集团公司召开党委理论学习中心组学习暨领导班子务虚会。集团公司党委副书记、总经理张广宇主持会议并讲话。

与会人员学习了习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话、刘家义来济宁市督导中央环保督察发现问题整改以及到南四湖调研指示精神及市委常委会会议精神，学习了《党委会的工作方法》《中国共产党组织工作条例》等。围绕落实所学内容，班子成员逐一汇报了前期下企业调研情况，提出了助推集团公司下一步发展的意见和建议。

张广宇强调，企业领导班子要做到思想再凝聚，斗志再提升，在

推动发展中集聚众智再创辉煌。要把握角色定位，在积极履职中筑牢威信之根，做到“勤于履职、敢于担责”。要发挥统筹作用，在驾驭全局中提高服众之能，做到“昂扬斗志、坚韧不拔、科学统筹”。要提升修养品味，在自律中拓展魄力之源，做到“守公德、重官德、守底线”。要加强情感沟通，在交流中夯实人和之基，做好“勤协调、常沟通、多包容”。

为开好本次会议，从8月中旬开始，集团公司党委开展了领导干部下基层专题调研活动，持续推进“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿。集团公司班子成员带队，分9个组到企业

基层一线调研，通过座谈交流、填写调查问卷等形式摸实情、查短板、听诉求、挖典型、求实策、抓整改。各调研组认真撰写了调研报告，梳理汇总了企业工作亮点、存在问题、需要帮助解决的事项以及下步意见建议。此次会议对企业相关事项进行了研究，下一步将按照班子分工、部室分工抓好分解，逐项细化解决措施，明确完成时限，逐一抓好整改，切实将“我为职工办实事”落到实处，凝聚最强合力，促进企业高质量快速发展。

集团公司领导班子成员出席会议，集团公司助理级领导和相关部门负责人列席会议。

■集团机关 王广蓬

集团公司七项成果获2021年山东省机械工业科学技术奖

近日，山东省机械工业科学技术协会公布2021年度山东省机械工业科学技术进步奖项目评审结果，集团公司七项成果获2021年山东省机械工业科学技术奖。

项目既有企业自主研发项目，也有产学研合作典范项目，均在各企业生产现场中得到了实际应用，获得了良好转化效益。其中，海纳科技公司申报的《高稳定性快速拆

装型蛇型弹簧联轴器的研发》、艾坦姆公司申报的《汽轮机旁路减温减压装置研发及产业》两项成果荣获一等奖；义桥煤矿申报的《选煤厂浮选机高效节能研究项目》《洗煤厂集中控制系统融合研究与应用》及《煤矿井下平巷拉车装置研制》、安居煤矿《“三维GIS、一矿一图”的智慧化矿山操作系统》、阳城煤矿《锂电池单轨吊在复杂巷道

条件下运输的设计与应用》等5项成果荣获三等奖。

据了解，山东省机械工业科学技术进步奖是经省科技主管部门批准设立的省级科技奖项，已组织评选多年，本年度共计受理项目538项，经省机械工业科学技术奖评审委员会评审、表决通过，共计评定出一等奖64项，二等奖132项，三等奖188项，奖项合计384项。

中国银行山东省行副行长薛冬到梁山港参观调研



9月9日，中国银行山东省行副行长薛冬一行到梁山港参观调研，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司财务总监郭锦华

陪同调研。

薛冬参观了万吨列车智能卸车机房以及全国最大的钢结构储煤棚。在散货码头观景平台，听取

梁山港区位优势、一期建设现状、二期发展规划以及发展前景情况介绍。

座谈会上，张广宇就集团公司整体概况、四大板块产业布局实施情况进行了介绍，重点介绍了梁山港以及龙拱港建设规划以及资金需求。薛冬介绍了中国银行在结算业务方面具有的专业机构优势和成熟的业务经验。双方围绕“贸易融合”“结算业务”“互联网+物流+金融”等方面进行了深入探讨交流，谋划开展深度合作，通过强强联合，共同助推济宁市港航物流产业经济实现跨越式高质量发展。

■梁山港 孙继业 吕言

王澎到致远教育调研指导工作

9月27日，山东省能源局四级调研员王澎莅临致远教育调研指导工作，市能源局三级调研员侯鲁军、四级调研员赵月建，集团公司副总经理、安全总监马金平，致远教育负责人陪同调研。

座谈会上，致远教育从学校基本情况、安全培训工作情况、当前学校面临的主要问题、下一步学校深化改革的思路以及需能源局协调解决的问题等方面作了详细汇报。随后，王澎实地参观了致远教育一楼大厅展览区、培训教室、考试机房、餐厅、客房等，了解企业建设情况。

王澎对市能源局、集团公司高度重视安全培训工作，加大培训设施投入的做法表示了肯定，



对致远教育公司加快改革发展、注重教学管理、创新培训成果的做法表示满意。他指出，省能源局将一如既往地支持学校的建设和发展，希望大家增强信心，鼓

足干劲，努力开展好各类安全培训培训工作，为山东省能源安全生产工作做出新的积极贡献。

■致远教育 高维东 李萌

邹城市主要领导到精密制造产业园考察调研

9月26日，邹城市委书记远义彬，市委副书记、市长杜庆节到精密制造产业园调研项目建设情况，重点考察济宁市年底观摩会拟观摩项目及路线。

远义彬实地参观了产业园高端精密铸造项目，听取了艾坦姆

合金（山东）公司有关该项目加工工艺流程、生产规模、后期发展规划等情况汇报；对项目分布和产品展示区域、周边环境升级提出了整改意见。盛源公司负责人对项目下一步安全、环保升级配置及设备上新调试周期进行了

详细介绍。

邹城市直机关、邹城市经济开发区、北宿镇有关部门负责人，盛源公司、艾坦姆合金（山东）公司负责人及相关人员参加活动。

■盛源公司 郝晓霞

张广宇带队到北京开展商务活动

9月2日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到北京洽谈合作，同中天碧水资本控股有限公司总经理陶瑞芝，北京卜算子管理咨询中心执行事务合伙人谢小平，招商证券、东源投资等金融和化工企业负责人交流座谈，探讨推进艾坦姆合资合作相关事宜。集团公司董事、董事会秘书李明富，总法律顾问杨立新参加活动。

座谈会上，张广宇介绍了

集团公司经营概况和发展战略规划。他说，集团公司正积极调整产业结构，不断打造新的经济增长极。在集团大力扶持下，艾坦姆高端流体阀项目实现了当年引进、当年投产，成为了集团公司煤炭企业转型升级的成功案例。希望双方保持密切沟通交流，在产品销售、产业链整合、合资合作等方面充分发挥各自优势，积极探索合作模式，共同携手推动企业发展升级，实现互利共赢。

双方围绕共同助推艾坦姆品牌做大做强，拓宽渠道资源，促进优势资源整合，实现互利共赢进行了深入探讨交流，一致达成合作意向，双方将继续探讨合作模式，充分发挥各自优势，积极开创相互支持、合作共赢、共同发展的新局面。

集团机关有关部门负责人，艾坦姆公司负责人参加活动。

■集团机关 谢德胜

集团公司召开信息化建设工作会议

9月10日，集团公司召开信息化建设工作会议，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。

会上，财务共享中心、港航大数据平台、综合业务大数据平台、网络货运平台等项目团队围绕项目建设进度和效果、项目建设过程中出现的难点卡点问题、下一步工作计划，以及需要集团支持解决的问题等方面作了详细汇报。

就做好下一步工作，张广宇要求，要树立“信息化理念”“互联网思维”“数字经济理念”。要通过制度化、标准化、流程化、信息化

建设，提升集团公司运营管理效率，实现集团公司规范管理、高效化管理。要学会整合资源，运用“万物+互联网”思维，借助业务关系实现信息化共享。要通过搭建平台提供信息化数据服务，为建立大宗货物交易中心提供数据支撑。要加强平台后台建设。要捋顺业务与平台的关系，用业务支持平台建设，加快平台后台建设进度。要加强信息化学习。要走出去开展“线上、线下”对标学习，要“请进来”邀请实战专家团队开展授课培训，要融合多领域、多专业人才，加快信息化平台和业务深度融合，提升信息

化建设工作水平。要加强各方协同、业务整合。要通过搭建共享平台建设集团公司大数据中心，要强化各板块、模块间联系以实现信息数据、人员、业务、平台等要素整合。要形成工作专班沟通协调机制，定期研究信息化建设工作，通过数据化、信息化建设促进集团公司又好又快高质量发展。

集团公司副总经理、总会计师王吉文主持会议。集团公司领导孟进、闵维、郭锦华，集团公司相关企业负责人，各项目团队成员，集团机关有关部室负责人参加会议。

■集团党群工作部

张广宇带队到汶上县考察调研石材产业

9月12日上午，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到汶上县白石镇实地考察调研石材开采加工产业项目，同汶上县委常委、副县长李强座谈交流，探讨交流合作事宜。

座谈会上，双方围绕石材产业园区绿色可持续发展，矿山资源开发利用、石材物流运输及产业升级等方面进行了深入交流。双方一致认为，在市委、市政府的高度重视下，把白石镇丰富的矿石资源发展好、利用好、保护好，持续优化产业结构，促进乡村产业振兴是当地政府和国有企业共同的责任和担当。

双方一致达成合作意向，表示将继续保持密切联系，利用各自优势，积极探索合作模式，携手为做大做强“中国锈石之乡”产业品牌贡献更多力量。

孟进到阳城二号井建设现场慰问职工

9月20日，集团公司党委副书记、工会主席孟进到阳城二号井看望慰问一线职工，为他们送上了米、面、油等慰问品，并致以节日的问候。

孟进一行深入项目建设现场，走进施工一线，详细了解了项目施工进展、项目建设用地、地企关系协调等方面的情况。并与职工亲切交谈，勉励大家克服疫情带来的困难、鼓足干劲、再接再厉，推进项目建设创先争优。

就做好下一步工作，孟进要求，要加强现场安全管理，做到安全施工、精准管理。要加强质量管理，与五建、三处等施工方搞好配合协调，严把工程质量关，力争在规定的时间节点，完成项目建设任务，早日投产见效。

闵维与世德集团客人开展座谈交流

9月7日，集团公司党委委员、副总经理闵维与到访的世德集团煤贸事业部总经理王小民，就后期如何提高合作体量等事宜开展座谈交流。

闵维表示，世德集团同集团公司的合作始于梁山港进港第一列火车。希望双方继续保持良好的合作关系，力争合作体量再攀新高。

马金平到阳城技改项目现场督导检查

9月3日，集团公司副总经理、安全总监马金平到阳城技改项目现场督导检查项目建设情况。马金平深入混合井、风井、绞车房现场，实地查看项目进展情况，详细了解试挖前准备工作，检查工程项目用沙子、石子等材料质量情况，要求阳城分公司技术人员、施工单位提高工程质量观念，在关键工程上要切实保障项目建设质量，确保验收一次达标。

张学生到金桥煤矿检查指导工作

9月8日，集团公司总工程师张学生到金桥煤矿检查指导工作。张学生听取了矿井现阶段安全生产、风险隐患排查治理、采掘工程接续等情况汇报。随后，深入该矿井下1306工作面进行实地检查。

就做好下一步工作，张学生要求，金桥煤矿要切实抓好1306工作面防灭火工作，针对初期旋转变式开采期间重点环节、关键部位和特殊时段，严格落实好综合防灭火措施，确保工作面安全高效回采；要积极推进产能核增工作，抓住当前一切有利政策、形势和条件，主动靠上去与上级主管部门沟通协调，提高企业营收创效能力。

郭锦华带队到蔷薇控股考察调研

9月15日，集团公司财务总监郭锦华带队到蔷薇控股股份有限公司考察调研，同蔷薇控股集团总裁助理李冰开展座谈交流，探讨区块链技术下的金融+科技在贸易、仓储、物流等不同产业场景中的应用。

双方围绕线上供应链信息化平台建设及其相关运营服务，探讨依托物联网和区块链技术，实现电子仓单、货物运单、运费账单融资服务，并就供应链金融与港航物贸产业融合发展、智能化平台与金融平台同步建设等方面进行了深入交流。

市双拥工作领导小组向集团公司发来表扬信

近日，市双拥工作领导小组向集团公司发来表扬信，对集团公司“八一”期间的拥军工作突出表现给予充分肯定。

表扬信中写到：“今年是中国共产党建党 100 周年和中国人民解放军建军 94 周年，是新一轮双拥模范城（县）创建命名开局之年。‘八一’期间，你单位热情关心支持双拥工作，走访慰问驻济部队，召开退役军人座谈会，传达组织对退役军人的关心关爱，重温军人情怀，凝聚奋进力量，为促进全市军政军民团结、创建全国双拥模范城做出了积极贡献。”

济宁能源工程机械一连开展2021年度基干民兵集训备勤

9月7日上午，济宁市民兵应急营工程机械一连在市国防教育训练基地召开基干民兵集训动员大会，拉开为期 12 天的集训序幕。济宁能源工程机械一连全体民兵参加大会。

会议要求，参训队员要统一思想，提高认识，深刻领会集训重要意义；要明确目标，抓住重点，全面提升集训效果；培养令行禁止的作风，达到应急训练、招之能战、战之能胜的目的。

济矿集团救护中队获评特级矿山救护队

9月25日，山东省煤矿安全监察局救援指挥中心主任王海峰带领专家组一行 6 人，对济矿集团救护中队进行 2021 年度矿山救护队标准化检查验收。

验收组专家听取了救护中队矿山救护队标准化建设工作汇报。随后，验收组专家按照军事化风纪、模拟救灾、理论考试、内业资料、救援装备及维护保养等项目逐项进行检查验收。经检查组全面检查及综合考评，救护中队以 92.97 分的成绩顺利通过验收，被评为特级矿山救护队。

集团公司获评全市“庆祝中国共产党成立 100 周年宣传工作先进单位”荣誉称号

近日，从济宁市国资委与济宁日报社获悉，集团公司获评“庆祝中国共产党成立 100 周年宣传工作先进单位”荣誉称号。集团公司宣传工作获上级党政机关与上级新闻媒体充分肯定。

为庆祝中国共产党成立 100 周年，集团公司深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，全面落实中央和省委、市委部署要求，高度重视庆祝中国共产党成立 100 周年宣传氛围营造，成立宣传工作专班，制定宣传工作方案，主动加强与济宁日报社等各级新闻媒体的沟通联系，及时撰稿、积极投稿。集团公司各级党组织充分发挥政治引领作用，做好组织动员，各级新闻宣传工作者自觉提高政治站位，统一思想认识，把宣传好“庆祝中国共产党成立 100 周年”系列活动同党史学习教育结合起来，同集团公司大好发展形势结合起来，推动各项宣传工作要求落实落地。

集团公司党员集中轮训在义桥煤矿开讲

9月24日，集团公司北部片区企业学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神暨党员集中轮训在义桥煤矿开讲。

义桥煤矿、阳城煤电、梁山港、济矿中圣等企业有关领导班子成员、党支部书记、党员参加培训。

陕西中太公司2021年股东会暨董事会会议顺利召开

9月26日，陕西中太能源投资有限公司 2021 年股东会暨董事会会议在西安顺利召开，集团公司党委副书记、总经理张广宇，陕西股东方陕西远大科工贸有限公司董事长李浦、陕西太华置业有限公司董事长李大鹏，陕西中太公司董事、监事，集团公司董事、董事会秘书李明富出席会议。陕西中太能源投资公司董事长李远清主持会议。

集团机关有关部门负责人，陕西远大科工贸有限公司、陕西太华置业有限公司、陕西中太能源投资有限公司有关人员列席会议。

集团公司召开标准化提升工作专题会议



9月10日，集团公司召开标准化提升工作专题会议，听取标准化提升工作开展情况汇报。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。集团公司党委委员、副总经理闵维主持会议。

会上，运河煤矿、阳城煤矿、梁山港、海纳科技、金桥煤矿、义桥煤矿及集团公司标准化工作专班，围绕标准化工作开展情况、

存在问题及下步工作计划作了详细汇报。

就做好下一步工作，张广宇要求，各参会企业要当好典型，抓好内部标准化提升，采取集中抓、抓亮点的方式抓出典型；企业主要负责人要提高标准化意识，带头学习标准、带头研究标准、带头使用标准、带头执行标准、带头过问标准；要加大创新

意识，做好标准研究制定；要加强选树典型，以点带面，全面推行；要强化责任落实，扎实推进标准化建设，为实现集团公司高质量发展打下坚实基础。

集团公司标准化提升工作专班成员，集团公司相关企业主要负责人参加会议。

■集团机关 周长国

集团公司召开一级安全生产标准化矿井验收总结暨对标提升工作会议

9月5日，集团公司召开一级安全生产标准化矿井验收总结暨对标提升工作会议。集团公司总工程师张学生出席会议。

会议听取了义桥煤矿9月1日国家安全生产标准化一级矿井检查验收工作总结及存在问题，以及运河煤矿、阳城煤矿、花园煤矿、霄云煤矿4对矿井下一步做好迎接国家局一级安全生产标准化矿井达标验收工作措施等情况汇报。结合义

桥煤矿国家安全生产标准化一级矿井检查验收情况，安全生产部室负责人就迎检工作进行了安排部署。

会议要求，要从思想上高度重视国家安全生产标准化一级矿井达标创建工作。要正确认识安全生产标准化工作是保障安全生产的抓手、措施，要始终牢记扎实推进安全生产标准化建设工作是确保矿井长治久安的初心使命。要抓好内业资料整理归档，提升安全管理水

平。要加强对标准的学习理解和掌握，全面抓好相关专业国家标准、行业标准、《煤矿安全规程》及设计规范等标准系统性学习。要多方面统筹考虑，扎实做好迎检工作，确保顺利通过国家局检查验收。

集团公司安全生产部室负责人，各企业安全总监、安全科负责人参加会议。

■集团机关 李可可

集团公司举办意识形态、新闻宣传工作专题培训班暨标准化工作座谈会

9月24日，集团公司举办意识形态、新闻宣传工作专题培训班暨标准化工作座谈会，对意识形态工作、新闻宣传工作以及有关标准化工作进行安排部署。

会上，集团公司党群工作部通报了近期意识形态工作、新闻宣传工作开展情况。各企业围绕提升新闻宣传工作质量、增加新闻宣传板块、拓宽外宣途径、强化宣传实战培训、意识形态和宣传工作考核标准等方面提出意见建议。

会议要求，各企业务必要提升新闻宣传工作思想认识，强化新闻宣传工作敏感性，提升新闻摄影

工作水平；务必要用心用情用力做好新闻宣传工作，新闻摄影人员要将手中的笔、手中的摄影器材当做提升自身业务水平的有力“武器”，使宣传工作干出彩干出亮点；务必要将新闻宣传工作抓牢抓实抓出成效，各企业党群（政工）科长要对新闻文稿、摄影图片严格把关审核，新闻摄影人员必须熟悉摄影装备、熟悉设备性能、熟悉拍摄场景、熟悉拍摄对象；务必要提升新闻宣传工作标准，要结合当前正在开展的标准化提升活动，通过扎实有效的工作，提高宣传工作质量，从而更加出色地完成新闻宣传任务。

就做好下一步工作，集团公司将进一步加强新闻宣传队伍建设，坚持新闻写作和新闻摄影常态化培训制度，通过学习讲座、外出采风、宣传进企业等形式，丰富培训实践内容，形成长效化培训教育机制，培养建立起一支能写、会写、善写、善拍的优秀新闻宣传队伍，及时准确地做好集团公司新闻宣传工作，树立集团公司良好改革发展形象。

集团机关有关部门负责人，各企业党群（政工）科长，各企业新闻宣传工作主管以及摄影骨干参加培训。

■集团党群工作部

盛源公司：矿用产品公司“四方定位法” 推进库房标准化全面提升

近日，为进一步落实“学标准、对标标准、落实标准”标准化提升活动，盛源矿用产品公司对标先进，采用“四方定位法”建立科学仓储管理体系，进一步提高物资仓储标准化水平。

该公司严格按照6S管理标准化规定，对原材料及成品现场存放区进行合理布局，根据物资种类、用途及使用频率将备品配件摆上货架，并为每一件物品配上“身份证”；

采用“四方定位法”，提升仓储业务标准化，完善物资信息档案，对每一件物品进行准确定位，从电脑端输入物品名称，即可直接查询所在区域和精准位号，确保账物相符；能够简单直观的了解物资的名称及性能；建立统一的库房管理和物资质量巡回检查制度，根据储存环境和产品储期情况进行定期或不定期的检查，做好检查记录和日常环境清洁；采取科学的存放方式，提升

物资存储标准化，确保到货物资入库通畅，加强日常卫生管理，保障物资安全无损失。

通过开展“学标准、对标标准、落实标准”标准化提升活动，矿用产品公司物资出入库效率显著提高，现场井然有序、焕然一新，库房标准化水平得到全面提升。

■盛源公司 郝晓霞 时丽丽



民生热能推行办公区域物品定置管理机制

近日，民生热能以“效率、效果、效益、效能”为出发点，扎实推进标准化提升活动，制定“网格化+实名制”包保和办公用品桌面定置摆放管理机制，统一标准，提升标准化管理水平。

该公司在各办公场所推行办公用品定置管理工作，规范办公物品管理和办公区域环境卫生标准，对办公场所进行清理、整顿，与工作无关的物品进行“断舍离”，使有限的空间得到更合理的使用。

通过办公区域标准化定置管理，民生热能办公区域“旧貌换新颜”，工作现场管理更加规范化、科学化。

■盛源公司 郝晓霞 时丽丽



霄云煤矿推进内业资料“档案化”标准化管理

为进一步提升内业资料管理水平，迎接国家安全生产标准化管理体系一级矿井达标验收，近期，霄云煤矿积极推进内业资料“档案化”标准化管理。

该矿结合“学标准、对标准、落实标准”标准化提升活动，对照《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法》

和《煤矿安全规程》相关要求，由15个专业小组围绕各类管理制度、规程、措施、图纸、记录等内业资料，整理出详细全面的清单列表逐项进行查缺补漏，严谨细致地修订完善，分门别类地整理归档，实行专柜存放、专人负责，做到“档案化”精细化管理，确保内业资料齐全完整、

分类科学、排列有序、保管安全。

此外，霄云煤矿还严格内业资料流程管理，对内业资料编制、存档、查阅、移交等环节，严格履行签字确认手续，确保内业资料精确性与严密性。

■霄云煤矿 孙坤

安居煤矿“四个维度”扎实推进标准化提升活动

自标准化提升活动开展以来，安居煤矿统筹谋划，认真部署，创新形式，多点发力，做到标准化提升活动推进有“力度”，范围有“广度”，内容有“深度”，措施有“亮度”，以“四个维度”不断促进标准化提升活动扎实有效推进。

统一思想认识，标准化提升活动推进有“力度”。该矿不断强化标准化提升工作，成立标准化提升工作推进专班，负责工作总体协调，并督导各部门、各专业组开展好标准化提升活动。召开“学标准、对标准、落实标准”标准化提升活动动员会议。使广大干部职工深刻认识到集团公司全面推进标准化提升活动的目的意义，动员全矿各单位立即行动，要在思想认识上再提高，在措施落实上再加强，在责任考核上再细化，将“学标准、对标准、落实标准”的标准化提升活动切切实实推向深入。

健全责任体系，标准化提升范围有“广度”。以横向到边纵向到底、全覆盖的方式，制定井上下安全生产标准化责任区域包保详细划分图，消除管理盲区。每一片包保区域按照层级包保的方式明确四级包保责任人，并实名挂牌管理。“矿、科室、区队、

班组”四级安全包保夯实安全管理责任。强化专业组督导，不定时开展日巡查、周检查，对包保范围内问题一并追究网格内四级包保责任人责任。建立完善标准化专业组内业资料“网格化、实名制”责任体系，成立“分管领导、单位负责人、具体工作落实人、工作落实负责人”四级“网格化”责任体系，明确16个专业组内业资料“网格化、实名制”责任分工，做到内业资料、现场统筹管理。

强化学习培训，标准化提升内容有“深度”。各标准化专业组紧紧围绕“学标准、对标准、落实标准”，在学懂弄通上下功夫，制定标准化培训学习计划、培训内容，确保每周一主题，每周一内容，通过集中培训、日常培训和个人自学等方式严格贯彻落实煤矿安全生产标准化。严格对照《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法（试行）》，解读分析，联系各专业工作实际，找差距、查问题，并组织专业组成员进行考试，强化安全生产标准化培训实效，确保增强业务技能。各生产辅助区队积极利用班前会、手机APP组织职工对本工区所涉及专业进行集中学习，创新开展“学习典型违

章，杜绝动态违章操作”“煤矿采掘工作面遇断层等构造带安全防护规定”学习研讨等形式多样的主题学习活动。教培办对班前会学习情况及时跟进，并对学习情况进行抽查，进一步为标准化提升强基固本。

创新奖惩考核，标准化提升措施有“亮度”。坚持围绕矿井实际，创新标准化提升奖惩考核方式，坚持“正向激励、反向推进”的原则，采用“点、线、面”三个层级进行奖惩。每半月安全质量监察科组织对各生产辅助区队提报的责任范围内“某一项内容、某一区段、区域整体”三个层级的标准化提升项目计划进行验收，提升项目综合得分不低于95分，分别每处给予1000—2000元、3000—4000元、6000—10000元的奖励，对验收通过奖励项目，1—2个月内验收不能保持的，不仅奖励金额扣除，并给予奖金额度50%的处罚。设立“安全生产标准化曝光台”，对日常检查标准化程度进行张贴曝光，并利用调度大屏、微信工作群进行通报，对标准化程度较好的进行表扬，对标准化程度较低的，采取预警处罚的方式，限期整改，激发全员标准化工作积极性。

■安居煤矿 肖淑慧

展技艺·



秀绝活



集团公司2021年“我是状元”职工职业技能大赛将于10月中下旬举行。目前，集团公司各企业纷纷举办赛前选拔赛，组织技能人才进行专业理论知识竞赛和实践操作演练，力求选出优秀选手在集团公司职工职业技能大赛中取得优异成绩。



集团公司学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神暨党员集中轮训班开班

为深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，持续推动党史学习教育走深走实，9月24日—27日，集团公司学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神暨党员集中轮训班在济宁北部、中部和南部片区驻地企业相继开班。

集中轮训由集团公司党委统一部署，以学习宣贯习近平总书记“七一”重要讲话精神为主线，联合集团党校精心筹备，充分调集优势党课资源，安排观看学习贯彻习近平“七一”重要讲话精神专题宣讲、学习徐义平同志先进事迹、习近平关于党的历史重要论述、中国共产党的独特优势、党的精神谱系、廉政警示教育等讲座；邀请市委党校、集团党校和退休老干部进行习近平新时代中国特色社会主义思想解读、学习党史传承企业精神和《党章》解读等，同时还安排学习心得研

讨交流和考试考核环节，着力提升广大党员干部党性修养和政治理论水平。

培训内容紧密结合集团公司当前形势任务和工作实际，围绕加强干部作风大整顿活动、标准化提升活动等工作，融入培训宣贯职工思想信息动态卡制度、组织机构改革与定岗定编方案、专业技术人员管理办法、干部选任管理办法和党建管理、组织生活等内容，精准提升基层党群服务和党建工作水平。

本次集中轮训为集团公司首次采取划片区培训形式，按各企业地域分布，由各企业派员分别到北部、中部和南部片区集中地点进行轮训。

集团公司权属23家企业相关领导班子成员，560余名党员、党支部书记参加轮训。

■ 集团机关 邵长凯



济宁能源“99公益日”取得丰硕成果!



为巩固公益项目实施成果,帮助更多困境儿童、春蕾女童继续学业、追逐梦想,集团公司积极响应上级号召,立足国企优势,注重服务引领,积极参与全省“希望小屋”“微爱童行成长计划”“齐鲁润春蕾”联合募捐活动。活动期间,集团公司共为三大公益项目组建战队 597 个,参与人数 1.4 万人次,“99 公益日”期间,集团公司各部门、各企业及社会爱心人士广泛参与,纷纷成立“一起捐”战队,用实际行动诠释了爱心的力量,为全市困境儿童、春蕾女孩带来了改变命运的无限希望! 9 月 7 日—9 日腾讯 99 公益日,短短 4 天时间里,募集爱心捐款近 20 余万元,其中,“希望小屋”项目募集善款 95323.96 元,位居全市企业第一位(全市捐款第二位);“春蕾计划”项目募集善款 67098.6 元,位居全市企业捐款第一位;微爱童行成长计划项目募集善款 36988.82 元。

集团公司高度重视,将“希望小屋”“春蕾计划”“微爱童行成长计划”公益募捐活动作为“我为群众办实事”的一项民生实事来抓,及时制定了募捐活动实施方案、倡议书、宣传海报,在“济宁能源微信公众号”刊登募捐活动倡议及二维码,通过

微信公众号、微信群、倡议书等多种形式开展线上线下宣传。

在集团公司指导下,集团公司各部门、各企业等迅速行动,积极组队,宣传动员。向全集团广大职工发出募捐倡议,权属各企业纷纷响应。

9 月 7 日至 9 月 9 日期间,抓住中国儿童少年基金会 1:1 配捐和腾讯公益 1:X 配捐的有利时机,集中开展募捐活动,三天募捐资金 199411.38 元。各单位干 2 次、3 次,10 元、20 元、100 元... 点滴爱心汇聚成海,共同为困难儿童、春蕾女孩守护梦想。

99 公益日,我们收获了满满的爱心与正能量。衷心感谢每一位爱心人士! 因为有您,那些品学兼优想读书的困境儿童、春蕾女孩将有机会改变命运!

因爱而聚,
因爱同行,
2021 年“99 公益”虽已结束,
但公益与慈善永不落幕,
愿更多的爱心人士和我们携手,
一块做好事,温暖更多人!

集团公司朗读协会举办“诵读四史 感悟力量” 朗读活动



为进一步推动党史学习教育走深走实，丰富党史学习教育形式，9月3日，集团公司朗读协会在物资公司举办“诵读四史 感悟力量”朗读活动。市委党史学习教育巡回指导组市直十组成员靖明华、朱桦榕、市国资委宣群科科长涂均青到会指导。

朗读会上，会员们深情朗读了《中国共产党简史》《论中国共产党历史》等部分篇章，重温了中国共产党百年来的风雨兼程和苦难辉煌，用朗读的形式教育引导大家厚植爱党爱国情怀、坚定理想信念。

与会人员在分享学“四史”感受时表示，此

次活动是一次心灵的洗涤和灵魂的升华，将在今后的工作生活中自觉做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，求真务实、有为善为，脚踏实地干事创业，以昂扬向上的精神状态，求新求变的朝气锐气，奉献自己的光和热，在本职工作岗位为集团公司发展做出更多贡献。

与会领导向朗读协会会员赠送书籍，并合影留念。

集团公司工会办、各煤矿企业工会办负责人以及朗读协会部分会员代表参加活动。

■物资公司 冯亚军

金桥煤矿举办庆国庆“讲好红色故事，传承红色基因”主题宣讲比赛

为深入学习习近平总书记“七一”重要讲话精神，结合红色党史学习教育，牢记初心使命，铭记光辉历史，赓续共产党人红色精神血脉，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。9月27日下午，金桥煤矿举办庆国庆“讲好红色故事，传承红色基因”主题宣讲比赛。

“在济宁能源这艘航母上，我只是一颗小小的螺丝钉，也许微不足道，可是，我要做一颗最牢固、

最优秀的螺丝钉……”来自金桥煤矿综采一区的王新运正声情并茂的演讲，言语中无不体现出当代青年在“红色基因”传承下，爱党爱企、昂扬向上、追求理想的精神风貌，现场传来久久不息的掌声。

来自该矿各党支部的16名参赛选手，通过讲述中国共产党百年历史上革命先辈、英模烈士的光辉事迹，讲述优秀共产党员的先进事迹，用充满激情的语言，生动鲜活

地讲故事、话成就、说变化、谈感受，系统展现党的百年光辉历程，从党的百年奋斗历程中汲取智慧和经验。

经过激烈的角逐，最终来自金桥煤矿运输党支部的王苏燕获得第一名。选手们表示，本次比赛活动不仅是一场精彩生动的党史教育课，也是一次不忘初心、砥砺前行的政治动员课。

■ 金桥煤矿 秦士卫 张超



集团公司召开龙拱港项目融资调研暨可研编制研讨会

为加快推进龙拱港集装箱多式联运项目融资落地，9月8日上午，集团公司召开龙拱港项目融资调研暨可研编制研讨会。中国建设银行、中国银行、中国农业银行、威海商行等驻济金融机构，以及中交水规设计院有关负责人参加会议。集团公司财务总监郭锦华主持会议。

与会人员实地参观了龙拱港二期项目施工现场，听取了关于龙拱

港集装箱多式联运项目区位优势、施工方案、发展定位、运营方案情况介绍，以及龙拱港港产融合发展思路的工作汇报。座谈会上，各银行就项目可研情况进行了现场反馈，与会人员就可研编制问题深入交流。

结合当前项目融资工作进展情况，郭锦华表示，龙拱港和中交水规院要根据各金融机构提出的问

题，及时编制修改可研报告，推进融资工作进展；同时，希望借助龙拱港集装箱多式联运项目，与各银行建立新型银企合作关系，进一步深化银企合作，实现互利共赢。

集团公司资金管理（结算）中心、龙拱港相关人员参加会议。

■龙拱港 李翰文

龙拱港铁路专用线工程可行性研究技术审查会顺利召开

9月16日—17日，龙拱港铁路专用线工程可行性研究技术审查会在集团公司美豪酒店召开。中国铁路济南局涉铁办科长韩玉森，中铁西安院总工程师白朝能，任城区人民政府副区长金平，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司党委委员、副总经理闵维，集团公司董事、董事会秘书李明富出席会议。

会议听取了设计单位中铁西安院关于《济宁港航龙拱港有限公司铁路专用线工程可行性研究》汇

报。专家组、市直机关以及任城区各单位领导和技术专家对项目建设的必要性和方案可行性给予充分肯定。

张广宇表示，龙拱港铁路专用线工程是集团公司继梁山港铁路专用线项目之后，重点打造的第二个铁水联运项目，是龙拱港港产融合发展的关键一翼，是济宁西站扩容升级的重要保障力量。希望中国铁路济南路局能继续给予关心、支持和帮助，设计单位尽快完成可研修改和修编工作，力争在2021年底

完成项目立项工作。

会前，中国铁路济南局、中铁西安院等专家团队现场勘查了龙拱港济宁西铁路专用线沿途各关键节点。

中国铁路济南局、中铁西安勘察设计院有关负责人，市直机关、任城区有关部门负责人，集团机关有关部门及相关企业负责人参加会议。

■龙拱港 李翰文

市港航局港航工程处转企改制启动会召开

9月2日，市港航局港航工程处转企改制启动会召开，市国资委党委委员、副主任张猛主持会议，集团公司党委委员、副总经理闵维参加会议。

会议认为，港航工程处转企改制划转至济宁能源是市委、市政府加快港航资源整合，做大做强我市港航物流经济做出的重大决策性部署，各级各部门要进一步增强大局意识、政治意识和责任意识，自觉地把思想和行动统一到市委市政府的决策部署上来，安全高效加快推

进港航工程处转企改制移交工作，发挥强强融合协同效应，集聚港航产业发展势能。

会议要求，要高度重视、全力推进转企改制工作，各级各部门要制定专项工作方案，积极配合做好财务审计、资产划转、人员转移等工作落实落地，确保高效完成工作任务目标。要加强领导，狠抓落实。要按照责任分工和工作方案，各司其职，明确接收前、接收期间、接收后职责内容。要健全制度，规范管理。对转企改制有关问题要分类

研究，专项解决，并按照国企改革行动要求，由济宁能源建立健全现代企业管理制度，进一步加强公司战略管控、财务管控和运营管控，以市场化运作促进国有资产保值增值。

会后，组织召开市港航局港航工程处转企改制工作推进会，就下一步工作进行了安排部署。市国资委、市交通运输局、市港航事业发展中心、市港航局港航工程处有关负责人员参加会议。

■港航集团 蒋苓

港航工程处观摩团到集团相关企业参观学习



9月28日，集团公司党委委员、副总经理闵维带领集团公司港航工程处观摩团先后到阳城煤电、梁山港、艾坦姆、太平港四家企业观摩，参观学习企业发展历程，实地感受集团公司高质量发展成就。

观摩团成员表示，通过此次参

观学习，使我们对集团公司“艰苦创业、自强不息、厚德致远”的落陵精神有了更加深刻的领悟，对集团公司“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展战略和“四大板块”协同发展产业体系有了更加清晰的认知，大家将全身心地投入到集团

公司发展大潮中，为集团公司转型升级高质量发展贡献积极力量。

港航工程处班子成员及部室副职以上管理人员，工程处各企业负责人，阳城煤电、梁山港、艾坦姆、太平港相关负责人参加活动。

■龙拱港 李翰文

许振宏到金桥煤矿检查指导安全生产工作



9月23日，鲁西监察分局党总支书记许振宏到金桥煤矿检查指导安全生产工作。

许振宏在听取该矿相关人员对矿井采掘工作情况汇报后，直接深入到井下单轨吊充电硐室掘进迎头进行检查。在工作现场，许振宏利用井下电话向该矿调度室询问了该工作地点人员定位情况，随后随机向现场工作人员就现场安全防范注意事项，今年以来全国以及山东省

境内发生的重大煤矿安全事故进行了提问，并对金桥煤矿安全培训工作和职工安全防范意识给予了肯定。

就做好下一步工作，许振宏要求，要深入抓好重点专业隐患排查治理，堵塞工作漏洞，杜绝松懈麻痹思想，坚决遏制安全事故发生。要持续加大安全科技投入，推进智能化矿山建设，围绕安全生产专项整治三年行动、集中攻坚年等活动

主题，在智能装备、减人提效、无人则安方面加大工作力度，真正打造安全智能高效“标杆矿井”。要切实抓好“双节”期间、四季度等关键时期安全生产工作，严格落实值班带班、盯守包保等措施，强化“人民至上、生命至上”理念认识，切实把职工身体健康和生命安全抓实、抓细、抓出成效，确保矿井长治久安。

■金桥煤矿 孙欢 / 图文

朱家崙煤矿：自制防撞缓冲装置安全效果好

近期，朱家崙煤矿辅助工区利用废旧轮胎在井下斜坡巷口、各交叉路口、丁字路口全部安装了防撞缓冲装置，起到较好安全防护作用。

该防撞缓冲装置采用井下车辆淘汰下的废旧轮胎，经辅助工区能

工巧匠的“美化”处理，轮胎之间刷上红白相间的警示漆，中间悬挂安全警示标语牌板，安装在井下各指定地点，便于驾驶员观察，起到了良好的安全警示作用。该防撞装置利用轮胎的弹性变形来吸收失控

车辆的碰撞动能，从而保护车辆及车上人员免受伤害。

该新型防撞装置结构简单，安装方便，实用可靠，能够有效保障井下各工程车辆的运行安全。

跃进港召开“决战100天”决胜总目标动员大会



9月18日，跃进港组织召开“决战100天”决胜总目标动员大会。

会上，公司商务部、生产部、安环部在总结前三季度相关工作基础上围绕第四季度举措进行了表态发言，总经理与分管副总及业务负责人签订了“责任状”。会议指出，

各部室要确保安全生产工作抓牢、业务量抓紧、重点工程项目抓细、干部作风大整顿抓严、职工思想动态抓实。会议强调各部门继续坚定信心，明确目标，以此次大会为契机，将港口经营、生产、安全及环保等相关工作推向新高潮。

全体干部职工表示，将以此次动员会为契机，立足本职工作不讲困难、不讲理由、不讲条件，以不破楼兰终不还的勇气，鼓足干劲，一鼓作气，超额完成全年任务目标。

■跃进港 许国春

义桥煤矿顺利通过国家安全生产标准化管理体系一级矿井达标验收

9月2日，义桥煤矿顺利通过国家安全生产标准化管理体系一级矿井达标验收。

国家矿山安全监察局领导、国内煤矿安全生产标准化领域专家对义桥煤矿申报的国家煤矿安全生产标准化管理体系一级矿井创建工作进行了为期一天半的现场考核验收。专家组采取地面查阅基础资料、座谈问询和深入井下现场检查的方

式，严格对照《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分办法（试行）》，认真细致全面的对该矿安全生产标准化管理体系建设进行了检查。

通报会上，专家组一致认为，义桥煤矿安全生产标准化管理体系机构健全、资料详实、管理规范，标准化工作开展扎实有效，在安全管理、灾害治理、智能化开采、科

技创新、标准化建设等工作中落实到位，符合国家煤矿安全生产标准化管理体系一级矿井创建要求，最终以90.47分的成绩予以通过国家煤矿安全生产标准化管理体系一级矿井定级考核。

集团公司副总经理、安全总监马金平，总工程师张学生，以及省、市、县相关领导陪同检查。

■义桥煤矿 康兰东 李平

营销分公司参加第十届全国煤焦钢产业大会

9月24日，第十届中国煤焦钢产业大会在山东青岛举办。营销分公司应邀参会。

会上，营销分公司负责人作了题为《内河港航经济和山东煤炭市场分析》专题演讲报告，在报告中

结合内河港航发展现状和趋势，对集团公司发展战略、港航物流贸易等工作进行了重点推广，引起了参会人员强烈反响。

中国炼焦行业协会会长崔丕江认为，济宁能源积极响应国家物流

运输政策，抓住有利时机，敢为人先，转型升级，成绩斐然，下一步在国家倡导低碳环保大背景下，港航物流行业具有积极的社会效益和经济效益，必将取得更大成绩。

会议期间，营销分公司同山东钢铁股份公司、山西焦煤集团以及河北、河南、陕西等地下游客户进行了座谈，积极拓展市场区域，探索合作模式，加强合作交流，达成多项合作共识。

本次会议由上海钢联电子商务股份有限公司主办，山东钢铁股份有限公司协办，中国钢铁工业协会、中国炼焦行业协会、中国煤炭运销协会指导。

■营销分公司 李方明



朱家崙煤矿获横山区矿山地质环境保护与土地复垦基金返还730余万元

近日，根据横山区政府专项文件批复，朱家崙煤矿成功提取矿山地质环境保护与土地复垦基金 730 余万元。

根据驻地政府相关政策要求，矿山地质环境保护与土地复垦基金需通过相关部门验收后方可申请返还已缴存的保证金。朱家崙煤矿积

极对接政府相关部门，邀请专家组对该矿以往执行矿山地质环境保护与土地复垦方案情况、工程验收相关佐证资料进行检查验收，经专家组一致评定，允许返还矿山地质环境保护与土地复垦基金 730 余万元。

为确保土地复垦基金早日到

账，该矿安排专人跟进项目，对接政府部门协调进度，经横山区地质环境监测站出具提取通知书后，该矿财务科立即协调银行准备提款材料，并于当日完成资金提取工作。

■朱家崙煤矿 鹿元昊 邢超

梁山港新增10辆国六环保车辆投入运营



9月9日上午，梁山港 10 辆国六排放标准车辆正式投入运营，标志着梁山港环保运输车辆再添新兵。

为积极响应国家低碳环保政策号召，贯彻落实“油改气”要求部署，梁山港在 8 月底已完成 108 辆新能源国六 LNG 车辆迭代

升级。LNG 车辆较柴油车辆节省运营成本近 30%，LNG 运输车辆的投入使用，不仅降低了车辆运营成本，大大改善环境污染问题，同时车辆安全系数也得到大大提高。此次 10 辆国六环保车辆的投入使用，提升了环保车辆在运营车辆中的占比，使企业运营车辆结构得到了进一步优化，为全市推广清洁能源，建设和谐社会、节约型社会做出积极贡献。

■梁山港 李洋睿/文
胡传堃 吕言/图

物资公司与天津华宁、海纳科技签署三方战略合作协议

9月7日,天津华宁、海纳科技、物资公司举行三方战略合作签约仪式,开启电气、电液设备维修和升级改造战略合作新模式。天津华宁电子有限公司副总经理程强,海纳科技公司董事长孙凯,物资供应分公司总经理荣强代表各方签约。

签约仪式上,三方一致认为,

本次合作迈出了彼此携手共进、合作共赢的第一步,实现了各方优势互补、资源共享,并就合作目标等达成一致共识。

物资公司与原设备厂家合作建立设备维修中心,是继综掘设备维修“4S”店之后建立的第二个维修中心,该维修中心不仅创新了合作

模式,拉长了产业服务链条,降低设备维修成本,缩短维修周期,保证维修质量,而且为组合开关、集控设备、电液控设备的升级改造和技术创新奠定了良好基础,为企业提质增效提供了条件。

■物资公司 刘东明

济宁市技工教育集团院校校长论坛在致远教育召开

为全面落实市委、市政府关于支持济宁市技工教育集团化发展的精神,更好地服务全市新旧动能转换和产业转型升级,9月8日,济宁市技工教育集团院校校长论坛在致远教育顺利召开,来自济宁市20家院校校长参加本次论坛。

本次论坛聚焦校企合作、产教融合及技工院校运营、技工集团升级等多个领域,交流分享发展技工教育的新政策、新思想、新方略,让与会人员深受启发获益良多,为能有效对接、深度互动,互相了解人才培养、教育方式及共建合作搭

建了桥梁,更为下一步发挥校长引领作用、群策群力实现企业快速高质量发展及技工教育产业共同进步打下了坚实基础。

市人社局、技工教育集团、致远教育有关负责人参加活动。

■致远教育 韩来田 李萌

运河煤矿:“云平台”让职工有话“随时说”

“食堂饭菜质量,4分;服务人员工作态度,4分……希望把提供‘小炒’的时间提前。”

近日,运河煤矿综采一区职工刘庆来拿出手机,在“云控智慧化矿山”平台上,对“两堂一舍”、洗衣房服务质量进行评价打分,并填写了意见建议。

运河煤矿为进一步提升后勤服务质量,了解一线职工所想所需,

倾听职工心声,收集职工意见,解决职工在生活和工作中遇到的困难和问题,打通服务职工“最后一公里”,依托“智慧化矿山”系统,简化流程,让职工通过微机、手机网上打分、意见征集系统功能,随时随地进行满意率评价和合理化建议录入。同时,该矿还将职工满意率作为后勤服务绩效考核依据,分别设置及格线和奖励线,按照不同比

例予以奖惩。

运河煤矿在月底专门对收集的意见建议进行归类整理,联系对口部门限期解决,将整改情况直接反馈给意见汇报人;对职工提出的“金点子、好建议”,以书面形式上报矿班子成员,让职工提出的有价值的意见和建议都能落到实处。

■运河煤矿 单贝

花园煤矿开发完成局部通风机远程控制系统 节约费用50万元

为改善职工工作环境，降低劳动强度，近日，花园煤矿技术创新工作站结合现场实际，自主设计并开发完成了井下局部通风机远程控制系统。

该系统根据现场特点，在采掘迎头局部通风机开关放置处，安置防爆交换机，利用 RS485 通讯方式

把智能型风机开关，馈电电压、电流、运行、故障数据以及分合闸和复位等功能，通过万兆工业环网传输到井上集中控制中心，再利用组态编程技术将井下设备运行状态实时显示在工控机上，从而实现地面远程分合闸等切换风机操作，有效减少人员和设备采购费用投入。

该系统在实现工业设备控制功能的同时，不仅降低了作业人员劳动强度，锻炼了机电技术人员解决现场关键难题的能力，同时整套系统投入相比采购费用节省近50万元。

■花园煤矿 卢春雷

霄云煤矿举办“迎国庆·书香霄云·与祖国同行” 读书交流会



9月29日，在国庆节来临之际，霄云煤矿开展了“迎国庆·书香霄云·与祖国同行”主题读书交流会。

读书会上，书友们分享了《姥姥的语录》《白夜行》《家》《人间草

木》《次第花开》《大地之根》《大河记忆》等名家名著，大家畅所欲言，互相学习，引起思想共鸣。为烘托气氛，四位书友用饱满的热情、铿锵有力语言一起为大家朗诵了《矿

工·万岁》，将活动推向高潮。本次活动激发了大家对知识的求知若渴，培养了浓厚的读书兴趣，同时丰富了企业文化底蕴。

现场职工表示，我们会将“爱读书、会读书、读好书”这一要求落实到读书过程中去，持之以恒地将读书变成一种伴随终身的好习惯，在阅读中体味人生，感悟生命，陶冶性情。

霄云煤矿有关班子成员，政工、工会部门负责人，各区队读书协会书友参加活动。

■霄云煤矿 钟冬梅

恪尽职守做一名新时代工匠

——记集团公司2020年度“劳动模范”樊祜征



十年前，樊祜征离开校园走进集团公司电厂领域，从阳城电厂到民生热能，最美好的青春年华里，开始了与汽机为伍的职业生涯。轰鸣的机房，纵横交错的管道和设备，集“高精尖”为一体的汽机系统是电厂设备“心脏”，樊祜征忙碌而坚定的身影，10年春秋耕耘其中，用行动诠释着他的“汽机情”。

满腔赤诚，恪尽职守方不悔

青春应该怎样过？只争朝夕，不负韶华，为自己热爱的事业奋斗不息！樊祜征随着集团的发展壮大而不断成长，他以初心、匠心、热心演绎平凡却令人动容的不悔人生，让自己在学习和实践中、在艰苦和磨炼中、在快乐和忙碌中，从一个没有任何工作经验的学生蜕变为一名“资深老

师傅”。

樊祜征说，他最兴奋的时刻，就是每次公司#3机组停机大修的时刻，可以用摩拳擦掌来形容，完全感受不到大修工作的疲惫，因为那是他系统掌握汽轮机检修工艺的大好时机，所以他每天第一个到检修现场，最后一个离开。平时，他只要看到汽轮发电机、电力设备等字眼，都会两眼放光，深入探索。也正是这

种钻劲儿，让他从普通的汽机检修工磨炼成为技术成熟的汽机专业工程师。

汽轮机看起来简单，但零部件众多，且相互之间紧密结合在一起，对精度要求极高。在汽轮机检修扣缸前夕，汽封回装时发现前汽封环接口间隙过大，需要切割最小为0.5毫米的补片，于是他饿着肚子开启“白+黑”模式，从下午6点到深夜1点，以精湛的工艺火速不停地加工20多个补片，交出了工期最短、效率最高的答卷。在整整40多天的大修中，他没有离开过检修现场，提前完成汽机检修后，考虑到检修队伍人员紧缺，主动放弃个人休息，放弃对家庭的陪伴，加班加点投入锅炉检修工作，在他的影响下，班组全员激发出极大的干劲，实现机组大修安全、优质、高效、提前完成。

激流勇进，挺身而出冲在前

凡在最艰苦、最关键的检修场所，一定有樊祜征的身影。“不管什么时候他都冲在最前边，我们都佩服他。”这是身边同事对他的评价，还给他起了个外号，叫“激流勇士”。2020年3月初，民生热能公司工业水漏水管进行带压堵漏的过程中，由于配水间外的管线上下叠加，管距太近，挖掘机无法继续操作，加之地下

现状复杂，管道水压过大等不利因素给堵漏工作带来较大难度，需要人工将泥水淘出来才能找到漏点。管线上的5处漏点像喷泉一样，在关键时刻，他毫不犹豫地带头跳进2米多深的冷水坑里，弯下腰用铁锹将淤泥一点点清理干净，逐渐给堵漏工作扫清障碍，他泡在泥水中6小时，边商议堵漏对策边弯腰实施作业，直到凌晨两点成功堵住工业水和除盐水管道的漏点。这个场面让在场的领导和工友深受感动，纷纷为他点赞，他憨厚地笑道：“这是我分内的事，我不能退缩。”酷暑盛夏，生产需水量大，补给水紧张需加大供水量，他主动承担护井修泵的艰巨任务，不管烈日当头还是夜晚，坚持奋战在取水一线，潜心研究多处水井，琢磨提升水质方法，通过取水泵站的一系列优化改造，提高了地表水供水质量和补给优质水源，尽自己最大努力确保机组最大外供汽量。

超越自我，技术攻坚作贡献

因为热爱，所以执着，因为责任，所以坚持。他立足民生热能公司的安全经济运行，勇当攻坚克难的技术改造专家，提出许多切实可行的合理化建议，钻研许多精巧实用的小创造、小发明，为机组的安全运行和节能降耗“出谋划策”。

在酷暑盛夏，生产需水量大，补给供水紧张，他在取水一线，经过多次研究，形成了一系列取水泵站的优化改造方案，通过改造优化，使地表水供水质量和补给优质水源大大提高，保证了机组最大外供汽量。

在#1燃机半年检期间，他利用酸碱浓度计合理配比酸洗液，采用高位滴定循环酸洗工艺，使燃机冷油器光洁如新，解决了冷油器效率降低的问题，保证了机组计划启动时间。为解除春季杨絮和冬季低温对循环水系统的影响，研究探索在凉水塔加装防絮网和防寒篷布。针对燃机喷嘴较难拆装的实际问题，他用心琢磨，自行制作了喷嘴拆装专用工具，大幅提高了喷嘴拆装效率。他先后带头实施《除氧器系统优化与改造》等20余项科技创新项目，研发《气液滤芯拆装操作台》等5项专利，努力将个人价值在企业价值中得到体现。

习近平总书记要求新一代工人要“有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献”。樊祜征无悔青春，逐梦前行，始终把工作当成事业干，潜移默化地影响着身边职工，用热爱、奉献和拼搏展示新时代劳动者的姿态，努力在企业发展的道路上创造新业绩，建功新时代。

学而时习之，不亦说乎

“今天，你学习强国了吗？”“你的学习积分多少了？”当下，互相探讨学习强国学习情况，成了我们同事之间打招呼的独特方式。

一开始接触“学习强国”，对于这个平台感觉很陌生，不知从何下手，尤其是客户端里的积分，大家之间的相互“攀比”，对我来说更是一种压力，我害怕落在后面，带着这份压力我开始了“学习强国”之路。每天就像完成任务一样强制自己去学习，慢慢坚持下来，随着彼此的熟悉，越来越发现学习平台里内容的丰富多彩。两年多来，每天登录“学习强国”已成为我的生活习惯和自我要求。现在“学习强国”已经是我生活中的一部分了，他就像一个容量的“充电宝”，每天给我“充电”，让我在学习中不断成长。“学习强国”学习平台的文章、图片、视频等，内容好，质量高。我每天利用工作之余的碎片时间进行学习，对一些经典论述和感兴趣的文章及时收藏，将一些好的片段总结到一起，将喜欢的内容摘抄在学习笔记上，不时品读，天长日久，积少成多，我的写作水平大有长进。我最喜欢“挑战答题”这个板块，每一次答题都是对自己的一次挑战，是一次知识积累的过程，是发现自身不足的过程，也是激励我继续加强学习的过程。习近平总书记说：“梦想从学习开始，事业从实践起步。”每日学习，不断积累，我们才能提升能力，做好工作。打铁还须自身硬。无论是从书本上还是从网络上学习，其目标都是为了提高自己的文化水平和素养并用于实践。我还通过“学习强国”平台，学到了很多党建知识，提升了自己的理论水平。同时，用理论指导工作实际，在实际工作中，践行学习重要性，通过“学习强国”平台借鉴好的经验做法，在自己的工作岗位上，加以运用，创新性的开展工作，将学习与工

作更好的结合，极大地提高了自己的理论水平与业务能力。学而时习之，不亦说乎！通过“学习强国”，我把时间空闲聚集起来，把学习变成了一种习惯、一种爱好坚持下去，自己的精神层面和现实工作中都有了一个“跨越式”的提高，我收获满满，“学习强国”改变了我。

■阳城煤电 伊光昶



多向身边优秀的人学习

据统计，中国汉字约十万个，常用的有几千个，这些字在文采斐然的人手里就会变成一篇篇精妙绝伦、妙趣横生的文章，可在有的人手里却聱牙诘曲、语无伦次，看着那些熟悉的字痛苦不堪，就是不知道如何表达，不知道有什么事值得写，不知道怎么写好身边发生的事。

关注集团公司网站的人不难发现，职工文苑里的很多文章写得是真好，同样的一件事一个经历发生在不同的人身上，别的人能写出来讲出来，但有的人就压箱底了，或根本就没有发现那个点，别人写出来了才后知后觉，“哎呦，我怎么就没有想到呢，我怎么就写不出来呢，我怎么就发现不了呢，太佩服人家了。”真心觉得，文字功底好的人了不起。

罗丹曾说过，“生活中不是缺少美，而是缺少发现美的眼睛。”个人觉得，文字功底好的人，不仅仅是文字语言修饰能力强，一定也有敏锐的洞察力，也是工作生活中的有心人、细心人，能够捕捉生活中的小趣事，再举一反三的运用到工作中，形成文字表达出来，让更多的人有所思考，有所感悟。

做个有心人，寻找视角。很多时候想要写点东西可觉得没有什么题材，好像每天发生的都是一些平常事、重复的事，没有特别没有新颖，感觉没有什么好写的，想写却也无从下手。但前几天我看到了集团网站里运河煤矿丁晓晓写的“梦想不再遥远”，感触颇深，因为我家也在那个森林公园附近，我也经常去那里锻炼，也跟过健步走大部队快走，也想过早晨早起晨练，也曾想过写一篇小感悟，可是一项也没坚持住，同样的经历，丁晓晓不仅表达了出来，还有更深层次地延深，所以不是没有东西可写，只是缺少了观察，缺少了发现，缺少了立即行动，没有尝试从不同

角度去看待这件事情。所以，不管在工作中还是在生活中，必须要做个有心人，从平常中看不平常，寻找不同视角，抓住别人的眼球，才能让人耳目一新。

做个留心人，重视细节。写好一篇文章，不管是新闻简讯或生活感悟或其他题材，文字功底固然重要，但如果不留心，没有积累，想要表达的情感和内容就没法准确地通过文字更好地表达出来。同事贺圣智写了一篇“树的姿态”，“北山有芳杜，靡靡花正发”的柔弱、“郁郁涧底松，离离山上苗”的生机、“白云抱幽石，绿筱媚清涟”的妍美动人、“岁老根弥壮，阳骄叶更阴”的睿智老人，如果平时没有积累，那笔下的文字会变得如此有感情，如此有光泽吗！在生活中留心观察，把自己的所见、所闻、所感，用优美的文字记录下来，多一个心眼，就多一份积累；多一份积累，就多一笔财富。处处留心，时时在意，用眼去欣赏，用感情去歌颂，在零散的时光里建立好自己的知识储备，关键时候就会信手拈来。

习近平总书记曾指出：“我们就是要善于向先进典型学习，在一点一滴中完善自己，从小事小节上修炼自己，以自己的实际行动学习先进、保持先进、赶超先进。”或许在写作中，我还只是一个小学生，但我们身边优秀的人比比皆是，集团网站里的好文章数不胜数，他们都是我们学习的榜样，学习不分年龄，不分阶段，可以随时随地学习别人身上一切可以学习的东西。他们的人生阅历，他们开明的智慧，都会驱使自己不断奋勇前进！多向身边优秀的人学习，同时也通过自己的努力去成为值得他人学习的榜样！不断遇见更美好的自己。

■物资公司 薛小冬

我与济宁能源共发展

去年12月16日，原森达美港并入济宁能源发展集团。想起当初我们对集团公司有抵触、有怀疑，甚至还存有外企管理先进，俯视集团公司的感觉，甚至质疑过森达美原管理团队的选择。

而如今，却非常幸运自己当时正确的抉择，因为我在新的工作环境中收获了很多，包括管理经验、知识等等。任正非说：“世界上，一切资源都可能枯竭，只有一种资源可以生生不息，那就是文化。”张瑞敏说：“企业是人，文化是魂。”八个月的工作与生活，亲眼所见的一言一行，真的让我感动许多，震撼许多。已经使我融入了济宁能源这个大家庭，我愿与这个大家庭成长的脉搏共同跳动。

当我全面的了解到济宁能源发展集团的历史，源自于落陵煤矿，他是济宁地方煤炭工业发展的摇篮，是集团公司星火燎原的“井冈山”。四十多年的建设发展，集团公司从无到有、从小到大、由弱到强，一步步发展壮大。从最初年产只有20万吨的地方小煤矿，发展成为现在以年产煤炭近千万吨而雄踞中国煤炭企业50强的大型国企；从成立之初单一的一个小矿井，发展成为一家以煤为主，集煤电、化工、机械制造、物流、新能源等全资、控股、参股公司42家子公司于一体的市属国有大型现代化企业集团。从最初的几十号人，到现在的12000余人……这一桩桩一件件，不仅书写了一部地方小煤矿充满传奇的发展史，而且提炼出了“艰苦创业、自强不息、厚德致远”的落陵精神。在这样的团队中工作还有什么可怀疑的呢，我发现真的喜欢上了济宁能源这个企业，更应该说是喜欢上了集团里认真干事的人们和它的企业文化。

2021年，注定是不平凡的一年，在困难和压力面前，集团公司迅速壮大港航物流板块，整

合全市内河港口和船舶运输资源，布局通江达海的能源通道，加快港口运营、船舶运输、装备制造、金融服务、物流贸易的融合发展，培育京杭运河最大的现代物流“企业航母”。跃进港则跟随集团公司步伐调整发展方向，开拓进取，实现了生产经营的再次跨越，2季度成功扭亏为盈。所以我认为，人其实只能改变自己，并不能改变别人，甚至亲如“枕边人”都不能改变。如果你真的想改变一个人，那需要先改变自己。

因此，我首先改变的是心态，套用前国家男足主教练米卢的一句话“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是既来之，则安之。选择了它，就应当努力的喜欢上它，然后为自己的选择尽自己最大的努力。

其次，工作方面。也就是每一名员工从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起。一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作。

一滴水，只有融进大海，才会有波涛澎湃的壮美。一粒砂，只有化入山脉，才会有穿空裂云的宏伟。我只是我们团队中的一员，而我们的团队又是济宁能源大家族中普通的一员。从集团文化传承中我们学到了更多的其他地方学不到的东西，也正是从集团发展的轨迹中，我们也看到了港口发展的未来。一个人只有把自己的全身心献给自己的事业，他的生命才会在奉献中发生耀眼的光辉！济宁能源改变了我，已经使我融入了这个大家庭，我愿与济宁能源风雨同舟共发展。

■跃进港 王振华

集团公司九月份要事回顾

9月2日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到北京洽谈合作，同中天碧水资本控股，北京卜算子管理咨询中心，招商证券、东源投资等金融和化工企业负责人交流座谈，探讨推进艾坦姆合资合作相关事宜。

9月2日，市港航局港航工程处转企改制启动会召开，市国资委党委委员、副主任张猛主持会议，集团公司党委委员、副总经理闵维参加会议。

9月3日，集团公司朗读协会在物资公司举办“诵读四史 感悟力量”朗读活动。

9月5日，港航船务公司召开2021年首次股东会，浩珂企业管理有限公司董事长崔金声，集团公司党委副书记、总经理张广宇代表股东方出席会议。

9月5日，鲲鹏公司召开2021年股东大会暨董事会。浩珂企业管理有限公司董事长崔金声，微山湖矿业集团副总经理张学锋，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议。

9月5日，集团公司召开一级安全生产标准化矿井验收总结暨对标提升工作会议。集团公司总工程师张学生出席会议。

9月7日—9日，腾讯99公益日，集团公司募集爱心捐款近20余万元。“希望小屋”项目位居全市企业第一位（全市捐款第二位）；“春蕾计划”项目位居全市企业捐款第一位。

9月7日，融汇物链公司发展规划汇报会在物资公司召开，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。

9月7日，济宁市民兵应急营工程机械一连在市国防教育训练基地召开基干民兵集训动员大会，拉开为期12天的集训序幕。

9月8日，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同市国资委党委书记、主任丰家雷到汶上县委拜访，同

汶上县委书记高永干，县委副书记、县长李洪文就进一步深化多领域合作进行座谈交流。

9月8日，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同市国资委党委书记、主任丰家雷到阳城煤电调研督导重点项目建设情况。

9月8日，集团公司召开龙拱港项目融资调研暨可研编制研讨会。驻济金融机构，中交水规设计院有关负责人参加会议。

9月9日，市国资委党委书记、主任丰家雷带队到集团公司精密制造产业园调研重点项目推进情况。市国资委党委委员、副主任刘艳参加活动。

9月9日，市国资委党委书记、主任丰家雷带队到山东荣信集团拜访，并与荣信集团董事长司相芳就产业合作进行座谈交流。市国资委党委委员、副主任刘艳，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加活动。

9月9日，集团公司党委副书记、总经理张广宇会见威海市商业银行总行行长孟东晓一行，双方就加强银企合作开展座谈交流。

9月9日，省政府研究室党组成员、副主任赵昌军莅临梁山港实地调研山东京杭多式联运项目。市政协副主席、梁山县委书记贾治阜，市政府副秘书长范秀瑞，集团公司党委委员、副总经理闵维陪同。

9月9日，中国银行山东省行副行长薛冬一行到梁山港参观调研，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同调研。

9月10日，集团公司召开标准化提升工作专题会议，听取标准化提升工作开展情况汇报。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。

9月11日，集团公司召开党委理论学习中心组学习暨领导班子务虚会。集团公司党委副书记、总经理张广宇主持会议并讲话。

9月12日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到汶上县白石镇实地考察调研石材开采加工产业项目，同汶上县委常委、副县长李强座谈交流，探讨交流合作事宜。

9月14日，济宁市港产融合发展工作专班组织召开龙拱港集装箱多式联运项目推进现场调度会，调研考察项目建设情况。市国资委党委书记、主任丰家雷，市交通运输局一级调研员、市港航事业发展中心主要负责人田冠军，市国资委党委委员、副主任张猛，任城区政府副区长赵文卫，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加活动。

9月14日，山东省煤矿安全监察局党组书记、局长辛广龙采取“四不两直”方式到运河煤矿开展安全检查，鲁西监察分局党总支书记许振宏，集团公司副总经理、安全总监马金平陪同。

9月16日-17日，龙拱港铁路专用线工程可行性研究技术审查会在集团公司美豪酒店召开。中国铁路济南局、中铁西安院、任城区人民政府有关负责人，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议。

9月17日，中诚信国际信用评级有限责任公司董事长、总裁闫衍带队到集团公司座谈交流合作事宜，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加会议。

9月17日，集团公司工会召开习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述理论学习研讨会。集团公司党委副书记、工会主席孟进出席会议并讲话。

9月20日，中秋节前夕，集团公司党委副书记、总经理张广宇以“四不两直”方式到太平港调研指导工作，督导检查港口安全生产、业务经营、重点项目建设情况。

9月22日，集团公司召开专题视频会议，迅速传达贯彻市委市政府重点工作调度会议和市委专题会议精神。

9月24日，以“新阶段 新格局 新动能 新山东”为主题的山东国企与央企民企签约仪式在济南举行。会上，集团公司与港华燃气能源投资集团作为济宁市光伏

发电新能源项目合作代表，受邀参加签约仪式，并签订合约。市委副书记、市长于永生出席，市国资委党委书记、主任丰家雷，党委委员、副主任张猛，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加活动。

9月24日，市政府副秘书长、市应急局党委副书记、副局长赵才文带领济宁市安全生产重点工作现场观摩团到梁山港开展安全生产重点工作现场观摩。集团公司副总经理、安全总监马金平陪同观摩。

9月26日，邹城市委书记远义彬，市委副书记、市长杜庆节到精密制造产业园调研项目建设情况，重点考察济宁市年底观摩会拟观摩项目及路线。

9月26日，陕西中太公司2021年股东会暨董事会会议召开，集团公司党委副书记、总经理张广宇，陕西股东方陕西远大科工贸有限公司董事长李浦、陕西太华置业有限公司董事长李大鹏，陕西中太公司董事、监事，集团公司董事、董事会秘书李明富出席会议。

9月27日上午，市委副秘书长、市挂图作战总指挥部推进保障办副主任陈慷，带领市重点项目挂图作战评审团到龙拱港进行现场观摩。

9月27日，山东省能源局四级调研员王澎莅临致远教育调研指导工作，市能源局三级调研员侯鲁军、四级调研员赵月建，集团公司副总经理、安全总监马金平，致远教育负责人陪同调研。

9月28日，集团公司党委委员、副总经理闵维带领集团公司港航工程处观摩团先后到阳城煤电、梁山港、艾坦姆、太平港四家企业观摩，参观学习企业发展历程，实地感受集团公司高质量发展成就。

9月29日，山东省机械工业科学技术协会公布2021年度山东省机械工业科学技术进步奖项目评审结果，集团公司七项成果获2021年山东省机械工业科学技术奖，其中一等奖两项，三等奖五项。

9月30日上午，集团公司党委副书记、总经理张广宇在跃进港，会见到访的中交水规院党委副书记、总经理邓磊一行，双方就项目合作相关事宜进行座谈交流。

雷锋精神



我愿永远做一个螺丝钉。

——雷锋

为人民服务、奉献精神

“钉子”精神、“螺丝钉”精神

雷锋精神就是共产主义精神，是我国工人阶级和劳动人民高贵品质的生动反映，也是我党我军优良传统的具体体现。它的实质是：忠于共产主义和社会主义事业，毫不利己专门利人，全心全意为人民服务，“把有限的生命，投入到无限的为人民服务之中去”，做一个平凡而伟大的共产主义战士。周恩来同志曾对雷锋精神作了全面而精辟的概括，即“憎爱分明的阶级立场，言行一致的革命精神，公而忘私的共产主义风格，奋不顾身的无产阶级斗志。”

济矿海纳

业集团
股份有限公司

科技创
未来