

济宁能源

中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2022年 第 **1** 期 总第49期



1月23日，济宁能源“2022·扬帆再起航”迎新春联欢会在安居煤矿隆重举行。

- ◇ 济宁能源一届四次“双代会”暨 2021 年度工作总结表彰大会隆重召开
- ◇ 张广宇在市委经济工作会议上作表态发言并接受电视台采访
- ◇ 汶上县政府 - 济宁能源战略合作协议签约仪式隆重举行



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码

中共济宁市委办公室

市委办公室 市政府办公室 关于对市港产融合发展工作专班等部门单位 进行表扬的通报

(2022年1月10日)

近日,山东省发展和改革委员会发布了2021年第二批省重点基础设施项目名单,我市“济宁港主城港区龙拱河作业区4#—10#泊位工程”“济宁港航龙拱港有限公司铁路专用线工程”2个项目成功入选。

去年以来,市港产融合发展工作专班、市国资委、济宁能源发展集团在市委、市政府坚强领导下,紧紧围绕“把济宁打造成山东对内陆和国际开放桥头堡”的思路目标,高点定位谋划全市港产融合发展,高标准编制全市港口规划和港航物流产业发展规划;积极推进港航重大项目融资,发行政府专项债券5400万元,引进航天科工集团资金2.6亿元;大力推动内河航运发展,2021年完成内河水路运输货运量3355万吨、占全省水路货运量的78.3%。特别是2个项目入选山东省重点基础设施项目名单,为龙拱港港产融合示范区建设在土地调规、岸线申报、项目融资、专项债券发行上,获得了强有力的政策支持,为济宁打造北方内河航运中心,建设现代港航物流高地奠定了坚实基础。经研究,对市港产融合发展工作专班、市国资委、济宁能源发展集团予以全市通报表扬。

全市各级各部门各单位和广大党员干部要以先进为榜样,紧紧围绕全市争先进位和高质量发展大局,保持事争一流、唯旗是夺的劲头,大力发扬“严、真、细、实、快”的优良作风,对本部门领域的上级政策和指标项目都要精心研究、深入谋划,盯紧靠牢、全力争取,干就干到最好、干就干到极致,努力为新时代现代化强市建设提供有力保障、作出更大贡献。



昂扬
谱写
争先进位
跨越赶超
斗志
新篇

1月28日，济宁能源一届四次“双代会”顺利召开，会上发出了“审时度势、远谋近施、久久为功，努力实现2022年争先进位、跨越赶超”的动员号召。这是新起点、新征程的冲锋号；这是新使命、新作为的发令枪。新时代赋予我们新使命。唯有秉持“严、真、细、实、快”的工作作风，昂扬“争先进位”斗志，方能谱写“跨越赶超”新篇。

昂扬“争先进位”斗志，必须拓宽登高望远的视野。2022年是“十四五”开局第二年，集团公司加速转型、提速发展，形成“港、贸、船、产、建、融”全产业链发展格局。“思路决定出路，眼界决定格局”，站得高才能看得远，想得深才能走得好。空前的变化和飞速的发展，要求广大干部必须放大格局、放宽视野。古人云“不畏浮云遮望眼”，视野开阔，眼光才会开拓；心中怀远，征途才能踏实坚定。以思想破冰引领发展突围，常常登高望远，站高一级去定位，把“争”的参照物定的高些，把“跨”的目标定的高些，跳出行业看产业，跳出区域看周边，既不陶醉于过往，又不满足于当下，聚众合之力助推集团公司转型升级高质量发展。

昂扬“争先进位”斗志，必须调动奋勇争先的激情。集团公司大力开展“对标一流提升管理三年行动”，为企业实现争先进位铺就了一条康庄大道。广大党员干部要进一步对标先进，增强干事创业积极性，以“苦干、实干、能干、善干”的优秀品质，打造“干事有激情，做事高标准，遇事敢担当，成事守规矩”的全新形象。常言道“不进则退”，慢进也是退，百舸争流的关键时刻，没有懈怠的理由。唯有绷紧“争”的箭弦，保持“争”的姿态，才能在千帆竞发中获得先机。在转型加速年、强基固本年、项目落地年，迫切需要集团上下保持“燃”的状态，开拓“新”的局面，以“起步就是冲刺，开局就是决战”的劲头，努力创造“奔跑”的济宁能源速度、“飞越”的济宁能源效率，“硬核”的济宁能源力量。

昂扬“争先进位”斗志，必须锤炼攻坚克难的本领。艰难方显勇毅、磨砺始得玉成。由一座传统煤矿向煤炭电力、港航物流、高端制造、现代服务多业并举的华丽转身，背后是时代的风云变迁和一代代济宁能源人的攻坚克难，是无数次抢抓机遇、化危为机的勇毅前行。新时代，赋予我们新担当，广大干部职工要在漫漫征途中练就过硬本领，于挫折中奋起，从进取中突破，在肯硬骨头、打硬山头中展示“我来、我上、我干、我行”的勇气和决心，努力成为各自板块、各自产业、各自领域的行家里手，为集团高质量跨越式发展蓄势赋能。

对焦历史航标，开启全新征程。时代属于奋进者，一路的踔厉奋发，增强了济宁能源人一起向未来的信心和底气。向着更高目标迸发，尤其需要广大干部职工笃行不怠、凝心聚力、接续奋斗，在“赶”中争一流，在“超”中谱新篇，奋力擘画集团公司全新蓝图，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



目 录

2022 年第 1 期

(总第 49 期)

(内部资料 注意保存)

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东成信彩印有限公司

出版日期 2022 年 2 月 9 日

评论员文章

谱写“跨越赶超”新篇 昂扬“争先进位”斗志 1

特别关注

济宁能源一届四次“双代会”暨2021年度工作

总结表彰大会隆重召开..... 4

张广宇在市委经济工作会议上作表态发言并接受电视台采访... 7

济宁能源参加市国资委新闻发布会..... 7

汶上县政府——济宁能源战略合作协议签约仪式隆重举行..... 9

济宁能源与曲阜市人民政府召开交流座谈会..... 10

济宁能源与华勤集团签署战略合作协议..... 11

集团要闻

济宁能源党委召开党员代表会议选举出席

全市国资系统党代会代表..... 12

济宁龙拱港山东京杭集装箱多式联运项目、梁山港

山东京杭多式联运铁路专用线项目可研通过专家评审..... 13

张广宇在北京开展商务活动..... 14

张广宇带队到微山县对接推进济宁港航

新能源船舶制造基地项目..... 15

聚焦一线

元旦我在岗 安全不打烊 16

党群聚心

张广宇走访慰问集团劳模和困难党员..... 18

济宁能源召开老干部新春茶话会..... 19

济宁能源召开党史学习教育总结会议..... 20

安居·龙拱举办“相亲相爱一家人”职工迎新年联欢会..... 20

运河煤矿：“衣食住行乐”办实事 情系职工践初心 21

CONTENTS

港航动态

- 市重点项目挂图作战评审团到龙拱港开展年度考核观摩····· 22
- 梁山港荣获“山东省‘十四五’规划实施创新试点单位”称号····· 23
- 太平港单日吞吐量再创历史新高····· 23

安全生产

- 济宁能源召开2022年安全工作视频会议····· 24
- 济宁能源高标准治理煤矿高盐水 彰显国企担当····· 25
- 运河煤矿：凝心聚力打好安全生产“开局战”····· 26
- 花园煤矿首个智能化工作面实现安全高效运行····· 27
- 朱家峁煤矿安全管理工作的这一年····· 28

教育培训

- 济宁能源举办2022年第一期新闻宣传报道培训班····· 29
- 霄云煤矿办公文写作及通讯报道员专题培训班····· 29

基层动态

- 阳城煤电亮出七项硬核“成绩单”····· 30
- 金桥煤矿组织开展“寻先辈足迹·忆入党初心”主题党日活动····· 31
- “誉满二十载·筑梦新时代”海纳科技成立二十周年庆典圆满举行····· 32
- 喜讯 | 正则招标公司通过ISO9001质量管理体系认证····· 32

身边榜样

- 弘扬劳模精神 | 用实干与创新砥砺前行····· 33

职工文苑

- 参加集团新闻宣传报道培训有感····· 35
- 妈妈的幸福生活····· 36
- 冬天的美好····· 37
- 回家的路····· 38

济宁能源一届四次“双代会”暨2021年度工作总结表彰大会隆重召开



1月28日，济宁能源一届四次“双代会”暨2021年度工作总结表彰大会隆重召开，会议全面总结2021年各项工作，安排部署2022年重点工作任务，动员各级组织和干部职工统一思想、集思广益、群策群力，为全面完成2022年各项工作任务，推动集团公司转型升级、跨越发展而努力奋斗。

上午8点10分，大会在庄严的国歌声中隆重开幕。济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话，党委副书记、总经理王崇景作题为《实干担当谋发展 争先进位勇突破 奋力谱写济宁能源高质量发展

新篇章》的年度行政工作报告，党委委员、副总经理闵维主持大会开幕式。

张广宇强调，2021年是集团公司“十四五”规划实施的第一年，一年来，面对关井压产压力、职工安置压力、安全环保压力；稳定难、资产处置难、推进项目难的“三压三难”局面，集团公司坚持在大局中谋划、在大势中推进、在大事上作为、在压力中求发展，急事、难事、关键事件件紧逼，事事化解，小问题、大问题、复杂问题个个解决。经济效益取得了历史性突破，企业形象和影响力在社会上稳步提升。

张广宇在讲话中指出，目前，集团公司已跨入筑梦发展、转型升级的新阶段。这一阶段，集团产业结构正由“一煤独大”向港航物流、高端制造、现代服务多业并举，适度多元、协同发展转变。要通过拉长加粗产业链条实现产业链、供应链、金融链的融合。形成煤电和制造业产业为根基，以物流产业促协同，以金融服务为血脉，以科技创新为动力的产业新格局。集团公司跨入了创新发展的新阶段。这一阶段，要大力实施创新驱动战略，推动集团公司加快技术创新、管理创新、营销模式创新；要通过创新拓



展集团发展新空间，要抓好创新人才、创新平台的培养和建设，加快推动智慧矿山、智慧港口、智慧工厂、智慧物流的建设，逐步建立引领集团公司发展的支撑新产业、转型创新新体系。集团公司跨入了绿色发展的新阶段。这一阶段，要紧跟煤炭清洁化、绿色化、低碳化转型发展大势，推动绿色开采、智能开采是煤炭产业安身立命的必由之路。要在煤矸石综合利用、矿井水处理、煤尘防治方面实现突破，要实现港口的绿色化，打造生态港航。集团公司跨入了高质量发展的新阶段。这一阶段，在发展方式上要坚决摒弃高投入、高负债、低产出、低效益的发展方式。坚持走挖内潜、练内功、增内涵，补齐短板，发挥优势，逐步由求大求量向求质求效、既要规模又要质量转变。要以持续推进管理提升、体制机制改革和产业结构调整为抓手，全面提升集团公司的的工作质量、产品质量和发展质量，加快推动集团公司走向高质量发展的快车道。

张广宇对2022年各项工作进行了安排部署。他指出，2022年是济宁能源浴火重生、华丽转身的关键之年。要盯紧靠牢，资源开发要实现新突破。加快非煤矿山开发，实施“地下转地上”转型提升，构建煤与非煤矿山共同开发的局面。加快港口资源、航道资源、船舶运输资源整合，推动济宁港航产业由分散发展到有序协同，由“小散乱低”到“集约高效”的高质量发展。要全力攻坚，港航物流要再创新辉煌。加快港航基础设施建设，坚持物贸引领，协同运作，加大扶持力度，大力推进集装箱运输。加大金融与贸易物流深度融合。要蓄力起势，制造产业要迈上新台阶。高起点做好园区规划，打造百亿级的特色制造园区。要加快培育，大物业服务要提升新水平。加快人才培养、服务提升、业务拓展，打造品牌，创出名牌。要固魂强根，管党治党要创出新特色。要把党的思想政治工作优势、组织建设优势和群众工作优势转化为企业的竞争优势、创

新优势和科学发展优势。要用好标尺，干部队伍素质要提升新高度。要督导问效，开展好专项治理保落实，加快构建“激励、容错、能上能下”三项改革机制，营造“能者上、错者容、庸者下”的改革氛围，强力推动各项布置件件有落实，事事有结果。

王崇景在年度行政工作报告中指出，2021年，面对错综复杂的内外形势，集团上下认真贯彻落实市委、市政府和市国资委决策部署，坚持稳中求进总基调，各项工作实现历史性突破，取得决定性成果，“十四五”开局呈现良好态势。整体工作呈现“五大亮点”：经济效益实现新跨越；转型升级构建新格局；高质量发展增添新动能；综合实力彰显新担当；幸福指数实现新提升。

王崇景强调，集团公司将2022年定位为“转型加速年”“强基固本年”“项目落地年”。各企业、各组织要突出刚性从严，全面筑牢安全环保底线，夯实安全基础、强化

安全管理、狠抓风险管控、全面筑牢绿色根基。要立足智能高效，提档升级煤电产业，实现生产矿井精耕细作、智慧矿山提档升级、煤与非煤同步开发。要突出产业协同，迅速壮大港航物流产业。加快发展现代物流贸易，建设高标准内河大港口，加快集聚培育大产业，加快打造港航大品牌。要突出示范引领，做优做强高端制造产业，做到强链补链上规模、产品创新上档次、提质增效上水平。要突出赋能创效，培育发展现代服务产业。推动金融企业增值发展、教育产业多元发展、服务行业提质发展。要突出挖潜增效，打造经营管理升级版。要分类施策开源创效，用好政策抢占红利，资金管理提升效能，多管齐下降低成本。要突出创新驱动，争创改革发展新高地。强力突破科技创新，提速推进重点领域改革，持续发力夯实基础管理。要突出党建引领，强化政治保障，抓实抓牢思想建设，夯实人才基础，办好职工实

事，保障职工权益、服务职工需求。要狠抓干部作风建设，加大工作督导力度，确保各项任务目标扎实推进，以优异成绩向党的二十大献礼。

会议审议了《集团公司2021年行政工作报告》《集团公司名称变更方案》《集团公司2021年工会工作报告》《集团公司2022年财务预算工作报告》《集团公司“十四五”规划2021年度执行情况说明》，形成了一届四次“双代会”决议(草案)。

12个代表团在各自分会场讨论审议各项报告，代表们以高度的使命感和责任感，认真审议五项报告内容。集团公司领导班子成员分别到所在代表团参加讨论，与职工代表交流，充分听取职工代表意见建议。大会主席团听取了各代表团讨论情况的汇报，并集体讨论了五个决议(草案)。

13点15分，集团公司2021年度工作总结表彰大会隆重召开。

集团公司党委委员、副总经理闵维主持表彰大会，集团公司党委

委员、纪委书记成祥茂宣读了表彰决定，集团公司领导班子成员为先进单位和先进个人代表颁发了奖牌和证书，表彰他们一年来为集团公司改革发展做出的积极贡献。

会上，集团公司党委书记、董事长张广宇与党委副书记、总经理王崇景签订目标责任书；王崇景与企业 and 机关部门代表签订了《2022年度目标责任书》。8名企业负责人分别上台作表态发言。

闭幕式上，结合与会代表讨论情况，王崇景对职工提案进行了解答阐述，回应了职工关切，进一步统一了思想，明确了方向。大会表决通过了五项决议。

会后，集团公司领导班子成员与2021年度劳动模范合影留念。

集团公司领导班子成员，集团机关中层及以上管理人员，各企业班子成员，受表彰的先进集体和先进个人代表，一届四次“双代会”全体代表及列席代表参加会议。



张广宇在市委经济工作会议上作表态发言并接受电视台采访

1月20日，济宁市委经济工作会议召开，深入学习贯彻落实中央经济工作会议、省委经济工作会议和全省新旧动能转换“五年取得突破”重点项目现场观摩会议精神，总结去年经济工作，分析当前形势，安排部署今年经济工作。济宁能源党委书记、董

事长张广宇作表态发言，并接受电视台采访。

张广宇表示，济宁能源将以这次会议为契机，以更新的理念，更宽的视野，更高的起点来规划企业的发展战略和发展目标，以强港航、畅物流、兴产业为使命，建设大港口、发展大物流、培育

大产业，积极争当资源城市转型的排头兵，争做大抓产业，大抓制造业的先锋和尖兵，以实际行动把市委决策部署落实到位，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

■素材来源：济宁新闻网

济宁能源参加市国资委新闻发布会



1月19日，济宁市国资委“国企争先锋、打突击、当主力，助力济宁经济高质量发展”新闻发布会在省运会指挥中心召开，市国资委、济宁能源及艾坦姆流体公司负责人出席发布会，大众日报、山东广播电视台、齐鲁晚报等10余家新闻媒体记者参加发布会。

济宁能源党委书记、董事长张广宇：

2021年，济宁能源经济效益创历史最好水平，资产总额达267.98亿元，在市管企业中占比15.34%，实现营业收入289.61亿元，同比提高124.9%，在市管企业中占比49.27%。实现利润21.55亿元，同

比提高192.4%，在市管企业中占比69.16%。位列中国煤炭行业50强第36位，中国能源行业500强第175位，同比分别晋升6个位次、33个位次，营收增长率跃居全国煤炭行业第4位，全面实现了“十四五”开门红。

港航产业集中度显著提高。

济宁能源港航集团组建以来，整合全市优质港口3家、运输船舶1200余艘，完成港航工程处转企接收，形成港口吞吐能力3300万吨，船舶运力270万载重吨，形成“港、贸、船、产、建、融”全产业链发展格局。2021年，港航集团实现营业收入184亿元，同比增长141.88%；完成港口吞吐量2171.17万吨，同比增长22.49%；完成水路货运量971.77万吨，同比增长73.64%，助



力济宁港成功超越潍坊、威海、滨州等几个沿海城市大港，一跃成为山东吞吐量最大的内河港口。

港航重大项目形成支撑。

同步推进 12 个重点产业项目建设，2021 年完成投资 13.27 亿元，同比增加 81.62%。江北最大内河港口梁山港去年 4 月 9 日全面通航，单日吞吐量突破 4.7 万吨。龙拱港集装箱多式联运示范园区开工建设，码头和铁路专用线工程被列入山东省重大基础设施工程。梁山金属材料加工制造基地、微山新能源船舶制造基地等重点项目相继启动建设，开创了港口对接产业、港口服务产业、港产融合发展的新局面。

港航产业社会贡献度提升。

航运经济的发展，为城市能源安全和物流运输发挥了战略支撑作用。在去年能源供需矛盾加剧情况下，港航集团完成外煤入鲁 700 万吨，输送保供电煤 306 万吨，常态化存储政府可调度煤炭 100 万吨，发挥

了能源保供“压舱石”作用。大力发展绿色物流运输，组建了全省首个新能源车队船队，自有港口和矿区运输车辆全部升级为国六标准。

为太阳纸业、东宏管业等济宁本土企业提供“一企一策”物流运输方案，降低其物流运输成本 1/3 以上。

城市对外开放度显著提升。

围绕打造商贸物流中心枢纽城市，以贸易为引领，组建物贸事业部，协同上下游，贯通产供需，将物流贸易网络覆盖全国 12 个省市，开通内河航线 60 余条，推动商流、物流、资金流、信息流聚集，“济宁港”的品牌效应正在逐步形成，城市辐射带动能力正进一步提升。2021 年，港航集团实现物贸营收 181.43 亿元，占比达 98.53%，集团公司所属港口正由装卸港向贸易港、物流港和金融港全面转型。通过大力实施“进江、联海”合作战略，吸引中交集团、中建集团、湖北省港、山东港口等央企省企到济宁投资兴业，

与 20 余家战略伙伴签署合作协议，落地项目 8 个，引进投资 4.68 亿元，加速制造业、物流贸易、生态旅游等临港产业集聚。

科技创新驱动转型发展。

2021 年，累计完成研发投入 1.07 亿元，同比增加 30.52%。建成鲁西南首家财务共享大数据中心，实现 60 家企业上线运行。智慧物流交易平台工程全面完工实现了港口、船舶在线监控。组建济宁市首个国有供应链金融平台，完成济宁市首例供应链票据 3500 万元，落地山东省首笔内河港口电子仓单质押融资业务，完成融资租赁业务 3.5 亿元，为实体经济发展注入新动能。组建内河港航经济研究院、煤矿安全生产技术研究中心等 3 个产业研究平台，拥有国家高新技术企业 4 家，省市级科技创新平台 28 个。累计完成科技创新成果 2470 项，推广“四新”成果 97 项，获得省级科技奖项 123 项。

汶上县政府——济宁能源战略合作 协议签约仪式隆重举行



1月25日，汶上县政府——济宁能源战略合作协议签约仪式隆重举行。汶上县委书记高永干，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席仪式并讲话。汶上县委副书记、县长李强与济宁能源党委副书记、总经理王崇景代表双方签订合作框架协议。县委常委、副县长张沉静主持签约仪式。

高永干在致辞中对济宁能源长期以来为汶上县经济社会发展所作出的贡献表示感谢，并介绍了近年来汶上县经济社会发展情况。他说，

济宁能源作为市属骨干龙头企业，在资源整合、运营管理、市场融资等方面优势突出，驻汶企业发展稳定、效益良好。县政府与济宁能源签署战略合作框架协议，标志着双方合作迈上新台阶，必将为汶上经济社会高质量发展带来新动能、增添新活力。

张广宇介绍了济宁能源发展情况。他说，近年来，汶上县委县政府大力优化营商环境，深化地企合作，为济宁能源驻汶企业发展创造了良好条件。济宁能源通过大力实施“一体两翼、双轮

驱动+园区经济”战略，稳步发展煤电主业，迅速壮大港航物流，做优做强高端制造业，培育发展现代服务业，实现了加速转型，提速发展，特别是港航物流板块实现强势突起，通过资源整合，形成了“港、贸、船、产、建、融”全产业链融合发展格局，港口吞吐量、营收等多项指标创历史最好水平，实现“十四五”强势开局。通过双方此次战略合作，济宁能源将更好地融入汶上经济社会发展大局，更好地展现国资国企促进地方经济发展

的责任担当和历史使命。

根据协议，双方将在非煤矿山绿色开发、采煤塌陷地和荒山生态修复治理、石材加工、蒸汽供应等领域开展全面合作，进一步拉长加粗产业链条，构建环保高效的全产业链格局。济宁能源将以此次合作为契机，充分发挥自身资源整合、运营管理、市场融资等方面优势，更好地服务地方民生和经济发展，共同勾画出汶上经济

社会高质量发展的全新相貌。

据了解，汶上县是济宁能源重点投资发展县区。多年来，双方不断深化地企合作，实现了互利共赢的良好发展局面。2021年，济宁能源驻汶企业实现营收25.44亿元，利润4.51亿元，利税7.57亿元，为汶上当地创税收4.15亿元，特别是阳城电厂克服严重亏损困难，为汶上县城区供暖640

万平方米，化工园区供气25.48万吨，促进了民生工程和地方经济的发展，取得了较好的社会效益和经济效益，为进一步深化地企合作奠定了坚实基础。

汶上县委、县政府有关领导，集团公司领导薄福利、杨立新，集团机关有关部门负责人以及相关企业主要负责人参加签约仪式。

■ 邵长坤 谢德胜

济宁能源与曲阜市人民政府召开交流座谈会



1月4日，济宁能源与曲阜市人民政府召开交流座谈会，双方围绕债券担保、矿山开发、物流贸易、高端制造、金融服务等方面开展深入探讨交流。曲阜市委副书记、市长崔加清，市委常委、副市长高铂，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景出席座谈。



会上，崔加清表示，作为市属国有大型能源企业，济宁能源产业规模庞大，实力雄厚，发展势头迅猛，取得了令人瞩目的成就，希望与济宁能源在多方面多领域深化合作，强强联合，推进项目落地，使济宁能源更好地融入曲阜经济社会发展大局。

张广宇对崔加清一行到访表示欢迎，介绍了济宁能源发展战略、港航物流产业经营概况、发展成果等情况。他表示，本次洽谈交流，不仅是深化友谊共谋发展的新起点，也是加快合作步伐、推进项目落地的重要举措。下一步，济宁能源将主动担当作为，再创地企合

作共赢新佳绩，更好地服务地方民生和经济社会发展，为曲阜高质量发展贡献国企力量。

曲阜市直机关、曲阜经开区有关部门负责人，东宏股份总裁倪奉尧，济宁能源领导

维、郭锦华，集团机关有关部门及企业负责人参加座谈。

■集团党群工作部 田春雨



济宁能源与华勤集团签署战略合作协议

1月22日上午，济宁能源与华勤集团战略合作签约仪式在华勤集团总部顺利举行，并围绕物流运输、煤炭供应、物资贸易、金融服务等多领域深入座谈交流。市国资委党委书记、主任丰家雷，市国资委党委委员、副主任张猛，济宁能源党委书记、董事长张广宇，济宁能源党委委员、副总经理闵维，华勤集团党委书记牛宜顺出席见证签约。济宁能源党委副书记、总经理王崇景与华勤集团总经理牛飞代表企业进行签约。

双方表示，将以本次签约为契机，顺应产业趋势，本着“平等、互利、诚信、共同发展”原则，建立长期稳定的战略合作伙伴关系，推动双方在各自领域创造更大的经济效益和社会效益，助力济宁经济社会高质量发展。

根据协议，双方将在物流运输、煤炭供应、大宗物资贸易、产品采购、金融服务等多领域开展深度合作。在物流运输方面，双方将利用京杭运河区位优势，在产品市场开发、属地报关等方

面精诚合作，共同开发沿线节点城市；大宗物资贸易方面，将以贸易引领共同开发上下游关联资源，开展不同商业模式的合作；金融服务方面，结合供应链金融服务平台，双方将共同探索构建金融科技等领域创新合作，开展互惠合作，实现互利共赢。

市驻企干部宋昭生，华勤集团副总经理宋晓晖，港航集团及中交润杨有关负责人参加活动。

■物贸事业部 刘东明

济宁能源党委召开党员代表会议选举出席 全市国资系统党代会代表



根据《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》有关规定，1月15日，中国共产党济宁能源发展集团有限公司代表会议隆重召开。济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话，党委副书记、总经理王崇景主持会议。

会议在庄严的国歌声中开幕。张广宇作出席市国资系统党代会代表候选人预备人选酝酿推荐情况报告。

会议强调，全市国资系统党代会代表选举，是严肃党内政治生活的一件大事，是一项重大政治任务。集团党委对代表选举工作高度重视，进行了专门研究部署，全体党员代表要充分认识到全市国资系统

党代会代表选举工作的重要意义。

会议要求，与会代表要以对党高度负责的态度对待这次代表选举工作。要通过严格的代表选举程序真正选出政治可靠、对党忠诚、素质高、群众基础好、议事能力强的代表，要选出在重大问题上头脑清醒、关键时刻经得起考验和广大党员拥护的党代会代表。要遵守好党的组织纪律，顾全大局，坚持原则，不负重托，以开好会议、选好代表的实际行动迎接全市国资系统党代会的胜利召开。

会议表决通过了《济宁能源发展集团党员代表会议选举办法》，出席全市国资系统党代会代表候选人预备人选名单以及总监票人、监

票人、计票人名单。

出席全市国资系统党代会代表候选人预备人选名单，坚持“三上三下”原则，反复酝酿、逐级遴选，根据各基层党组织和广大党员意见提出，经集团公司党委酝酿提名，报请市国资委党委同意。

会议选举采用无记名投票方式，经过差额预选和等额正式选举两轮投票，选举产生37名出席全市国资系统党代会代表。大会在雄壮的《国际歌》声中圆满闭幕。

集团公司领导班子成员，以及集团公司134名党员代表参加会议。

■集团党群工作部 邵长坤

济宁龙拱港山东京杭集装箱多式联运项目、梁山港山东京杭多式联运铁路专用线项目可研通过专家评审

1月12日，济宁龙拱港山东京杭集装箱多式联运项目、梁山港山东京杭多式联运铁路专用线项目可研在北京通过专家评审。本次评审会由中国国际工程咨询有限公司组织召开。市政府副秘书长卞延军，市国资委党委委员、副主任张猛，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席活动。中国国际工程咨询公司总工程师彭振武主持会议。

会上，卞延军在致辞中指出，济宁龙拱港山东京杭集装箱多式联运项目和梁山港山东京杭多式联运铁路专用线项目是市委市政府做大

做强运河物流经济，推动全市经济转型升级高质量发展作出的重大战略性决策，有助于降低济宁腹地企业物流成本，为全市港航物流产业转型升级、京杭运河经济复兴提供有力支撑。

在听取可研编制单位北京华融路通公司、中铁咨询院关于可研报告汇报后，与会专家一致认为，两个项目依托京杭大运河资源大力发展“公铁水”多式联运，对支撑区域运输结构调整和完善区域综合运输体系具有极大推动作用，能够发挥济宁港全国重要内河航运枢纽优

势，建设绿色化、智能化、标准化的内河现代化港口，着力打造全国重要的物流枢纽城市。两项目可研顺利通过评审，将有助于加快项目建设、招商引资、融资贷款和政策争取。

中国国际工程咨询有限公司、北京华融路通、中交水规院、中铁咨询院、中铁西安院、北京交通大学有关专家，济宁能源董事、董事会秘书李明富，梁山港、龙拱港及集团机关相关部门负责人参加活动。

■集团董事会秘书处 徐超



张广宇在北京开展商务活动



1月11日-12日，济宁能源党委书记、董事长张广宇在北京密集开展商务活动，带队先后到世德集团、广利隆能源科技有限公司、中包物联网科技有限公司走访调研，推进集团公司与重点企业业务合作，了解行业前沿信息，为港航物贸板块发展增添强劲动力。期间，张广宇陪同市国资委党委委员、副主任张猛到诺文科风机（北京）有限公司考察调研。

1月11日上午 | 与世德集团座谈交流

在世德集团总部，张广宇与世德集团总经理李至格等企业高管围绕全面合作、建立协调联动机制开展深入洽谈。双方一致同意，助推双方在煤炭贸易、物流运输、供应链金融等领域合作做大做强，充分发挥各自优势，抱团取暖、编队齐飞，积极开创风险共担、利润共享、互利共赢、协同发展新局面。

1月11日下午 | 与广利隆能源科技有限公司座谈交流

张广宇与广利隆能源科技有限公司董事长庞永山开展座谈交

流，围绕航运物流、煤炭贸易、货物集运等领域洽谈产业合作。

会上，张广宇介绍了济宁能源企业概况，着重介绍了港航物流板块大物贸公铁水联运体系运营情况。他表示，广利隆能源深耕煤炭行业多年，专业水平高、业务范围广，双方合作互补性强、契合度高，希望双方相互支持、互为市场，在煤炭贸易、物流运输、终端销售、煤台集运等方面强强联手，深入合作，实现携手共赢。双方一致同意加快合作步伐，迅速行动、专人盯靠，尽快

实现首笔业务落地。

1月12日下午，张广宇赴诺文科风机（北京）有限公司参观调研。

张广宇陪同张猛考察了解企业生产经营情况，就济宁能源与诺文科风机下一步合作事宜进行探

讨交流。座谈中，诺文科风机董事长李宏信详细介绍了企业发展历程、核心产品以及科技创新等情况。双方表示，将保持密切沟通交流，持续探讨在矿用设备安全提升、提质增效等方面的深入

合作。

集团公司物贸事业部、梁山港负责人参加相关活动。

■集团机关 谢德胜



张广宇带队到微山县对接推进济宁港航新能源船舶制造基地项目

1月6日，济宁能源党委书记、董事长张广宇带队到微山县研究推进济宁港航新能源船舶制造基地项目建设有关工作。微山县委书记李勇，县委副书记、代县长郭鑫，县委常委、政法委书记王如意，济宁能源党委副书记、总经理王崇景参加会议。

会上，张广宇介绍了我国煤炭运输格局、济宁港航资源优势、集团公司四大业务板块布局实施情况，着重介绍了港航物流产业板块发展情况、港航集团八大业务布局规划情况。他表示，微山县港航资源优越，船舶制造工业

体系完善、技术成熟，对济宁市港航物流服务体系建设和具有重大支撑作用。港航集团自成立以来，以“强港航、畅物流、兴产业”为发展使命，依托韩庄华润电力1000余亩闲置土地、微山船舶特色产业基础和中船集团船舶研发设计技术优势，谋划实施新能源船舶制造基地项目，引领推动内河船舶智能化、标准化、规模化制造，努力建成全国最大内河新能源船舶修造基地和港产城融合发展示范区。

李勇表示，微山县正处于转型发展的关键时期。为推动微山

县船舶工业和港航物流提档升级高质量发展，县政府将尽快成立工作专班，全力支持好项目建设，尽快推动形成实体工作量，确保项目早落地、早见效，真正把微山县资源禀赋发挥好、利用好，打造新旧动能转换创新典型，构建制造业与物流业融合发展新高地。

微山县委县政府有关领导，县直机关有关部门负责人，济宁能源领导张雷，有关部室及企业负责人参加活动。

■集团战略规划部 路英杰

元旦我在岗



安全不打烊



摄影作者：

太平港
梁山港
霄云煤矿
花园煤矿
安居煤矿
物贸事业部
朱家茆煤矿

贺伟
王传钧
王洋
仇文
肖淑慧
范小琴
张奎连



张广宇走访慰问集团劳模和困难党员



春节将至，岁寒情深。1月19日上午，济宁能源党委书记、董事长张广宇先后到集团公司劳模和困难党员家中走访慰问，代表集团党委向他们致以诚挚问候和新春祝福，祝愿他们新春愉快、身体健康、阖家幸福。

在劳模尚全厂家中，张广宇详细询问其工作、家庭和个人情况。当了解到尚全厂在工作中积极钻研技术、发挥劳动模范示范作用，先后以出色的业绩获“济宁市五一劳动奖章”“山东省富民兴鲁劳动奖章”等荣誉称号时，张广宇向

他表示祝贺，并希望他立足本职岗位，再接再厉，继续发挥好模范引领作用，带动更多职工创先争优、拼搏奉献。张广宇指出，要进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，通过常态化举办宣讲、宣传活动，营造学习劳模、尊重劳模、争当劳模的浓厚氛围，为推进集团公司高质量发展做出新贡献。

在困难党员李计国家中，张广宇亲切询问李计国及其家属身体状况、治病医疗情况及生活现状，鼓励他和家人积极克服眼前困难，树立起战胜疾

病的决心，保持乐观向上的生活态度，早日恢复健康、摆脱困境。张广宇叮嘱随行人员，要始终将广大职工最关心最直接最现实的利益问题牢记心上，始终持续关注困难党员职工工作生活情况，积极解决职工实际困难，持续为职工办实事、办好事，切实增强职工幸福感、安全感、获得感和归属感。

集团公司副总经理薄福利，义桥煤矿主要负责人分别参加活动。

■田春雨 李攀 张洁尘

济宁能源召开老干部新春茶话会

1月22日下午，在新春佳节来临之际，济宁能源召开2022年老干部新春茶话会，集团领导班子与13位老干部欢聚一堂，共绘发展蓝图，共话美好未来，并向他们送去节日的问候和新春的美好祝福。

会上，济宁能源党委书记、董事长张广宇向参会老干部表示热烈的欢迎，衷心感谢大家一直以来对集团公司各项工作的关心和支持，介绍了2021年集团公司各项工作取得的成绩，并向老干部们详细介绍了集团公司发展战略和发展目标。

张广宇表示，近年来集团公司大力实施“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展战略，加快转型发展步伐，各项经营指标均创历史最高水平，企业规模和经济效益实现历史性突破。下一步，集团公司将以“强港航、畅物流、兴产业”为发展使命，秉承“建设港航经济生态体系，实现济宁运河经济复兴”的发展宗旨，通过上控

资源、中联物流、下拓市场，建设大港口，发展大物流，培育大产业，布局干支衔接、河海联通、多式联运的物流贸易网络，打造立足京杭运河、辐射长三角、影响全国、联通世界的千亿级大型港航物流集团。

退休老干部们对集团公司一年来卓有成效的工作倍感振奋，对集团公司高度重视老干部工作给予充分肯定，表示将一如既往地支持集团公司改革创新，继续发挥余热，积极献言献策，为集团公司高质量发展贡献力量。

会前，老干部们参观了集团公司党性教育实践基地，共同观看了集团公司和港航集团宣传片。

集团公司领导王崇景、闵维、成祥茂、王吉文、李明富、杨立新、郭锦华，集团机关相关部室及物贸事业部负责人参加会议。

■集团党群工作部 徐姗姗 田春雨





济宁能源召开党史学习教育总结会议

1月21日下午，济宁能源党委召开党史学习教育总结会议。集团公司党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话，党委副书记、总经理王崇景主持会议。

会议认为，一年来，集团党委严格按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的总要求，推动党史学习教育高站位、高标准、高质量开展。集团各级党组织和广大党员干部增强了捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的政治自觉，提升了刀刃向内、自我革命的政治勇气，激发了干事创业、担当作为的精神动力，达到了“学党史、悟思想、办实事、开新局”的目的。

会议指出，在党史学习教育中，集团公司突出企业特色、突出学用结合、突出惠及职工、突出担当作为，积累了宝贵经验。集团党委强化政治引领，发挥示范引领作用，扎实推进“我为职工办实事”活动，形成干事创业强大合力。积极构建“双题同解事理皆明”思政工作体系，建立“职工思想动态信息卡”收集处理制度、员工思想动态研判制度、领导干部谈心谈话制度，找准思想政治工作与职工所思所盼所忧的契合点，把工作做到了职工心坎上。大力实施“一体两翼、

双轮驱动+园区经济”战略，煤电、港航物流、高端制造、现代服务四大板块全面发展、多点突破，以丰硕成果交上一份高质量发展的优异答卷。

会议强调，要持续巩固拓展党史学习教育成果，始终把党的政治建设摆在首位，更加坚定捍卫“两个确立”、做到“两个维护”；要始终牢记“江山就是人民、人民就是江山”，更加自觉践行以职工为中心的发展思想，健全完善“我为职工办实事”常态化机制，持续提高职工的获得感、幸福感、满意度。要始终坚持党要管党、从严治党。持续加强干部队伍建设，以“讲客观就是对抗命令，找理由就是逃避责任，讲条件就是缺乏能力”的责任担当，各项工作说了算、定了干、按期完，全力争创全市经济高质量发展的龙头企业、全省新旧动能转换标杆企业、全国煤炭行业示范企业，以优异成绩为党的二十大献礼。

集团公司领导闵维、成祥茂、薄福利，集团机关有关部门负责人，集团党史学习教育各督导检查组组长，各企业党组织书记、政工部门负责人参加会议。

■集团党群工作部 徐姗姗 邵长坤

安居·龙拱举办“相亲相爱一家人”职工迎新年联欢会

1月16日，安居·龙拱举办“相亲相爱一家人”职工迎新年联欢会，来自安居煤矿和龙拱港的近200名职工和家属，共同观看并参与了新年大联欢活动。

本次联欢会节目内容丰富、形式多样、创意满满。17个节目个个精彩，观众掌声如潮。舞蹈《繁华催人行》和《劲歌曼舞》展现出女职工们的青春活力和曼妙灵动；歌曲《一路生花》《萱草花》和《离别草原》等歌曲让几

位“矿山麦霸”一展歌喉，通过歌声表达真情实意……精彩纷呈的节目引起在场观众的强烈共鸣，掌声雷动中将联欢会一次次推向高潮。

联欢会在大合唱《相亲相爱一家人》的歌声中完美谢幕，在欢歌笑语中，广大职工们收获了满满的喜悦之情和新春祝福。

■安居煤矿 蒋帅

运河煤矿：“衣食住行乐”办实事 情系职工践初心

自党史学习教育开展以来，运河煤矿立足实际，大力开展“我为职工办实事”实践活动，从“衣食住行乐”等关系到职工生活工作的小事着手，为职工办实事解难题，增强了职工幸福感，推动党史学习教育在实践中发挥成效，走深走实走心。

让职工“吃”得暖心。推出预约式订餐服务，方便中夜班职工根据约定时间吃上可口饭菜。购买两台矿用防爆热饭饮水机安设生产一线，保证井下职工在岗位上吃上“热乎饭”。将井下现场饮水设施再升级，做到不仅能喝上热水还能吃上热饭。

结合冬季饮食特点，增设羊肉汤专卖窗口，在吸收传统羊肉汤的基础上，增加特色食材，满足职工不同口味需求。同时还增设小炒、卤肉、炸鱼、猪头肉等特色菜品。开展“浓情冬至温暖送福”活动，干部职工一起包饺子，把热腾腾的饺子和鸡蛋紫菜汤送到岗位机台职工手中，温暖职工心。

让职工“穿”得舒心。入冬以来气温骤降，运河煤矿关心关爱井

下职工，从“衣”开始，经过充分调研，为井下职工配置纯棉秋衣秋裤 770 套，三天内发放到一线职工手中。同时统筹协调，采购 100 套崭新棉马甲分发至新分职工手中。

让职工“住”得安心。为改善职工公寓住宿条件，进一步提升标准化水平与职工幸福感，运河煤矿对职工公寓楼洗漱间、卫生间、阳台栏杆及供水管路等进行提档升级改造，安装净化饮水机等，各种生活设施一应俱全，舒适度高，为职工创建更加舒心舒适的生活住宿环境，让职工们感受到家的温暖。

让职工“行”得放心。12月18日夜晚，运河煤矿门口通往105国道的路被照的灯火通明，随着职工群里一张张点亮路灯图片的发布，安静的职工群立马热闹起来，职工们纷纷留下感激的话语，路灯亮了，职工的心更暖了。

该矿为解决职工高峰期停车难问题，结合实际制定车辆疏解方案，实行分区域停放，设专人管理，缓解职工停车难问题。同时组织开展交通运输安全专题培训，建设充电桩解决职工电动汽车充电问题，对

进矿行政路进行局部维修等暖心工程，通过“学标准、对标准、落标准”标准化提升活动规范停车标准，让停放整齐划一的车辆在矿区美成一条线，真正做到实事落实处，活动见实效。

让职工“乐”得开心。聚焦职工文化权益保障、文化服务供给和文化活动需求，对职工书屋和体育活动室进行装修升级，对设备设施和图书进行增补，打通文体活动服务职工的“最后一米距”，让职工在家门口就可以邂逅“诗和远方”。体育活动不仅有跑步机、健身器，还丰富了台球室、乒乓球室、羽毛球室、棋牌室等活动场地，并加设了照明设备，方便职工晚上也可以打球，让职工在工作之余有了更多健身、休闲放松的方式。

一桩桩好事不断提升了运河煤矿干部职工的幸福感和归属感，件件实事彰显着运河煤矿“以人为本、服务群众”的使命担当，让“我为职工办实事”的温暖春风吹进职工心间。

■运河煤矿 张勇 丁晓晓



市重点项目挂图作战评审团到龙拱港 开展年度考核观摩

1月17日，市重点项目挂图作战评审团到龙拱进行年度考核观摩。济宁能源副总经理张雷陪同。

评审团详细观摩了龙拱港二期集装箱多式联运项目施工现场，听取二期项目施工进度、安全生产等情况汇报。

通过此次实地观摩，观摩团对龙拱港二期项目建设取得的阶段性成果给予肯定，并要求进一步细化分解挂图作战任务目标，严格按照时间节点推进项目建设，确保项目工程建设安全顺利进行。

张雷表示，龙拱港将以此次观摩评比为契机，坚决

做好节前节后安全生产、疫情防控工作，同时加强工程质量监管，确保工程质量过硬，切实将现代化内河港口建设好发展好经营好，为全市港产融合发展贡献积极力量。

■龙拱港 周博韬/图文

梁山港荣获“山东省‘十四五’规划实施创新试点单位”称号

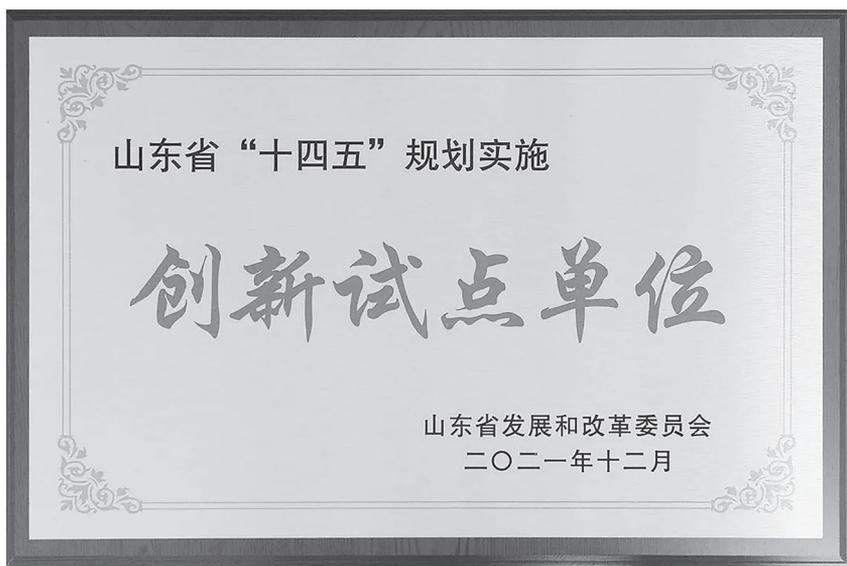
日前，省发改委在济南召开全省“十四五”规划编制工作总结暨“十四五”规划《纲要》实施推进会议。会上公布了山东省“十四五”规划实施创新试点单位名单，梁山港荣获“山东省‘十四五’规划实施创新试点单位”称号。

梁山港将以此次获评山东省“十四五”规划实施创新试点单位为契机，大力推进“创新引领、安全高效、智慧智能、森林绿色”港口建设，全力打造“仓储、运输和配送、多式联运功能、加工制造与流通、信息服务、综合服务和金融

服务”七大服务功能，构筑“大宗干散货、钢材、集装箱运输和现代物流”四大重点体系，助推港口+贸易+金融+免税港区+港产城建设深度融合，3~5年形成年产值300亿元以上，年吞吐量达5000到7000万吨的现代港口物流智慧化工业园区。

据了解，山东省开展“十四五”规划实施创新试点，是落实国家和省关于建立健全“十四五”规划实施机制部署要求的重要举措。试点类型分为国家战略试点、高校和科研院所试点、县（市、区）试点和企业试点四类，共确定创新试点单位51家，其中，梁山港成功跻身20家企业试点方阵。

■运河煤矿 张勇
丁晓晓



太平港单日吞吐量再创历史新高

1月12日，太平港单日吞吐量再创历史新高。当天实现进港量12809t，出港量20103t，合计3.29万吨，创港口吞吐量历史新高。

吞吐量的提升离不开公司各项改革创新提效举措。该公司对装载机铲斗进行扩容改造，使铲斗木片斗容从1.97吨提升到3.2吨，扩容62%；装车时间从15min/辆降低到9min/辆，提效40%；油耗也从1.55

元/吨降到1元/吨以下；吊机抓斗处焊接8个30cm长的铲齿，能够铲松船舱内木片，达到抓斗满载作业，木片卸货效率提升1倍，大幅节约成本。

同时，该公司与太阳纸业、东宏管业强强联合达成战略合作伙伴关系；非煤等清洁货种业务吞吐量从原先的占比9%一跃提升至25%。太平港形成了以贸易为驱动，

以提升服务质量为保障，以煤、黄沙装卸为支柱，以清洁货种增效益的新型经营格局。

截至1月12日，太平港当月累计完成吞吐量100563t，已完成全年计划的66.7%，为确保实现新年“首月开门红”打下坚实基础。

■太平港 秦显臣 张擎



济宁能源召开2022年安全工作视频会议



1月8日上午，济宁能源召开2022年安全工作视频会议，传达贯彻落实1月7日全国矿山安全生产工作会议精神和国家矿山安监局山东局就会议精神传达贯彻指示要求，分析2022年面临的安全生产形势，安排部署下一步安全重点工作。济宁能源党委副书记、总经理王崇景出席会议并讲话。

王崇景要求，要提高政治站位，牢固树立“生命至上、安全第一”的思想。从讲政治的高度来把握安全，从企业发展的角度来认识安全，

摆正安全与生产的关系，以实际行动推动上级和集团公司决策部署落实到基层、落实到一线、落实到全员。要从严从细落实企业安全生产主体责任，形成一级抓一级、一级保一级、层层抓落实的工作局面。要坚持“四个并重”，从加强现场管理、加强装备保安、加强员工素质提升、加强系统隐患排查等方面，不断夯实企业安全发展基础。要坚持齐抓共管，强化科技保安、强化技术保安、强化安全投入，筑牢安全生产保障体系。要加强安全监察

队伍建设，从监管范围、监管能力等方面提高安全监管能力。

会上，集团安全监察局通报了2021年四季度煤矿、非煤及港口企业标准化检查考核情况；宣贯解读2022年安全生产1号文。集团机关相关部门负责人进行汇报发言。

集团公司领导闵维、马金平、张雷、郭锦华、张学生，集团机关有关部门负责人在主会场参会，各企业设分会场。

■集团机关 李可可/文
曾程/图

济宁能源高标准治理煤矿高盐水 彰显国企担当

近年来，济宁能源认真贯彻落实省委市委关于南四湖流域生态保护系列部署要求，坚持生态优先、绿色发展，强化主体责任落实，高标准推进权属煤矿矿井水治理工作，完成煤矿高盐水治理系统建设，实现全系统达标运行，为南水北调“一泓清水永续北上”提供有力保障。

提高政治站位 落实主体责任

济宁能源认真履行企业主体责任，把治理煤矿高盐水项目作为重大政治任务来抓，成立高盐水治理领导小组，确立了“井下堵水、井上净化、综合治理、达标排放”的工作思路。专班制订专项工作方案，建立挂图作战机制，迅速打响高盐水治理攻坚战，努力在矿井高盐水处理工作中探索经验，争做示范，引领发展。

加强井巷堵水减少矿井水排放

按照“能堵则堵，能治则治，能用则用”的原则，加大矿井水治理力度，最大限度的减少矿井涌水量和外排水量。对矿井巷道、工作面 and 井筒 5m³/h 以上的散水点进行注浆堵水，对较大的涌水点进行区域性封堵，累计减少矿井涌水量约 180m³/h，年可减少升井矿井水 150 万 m³。

高点规划推进 “五个一流” 确保达标

坚持高起点规划、高标准设计、系统性治理，选用一流模式、一流队伍、一流工艺、一流装备、一流

标准，以“五个一流”确保高盐水处理成效。积极对接“中字头”“国字号”领军企业，优选国内最权威的中建环能科技公司，采用 BOT 模式（建设——经营——转让）开展高盐水处理。项目选用国内领先的“膜法分盐+分质结晶”工艺，矿井高盐水通过“预处理+反渗透+超滤+纳滤”多级处理达标排放，浓缩液通过 MVR 蒸发结晶形成工业盐市场化回收。投资 1 亿余元建设高盐水处理装备系统，关键环节设备均采用原装进口设备，确保系统稳定可靠。

“1+N”集约化处置 确保效能最优

为降低系统能耗，减少污染环节，构建矿井水分单元处理、浓缩液集中蒸发结晶的“1+N”集约化处置系统。在霄云、花园、金桥煤矿分别建设“膜浓缩”系统，在中心位置建设蒸发结晶设施，实现了源头浓缩、集中处置，减少了重复投资和蒸发结晶系统能耗，整体减少电耗 10%，实现达标治水和节能降耗统筹兼顾。

加快建设施工 区域内率先达标运行

济宁能源不断优化施工组织，合理安排关键路线，选派精兵强将现场盯靠，每日调度工作进展，每周召开专题会破解堵点卡点问题，加快系统建设调试。克服工程量大、工艺复杂、进口设备到货周期长、疫情防控施工受限等诸多不利因素

影响，累计安装单体设备近 6 万台，各煤矿高盐水治理系统于去年 6 月 30 日完成主体建设转入调试，10 月 20 日实现 24 小时全系统自动化运行，处理量和回收率达到设计值，外排水达标排放。11 月 15 日，集中蒸发结晶系统首次结晶成功，首批出盐 10 余吨，标志着济宁能源各煤矿高盐水治理系统实现全系统达标运行，成为全市首家成功出盐的涉盐煤炭企业。

综合回收利用率高 确保效能最优

该系统日处理矿井水 10000 余 m³，其中 5% 浓缩液采用分盐工艺进行结晶处理，结晶产品为硫酸钠（元明粉，纯度≥99%，工业级一类一等品），可作为化工原料回收利用。处理达标的淡水可通过回收池储存，转化为井上下生产、消防、绿化、供暖、洗浴用水，减少水资源消耗，实现循环利用、变废为宝。济宁能源率先实现高盐水系统建成达标运行，探索出了区域涉盐企业高盐水处理的成功路径。申报的《高盐水处理零排放及回收利用工艺研究与应用》获评山东省煤炭工业“国内领先”科技成果鉴定。多家省内外煤炭企业参观考察，对标取经。济宁能源实现煤矿高盐水高标准治理，对带动省内各企业加快高盐水处理，促进煤炭企业绿色发展，保障南水北调一泓清水永续北上，起到了重要示范带动作用。

■集团机电部 王小楠

运河煤矿：凝心聚力打好安全生产“开局战”

开局就是决战，起跑就要冲刺。2022年，新年伊始，运河煤矿以强化基础管理、防范风险隐患为核心，紧盯重点部位、重点环节、重点岗位，稳步提升安全防控能力，全力打赢年初岁首安全生产“开局战”。

提升站位 筑牢安全思想防线

“单体支柱柱阀方向不统一，未朝向老空区方向，不符合《C8315充填工作面作业规程》支护管理规定。”1月10日凌晨，该矿“突击夜查”安全检查小组在C8315皮顺对检查出的问题现场向责任单位进行反馈，并提出整改意见，同时，次日调度会还对存在的问题进行了通报，确保各单位举一反三抓落实。

安全，是一切工作的基础。运河煤矿上下牢记董事长嘱托，切实提升政治站位，保

持清醒头脑，强化责任担当，克服松劲麻痹思想，坚决为企业安全生产打下坚实基础。

落实责任 激发职工自主能动性

通过“五自”管理体系构建，该矿将管理重心细化到职能部室、基层单位、一线班组、各个岗位，将管理重点转移到生产过程，依托标准化考核体系建设，以安全、任务、质量、成本等因素为考核主体，从区队到个人建立起逐级分解、层层落实的绩效责任标准及奖惩考核机制，实行实名制、网格化、清单化管理。该矿深刻吸取各类事故教训，通过对现场重点环节、重点时段、重点区域的跟靠管理，对各风险点制订针对性防范治理措施，同时，充分发挥群监员、青安岗、党安岗、女工协管员安全生产协管作用，完善群防群治安全管理网络体系，确保安全生产持

续稳固。

表彰先进 倡树爱岗敬业新风尚

该矿通过总结评比，选树先进榜样，倡树良好工作作风，号召全矿上下学习典型、树立正气，勇于攀登、砥砺奋进，营造干事做事的浓厚氛围和鲜明的政治导向。

“劳动模范的称号，是对我的褒奖，更是对我的鞭策，今后的工作中，我将发挥我在技能方面‘传帮带’的优势，积极应对矿井安全生产新的挑战！”该矿劳动模范、技能状元王秀东表示。征途漫漫，惟有奋斗。先进典型是有形的正能量、鲜活的价值观，大家表示，将在接下来的工作中以楷模为榜样，不忘初心、牢记使命，忠于职守、乐于奉献、履职尽责，为企业安全生产高质量发展贡献智慧与力量。

■运河煤矿 单 贝

花园煤矿首个智能化工作面实现安全高效运行



按照集团公司智能化建设工作要求，花园煤矿积极推进技术装备升级和智能化采煤工作面建设工作，该矿5301智能化采煤工作面自投入运行以来，各系统运行可靠，预期效果良好。

5301智能化工作面开采系统由核心控制系统、智能化平台和若干子系统组成。综采自动化集中控制系统是核心，矿井环网是基础，连接工作面、井下集中控制中心和地

面分控中心三点，实现监测与远程控制的网络通讯平台。除此之外，自动化系统故障自诊断功能还能够实现故障预警，使操作人员及时掌握工作面设备的运行状况，提高设备开机率。工作面开采以来，该矿原煤生产效率提高了30%，每班可减少职工3名，达到了减员提效创收效果。

“以前，综采工作面割一刀煤需要近2个小时，智能化工作面只

需要一个1小时，生产效率提高了50%。工作面采用电液控系统后，操作人员可以远程成组操作支架，特别是在工作面过断层期间，系统会根据顶板支护情况，实现支架成组自动补液，保证支架初撑力达标，完成实现安全高效过断层。”花园煤矿综采工区负责人说道。

■花园煤矿 仇文



朱家崮煤矿安全管理工作的这一年

2021年，朱家崮煤矿始终牢固树立安全发展理念，牢记“生命至上、安全第一”的思想，健全全员安全生产责任制，时刻绷紧安全生产“思想弦”，从严管理、“强基固本”守安全，不断提升安全管理水平，杜绝了轻伤及以上事故，筑牢了矿井安全生产“铜墙铁壁”，实现全年安全生产。

隐患排查重实效， 出安全管理新思路

朱家崮煤矿严格贯彻落实张广宇董事长提出的“五自”安全管控模式，结合自身实际，采用“层级安全管理”做好现场安全隐患排查整改闭合工作，将区队自主管理、科室职能管理、矿级监督管理的安全生产责任层层分解、层层落实，层层传递安全压力，充分发挥矿领导班子成员、科室、区队管理干部、班组长、安全员的班中安全隐患排查网络作用。2021年，累计开展专项复查32次，查出未按要求进行整改闭合或假闭合的问题35条，对70名责任人给予相应经济处罚，有效提高了现场隐患整改闭合效率，促进区队自治与班组自控管理，使现场安全程度进一步提升。

强化基础严管理， 筑牢安全管理防火墙

该矿坚持安全管理不放松，结

合矿井安全生产工作实际，对在用制度、标准、方案等不断进行完善，相继修订完善了《安全生产与职业病危害防治责任制》《安全管理制度汇编》等10余项安全管理制度，进一步健全责任考核体系，为矿井安全生产工作提供了制度保障与理论支撑，确保满足新形势下安全生产工作需求。

同时，该矿加大日常安全管理力度，提高隐患闭合标准，严格奖惩考核，组织开展了安全生产规章制度“废改立”“安全生产百日攻坚”、全员书写安全承诺书、全员安全隐患提报奖励等活动。通过严抓严管以及各项活动的开展，有效提高了职工的应知应会能力、安全操作水平和个人素质，减少了因人的不安全因素所带来的安全风险，经过不懈努力，全年隐患数量及严重“三违”行为数量与去年相比分别下降了7.7%、16.7%，提高了矿井整体安全程度。

按下培训冲刺键， 跑出安全标准加速度

该矿坚持“安全教育走在前，严控风险挺在先”“教育培训是给职工最大的福利”的教育培训理念，紧紧围绕安全生产进行形势任务教育，以提升职工安全意识为问题导向，相继开展了《安全生产法》《重

大事故隐患判定标准》《安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法（试行）》等系列学习考试活动；开展“事故案例分析讲解每天一案例”“特别安全事故警示教育专刊学习”和“机电检修事故案例警示教育”活动；举办7期安全警示教育、应急医疗救护、消防安全、交通安全等知识讲座；主井口安装安全警示教育大屏，循环播放事故警示教育片、安全罚款信息及安全警句，实现了对职工的不间断安全教育，增强了职工的安全意识，持续推进安全管理工作向纵深发展。

同时，该矿重新提炼修订富有“中太”特色的安全生产理念，深入推进企业安全文化建设，增强职工对安全理念认同、安全价值认同、安全情感认同，充分发挥安全文化管理的导向、激励、凝聚、规范作用，真正让安全理念入脑入心入行、成为行为习惯，使“零违章、零伤害、零事故”成为全体职工的共同追求。

目前，朱家崮煤矿安全管理短板逐渐补齐，安全管理基础逐步夯实，安全发展后劲充足，安全周期不断延长，为努力打造成“安全生产稳、经济效益高、生态环保美、企业形象好”的企业愿景注入了新活力、新动力。

■朱家崮煤矿 张奎连 董兴科

济宁能源举办2022年第一期 新闻宣传报道培训班



1月13日至14日，济宁能源举办2022年度第一期新闻宣传报道培训班，特邀济宁日报社副总编李强、摄影总监刘项清作专题培训。

本次培训课程涵盖新闻写作实务、新闻摄影拍摄技巧、新闻摄影常见问题等内容。期间，组织学员参观济宁能源党性教育基地，现场

采写新闻稿件，并开展稿件挑错等互动活动。

会上，两位老师以作品为例，将新闻宣传工作中面临的实际问题提炼成干货，对摄影参培人员进行现场授课，为大家讲解了新闻宣传和新闻摄影工作中所蕴含的新闻写作及拍摄手法技巧、注意事项。培

训紧贴工作实际，时间虽短，但内容充实，干货满满，学员收获颇多，受到培训人员诸多点赞。

培训结合集团当前宣传工作重点，针对常见新闻摄影常见问题给大家进行了案例剖析，通过摄影专业诠释和新闻案例情景分析，使大家对新闻摄影工作有了更加全面深刻的认识。集团公司将进一步加强新闻宣传队伍建设，坚持新闻写作和新闻摄影常态化培训制度，培养建立起一支能写、会写、善写、善拍的优秀通讯员队伍，及时准确地做好集团公司新闻宣传工作，树立集团公司良好改革发展形象。

集团公司各企业新闻宣传摄影人员、新闻写作爱好者50余人参加培训。

■高维东 高庆梅/文
孙欢 靳溢欣/图

霄云煤矿办公文写作及通讯报道员专题培训班

为提高公文写作、通讯报道及摄影水平，更好地促进宣传队伍整体水平，近日，霄云煤矿举办办公文写作及通讯报道员专题培训班，邀请致远教育党支部书记苏进步到矿授课，为通讯报道员队伍开展公文写作及通讯报道专题培训。

培训就公文及新闻写作的概念及基本方法、公文写作要点、提升路径和新闻消息写作方法等进行了全面介绍，并结合近期集团网站上发表的较好文章进行了分析

解读。

通过学习，在场报道员收获颇多，切实感受到了文字的魅力。报道员王洋感慨地说：“这次的授课真是干货满满，让人受益匪浅，不仅有高度、有深度，还很接地气，有很强的可操作性，通过这次培训，我们收获很多，回去以后一定要认真梳理，将所学应用到实际的写作中去，共同促进我们企业的宣传工作提升。”

■霄云煤矿 刘晋杉

阳城煤电亮出七项硬核“成绩单”

2021年，“十四五”开局之年，阳城煤电以建设“五位一体”新时代美丽阳城为目标，承压奋进，守正创新，科学调整采掘接续，奋力开创项目建设新局面，在攻坚克难、闯关夺隘中交出了一份高质量发展的硬核“成绩单”。

顺利实现安全年

阳城煤电始终把安全摆在高于一切、重于一切、先于一切、压倒一切的位置，坚持“五个树立”“五个消除”，求实创新、齐抓共管，做到“七个强化”，实现“七个提升”，积极推进标准化体系建设和基层基础建设，确保矿井安全稳定。

实施“三个全员总动员”，激发全员战斗力。全员下沉抓安全、全员作风大改进、全员素养大提升，管理干部率先垂范，广大职工身体力行，时刻绷紧安全弦。

建强安全制度体系，夯实安全根基。建成7大网格、440个小网格，点、线、面结合的安全生产网格化实名制管理体系，系统修订全矿417个岗位安全生产责任制。形成了职能清晰、责任明晰，覆盖全面无缝隙、责任追究具体化的网格化、实名制管理网络。

强化安全培训考核，提升安全境界。累计组织培训8600人次，事故案例学习剖析活动近70次，完成“三个强化”考核2万余人次，实施业务科室、安全员“两条线”隐患闭环管理。安全精准反思、科室办实事、干部上讲台、手机APP在线云考试成为基层安全管理新

常态。

超额完成经营目标

该矿统筹研判、精准施策，积极调接续、稳生产，狠抓电厂扭亏减亏，各项经营指标稳中向好。全年生产原煤160余万吨，进尺7000余米，电厂发电13多亿度。煤电合计收入17.39亿元，超预算3.34亿元，利税4.45亿元，利润2.52亿元，扛起了国企使命担当，实现了企业效益、职工福利和社会贡献的多方共赢。

打赢生产接续“保卫战”

面对被动调整生产接续、条件复杂的不利形势，阳城煤电上下一心、分班盯靠、严把关口，安全快速高效完成“一安三撤”。4302工作面 and 1301上工作面多回收资源5万余吨，创效约1000万元；全年组织掘进专班跟班写实146次，解决现场问题157条。调整大采深煤巷支护方式，有效控制巷道变形；研究大倾角托顶煤上山掘进支护工艺，实现安全高效掘进；优化规划设计1319工作面配采4303工作面，今年上半年单面生产的不利局面将彻底扭转。“一次成巷”活动开展，掘进进尺台阶式奖励意见让区队提效热情空前高涨。

破解瓶颈制约难题

阳城煤电坚持问题导向，精准施策，以科技创新为攻坚克难的利器，不断加大科技攻关，助力矿井安全生产治理体系和治理能力不断增强。

成功实践双倾斜大倾角采煤技

术，成功治理4303工作面底板砂岩水，软岩支护得到成功普及，建下开采地面沉降精准控制，摸索出了一套可行的防冲办法措施，智能化平台建设“七大板块”亮点突出，成为集团首家通过智能化矿山建设验收矿井。

攻坚项目取得关键进展

2021年，阳城煤电承担集团公司3个重点建设项目。在复杂的施工环境中，干部职工历风雨、斗酷暑、战严寒，坚持专班推进、挂图作战，日督办、周总结、月考核，攻克一个又一个难关。

阳城技改项目全年完成回风立井、混合井打钻冻结，混合井井架组立等关键工程，其中井架组立仅用22天，刷新了同等超大吨位井架安装最短时间纪录，当前两井筒冻结段正在进行套内壁施工；加气板材项目本月底可实现试运转；电厂1号机组背压改造按既定计划稳步实施。

党建思政凝聚新动能

深度挖掘“135”党建品牌潜质潜能，用好“5426”沟通协调机制，坚持“六必访七必谈”，给支部书记定家访任务，推广应用“思政十法”，用心用情做好职工思想政治工作。通过《职工思想动态信息卡》征集职工难题，井下“亮灯计划”“清凉计划”，井上安设移动支付终端和电车充电桩，完善职工之家、职工书屋，更换宿舍桌椅……

2021年为职工解决、解答工作中的急难愁盼问题346项，职

工干事创业的劲头更足了。“135”党建品牌入选《全国企业党建创新优秀案例》榜单，阳城思政工作探索与实践被市委宣传部授予职工思想政治工作优秀成果二等奖。

深悟“百年党史”，该矿党委理论中心组先后组织集中学习、举办读书班 20 余次，邀请专家举办专题讲座、开展形势任务报告进行沉浸式、立体式教育，不断从党史中汲取智慧力量。

深入开展干部作风大整顿，对照张广宇董事长提出的“八个方面”问题举办 4 场“述思想”会议，并延伸到区队班子、科室全体人员，逐级查摆分析，共梳理出问题清单、制定整改措 100 余项，纠正了一大批作风不纯、攻坚克难意识不强等问题，在干部作风建设上进行了一次大洗礼，一次大淬炼，一次大提升。

科技创新、小改小革成果丰硕

创新是发展第一动力，阳城煤电着力提升基层创新热情，全年征集各类创新 757 项，其中科技创新 84 项、小改小革 513 项、合理化建议 104 项，“四新”“四化”“一优三减”项目 56 项，取得了良好效果。深部大倾角沿空工作面冲击地压防治关键技术研究等 4 项科技创新获山东省企业优秀创新成果奖，获得国家实用新型专利 10 项。

矿山综合管控平台验收投用助力阳城加速迈入“智慧矿山”时代。该矿主要机电系统全部实现集中控制。综采工作面、煤流主运系统全面投用永磁变频设备，同比节电 20%，减少维修人员 30%；洗煤厂加大技术改造，完成滚轴筛、主洗跳汰机以及叠层高频细筛的升级改造，提高精煤产率 2.67 个百分点，多回收精煤近 2 万吨，合计增收近 1500 万元。

■阳城煤电 李兰兰 朱绍贤

金桥煤矿组织开展“寻先辈足迹·忆入党初心”主题党日活动



1 月 24 日，金桥煤矿组织各党支部书记、党员代表 30 余人走进济宁能源党性教育基地，开展“寻先辈足迹·忆入党初心”主题党日活动。

在党性教育基地，全体党员跟着讲解员的脚步，一起回顾党的

百年历程，聆听党的故事，了解党的伟大成就。一个个感人的故事、一段段有力的文字、一幅幅珍贵的照片，充分展现了落陵煤矿建设初期以及老一辈落陵人战天斗地的精神内涵。

“将结合本次主题党日活动，

将学习成效转化为工作动力，充分发挥党员先锋模范作用，不断锤炼党性修养，强化宗旨意识、服务意识，以更坚定的理想信念，坚守初心、勇担使命，以更加昂扬的精神状态投入到今后工作中。”该矿综采一区党支部书记孙军激动的说到。

通过此次主题党日活动，全体党员干部受到了一次良好的党性修养和党性锻炼，政治方向更加明确，干事劲头更加充足，宗旨意识更加坚定。大家表示，倍加珍惜这来之不易的幸福生活，继承发扬“艰苦创业、自强不息、厚德致远”的落陵精神，为企业和集团公司高质量发展贡献力量。

■金桥煤矿 张绍光/文
金蔚蔚/图



“誉满二十载·筑梦新时代” 海纳科技成立二十周年庆典圆满举行

1月20日，“誉满二十载 筑梦新时代”海纳科技成立二十周年庆典仪式盛大举行。

红红火火的开场舞拉开了庆典序幕。舞蹈《中国龙》，舞出了海纳人饱满的精神，挥出了海纳人走向未来的自信；音乐快板《海纳科技二十年》细数海纳20年创业征程，20年辉煌成就；劲歌串烧、歌伴舞等节目充分展现海纳年轻一辈精神面貌；相声《虎年说虎》、小品《互联网体检之家》引得

现场爆笑连连；忆往昔艰苦创业，海纳人书写无悔人生，看今朝团结拼搏，再创新辉煌。

情景剧《辉煌二十年》的爱岗敬业的精神温暖和感动了一位观众。节目中不时穿插着有奖竞答、游戏等互动环节，将现场气氛推向高潮。庆典在一曲《明天会更好》后进入尾声，在一片片欢声笑语和美好祝愿中圆满落幕。

成立于2002年的海纳科技公司，2017年完成股份制

改造，2019年成功挂牌“新三板”，股票代码8732790。公司系国家高新技术企业和市智能矿山设备研究中心，形成激光技术应用、外缸修复、电器制造、自动化设计与改造、主柱千斤顶再制造、带式输送机集控系统综合性产业布局。目前，公司已发展成为鲁西南地区产业规模大技术水平高的矿山装备制造、再制造企业，高新技术水平全国领先。

■海纳科技 宫铭

喜讯 | 正则招标公司通过ISO9001 质量管理体系认证

1月6日，正则招标公司通过ISO9001质量管理体系工程招标代理认证，这标志着公司质量管理体系获得国家认证认可监督管理委员会认可，业务服务能力再上新台阶。

正则招标公司此次成功通过认证，一方面是国家权威机构对公司业务服务规范化、标准化的全面检验，同时也表明公司有能力持续稳定地向客户提供高效、优质、安全的服

务。该体系认证有效提升了企业对外形象，提高招标质量信誉，增强企业市场竞争能力，提升企业管理水平。

■正则招标公司 靳溢欣

弘扬劳模精神 | 用实干与创新砥砺前行

——记济宁能源2021年度劳动模范刘甜



刘甜，37岁，中共党员，高级工程师，全日制大学本科学历，毕业于山东科技大学自动化专业，现任安居煤矿运转工区区长。

刘甜自2007年山东科技大学毕业后一直从事煤矿机电工作。自2018年担任安居煤矿运转工区区长以来，他带领工区人员紧紧围绕矿井“两提升一深化”安全工作总体思路，大胆管理、勇于创新，紧盯现场不放松，带领工区完成了各项工作任务，荣获集团公司2021年度“劳动模范”称号。

优化劳动组织 大区队运作提效率

安居煤矿运转工区前期已完成运转、皮带工区合并，实现了大区队运作。刘甜带领团队经过多方调研，多方咨询，进一步优化调整劳动组织，岗位机台能合尽合，维修人员实行大班制管理，实现一专多能、一岗多责。从2018年的135人减到如今的96人，在不减岗的情况下，减了近40人；6000m皮带煤流系统的仅配置了二十余人（包括小班巡查人员），为矿“自动化减人、机械化换人”做出了积极贡献。

创新管理方式 大系统运行零隐患

充分利用智慧矿山系统对通、排、提、压、供、制冷、煤流等大系统进行全时段、全方位、无死角监控、诊断、报警，实时解决现场问题，确保运转大系统零隐患安全运行。通、排、提、压、供、制冷大系统是矿井生产的保障，6月份对副井尾绳和主井悬挂装置进行了更换，9月份对副井主提升绳进行了更换。6月份在地面变电所安装了应急发电装置，并多次对应急电源装置进行了试机，为矿井提供应急电源保障。7月份



对一号和三号制冷机进行保养工作，保障井下制冷效果。6月份，成功组织井筒梯子间攀爬活动，仅用时3小时14分钟，比计划用时提前2小时46分，一方面全面检查了井筒梯子间的完好性和全性，确保了逃生通道畅通可靠，另一方面检验了职工攀爬梯子能力和需用时间，为保障矿井应急避险提供了坚实基础。

主动攻坚克难 标准化提升出亮点

2021年下半年，按照“学标准、对标准、落实标准”标准化提升活动的要求，刘甜带领区队自我加压，调整现场工作重点，多次召开区务会，积极发动管理人员，做到压力层层传递，进一步统一思想。对每个地点他都带领工区分管及班组长

去现场查看，然后拿方案、定措施，并对每一个标准化提升项目跟踪到底。尤其在主井装载站得到了矿标准化验收小组及矿领导表扬后，运转工区又提报了多项标准化整改项目。职工们加班加点，高标准、严要求的开展了整改工作，对现场电缆吊挂、各类标识、设备及地点亮化等内容进行了整改重点。在刘甜带领下，运转工区主井装载站、主井撒煤硐室、东部强力皮带联络巷、下水平变电所通道等地点顺利通过矿标准化验收，并得到了矿领导、集团公司及市能源局领导的表扬推广。

深化思政工作 正能量汇聚精气神

2021年初，因受千米以下矿井

关停政策影响造成矿井生产不正常，造成职工思想不稳定。在这期间刘甜充分利用班前会和去机台巡查时间，一遍遍的给职工讲形势、讲政策，稳定职工思想。为照顾部分困难职工，停产期间为困难职工增加了工作岗位，减轻困难职工家庭负担。工资的发放更是涉及职工切身利益，为了做好停产期间工资分配，工区制定了多项严格考核制度，维持工资发放的均衡，严格要求出勤天数，在人手紧张的情况下合理调整人员，有效保证了工资的合理分配。

一份耕耘一份收获，在刘甜的带领下，运转工区先后荣获安居煤矿2020年度、2021年度“红旗区队”荣誉称号。



参加集团新闻宣传报道培训有感

日前，有幸参加集团公司组织的为期两天的新闻宣传报道培训班，使我对宣传工作的认知又加深了很多，也通过专业授课老师在职业生涯中的所“悟”，点“醒”点“透”我们这些如饥似渴的基层宣传工作人员。授课老师通过分享自己工作中所遇到的那些“囡事、难事”，用那些用汗水和甚至是泪水换来的宝贵经验，让我们在今后的宣传道路上，少走一些“弯路”。

我也曾多次静下心来想，什么是宣传，宣传的意义是什么，宣传的目的是什么，怎么才能做好宣传工作，作为一名企业的宣传干事，又该如何抓好本单位的宣传工作，开展好各项活动？带着这些问题，我在日复一日的工作中找答案，找途径，找方法。

记得在某次培训中，授课老师曾说过，宣传工作者手中的武器就是我们的相机、我们的笔，要时刻准备好我们的武器，就像解放军战士随时准备好自己的枪一样。相机电量是否充足，相机卡是否在里面，里面的储存空间是否充足，假如突然来一个任务，是否能端起相机就跑。时刻保持一个准备状态，才不至于有紧急任务时，手忙脚乱，找东找西。

对此我深有体会，记得有一次上级领导来指导工作，在接到工作任务时，我拿起相机检查完相机卡和电量后，两分钟到位等待拍照，就在我在现场试拍光线的时候，突然发现相机提示卡片锁定无法拍照，当时急的一身汗，幸亏在时间来得及的情况下，同事及时拿着另外一台相机赶到，补救了尴尬的场面。后来经过询问，才得知相机卡被推到锁定状态，所以无法拍照，而我也因为不熟悉这种情

况饱尝了一番“囡途”。当遇到各种尴尬的事情多了，才会一次次的增长经验教训，以至于现在每次有任务拍照时，不停地去查看卡是否放了，提前去现场找最佳拍摄位置，查看现场光线，就像老司机们所说的，越是老司机开车就越小心，我感觉宣传人员拍照也是如此，遇到的突发状况越多，越是各种小心翼翼。

在本次培训中，详细地对拍摄准备工作、会议拍摄、领导活动的跟拍等进行详细地介绍，可谓干货满满，从一个手势、一个眼神、一个动作的讲解，怎样在互动中抓细节、抓感情，才能取得最生动的效果，从而从这些动作细节中获知相关信息，从而去感知新闻事件。

随着集团公司的发展壮大，作为其中的一份子，我们深感庆幸，集团公司的发展与我们息息相关，作为一名宣传工作人员，带着发现“美”的眼睛，去找寻那些温暖，去感受企业的一草一木的生机，去记录企业班子极强的执行力，去挖掘那些基层工作者在平凡的岗位上展现的不平凡的事迹，去追寻集团公司前进的步伐。弘扬正能量，传播主旋律，采写出有温度的、积极的、健康的、催人奋进的、给人力量的稿件。而集团公司网站和公众号又是我们去了解集团公司发展壮大的好途径，更是值得我们学习的好平台，集团公司的各项活动事件，兄弟单位好的经验做法，也使得各企业之间互相学习，共同进步。

乘信念之风帆，扬帆起航，坚定脚下的步伐，集团公司的宣传工作也定会照亮前方的路。

■ 运河煤矿 丁晓晓

妈妈的幸福生活

“说着就进腊月了，你赶快帮我预约洗牙、纹眉和烫头，别赶不及年前弄完。”每次接到妈妈的这个电话，就提醒着我，过年要进入倒计时了。自我们姐妹三个都陆续成家后，妈妈的年就不再是“做衣服、包饺子、检查作业”的“老三样”了。她和老爸开启了自己的生活节奏，孩子们最大用处就是，他们不舒服时陪着病的，他们想出去玩时做攻略的，他们买衣服时提参考意见的，他们无聊时配手打麻将的……有时候想想记忆中的妈妈，都觉得陌生。曾经，她也是不爱说话，不喜打扮，无不良嗜好，一分钱掰成两半花的“好妈妈”啊！

妈妈不爱凑热闹。早在我们小时候，家属院的大娘大婶们都爱在楼下三五成群的拉家常，妈妈从来不参与，那时候我们也盼着妈妈能下楼和大娘们拉拉呱，那样三姐妹中，只需要留一个人在窗户口放风，剩下的两个就可以舒舒服服的看电视了啊。可是，我们仨的计划做了又做，甚至连值班表都草拟好了，却从未等到妈妈下楼聊天的“好机会”。

妈妈也不会打麻将。偶尔和亲戚们聚餐时，总有妗子和表姨张罗着打麻将，即使是“三缺一”也喊不动我妈妈，没办法，只能让技艺不佳的表姐表妹们凑手，那时，总有妗子数落妈妈“你看你笨的，又不是不认字，连个麻将都不会打”妈妈也只是低着头，笑而不语。

妈妈更是不会打扮。记忆里，妈妈总是齐耳的短发，脸上布满了晒斑，双手骨节突出，偶尔我们三个翻看她年轻时的照片，都会说“妈妈的长辫子真好看”，妈妈就抚摸着我们三个的头说“你们长大了，也留长辫子啊，更好看”。那些年，妈妈买一瓶“霞飞”能用好久，“霞飞”的味道，是她身上难得的香气。

妈妈也很少看书，她更多的时间是在厨房里忙碌，偶尔空下来了，她必定是坐在大姐身边，监督着大姐做作业。妈妈曾说过，三个孩子，只要老大的路走的直，剩下的两个跟着走，是走不歪的。所以，我清楚地记得，我和妹妹在床上睡眼朦胧中，看到大姐还在昏暗的灯下写着“数学365题”，她揉着眼睛，很可怜的样子。一转眼，大姐顺利的读完了大学、研究生，以非专业出身考了注册会计师，更通过了所在省行业领军人物考核，前几日，她晒了自己的独立办公室，家庭群里点赞声一片，我和妹妹更是又酸又美“这都是妈妈监督着你做题的功劳啊”。

在最小的妹妹也就读大学后，我们曾经担心，一下子空下来的妈妈会不适应，可假期回家，发现，她上午在楼下拉呱，下午在地下室里打麻将，晚上抱着电视追剧，忙的没时间洗衣服，甚至快连做饭的时间都没了。妈妈一度打麻将打到着迷的地步，三缺一时，也会喊着我们几个配手，更神奇的是，我们三姐妹似乎无师自通，均打得一手的好牌。

这几年，孩子们的收入越来越高了，妈妈的生活又增加了一样爱好，那就是“买买买”，同款的羽绒服她竟然会买2个颜色，说是有“选择困难症”。化妆品更是，在母亲节、生日、过年前，把需要的品类指定了品牌发到家庭群里，等着三个女儿去认领。每次过年，忙忙碌碌的我们都想不起来置办新衣，还要“被迫”在群里点评她新淘的各类奇装异服，赞美她和爸爸购置的各类不知为何物的家居用品……

什么是幸福？在该做什么的年纪做什么，大概就是幸福的密码吧。读书不多的妈妈始终清晰的

知道，她当下的任务是什么。她在养育孩子的过程中，收敛了自己的一切爱好，陪着孩子们慢慢成长。等到老了，可以坦然地享受丰收的果实，检拾起“自己”，照样过的五光十色。

就在我写下这些文字的时候，看到了各个公众号都在推送习总书记的新年贺词。打开电视，抱着

孩子一起看，感到了由衷的自豪和兴奋。我想，我妈妈生活变化，应该就是习总书记说的“让大家过上更好的生活”的真实写照。在举国迎接2022新年的欢乐时刻，由衷地祝福祖国妈妈，国泰民安，更祝福所有的妈妈们，新的一年，幸福安康！

■ 金桥煤矿 孟冉

冬天的美好

我喜欢冬天，可能是因为我名字里有个冬，可能因为我是冬天出生的，总之，我对冬天情有独钟。冬天，是寒冷的，但也是美丽的。

提起冬天，很多人都会将“冰冷”“萧瑟”等词语与冬天联系到一起。的确，冬天里的刺骨寒风，刺痛不少人的脸庞，吹落垂在枯枝上零星的枯叶。但是冬天真的那么可怕吗？其实不尽然。只要转变另一种态度和心情来看待冬天，冬天其实也是美丽动人的，如果说春天是天真烂漫，夏天是热情如火，秋天是成熟丰满，那么冬天就是理智沉稳的代表了。

冬天是寒冷的。冬天正是因为天气的寒冷，人们都不愿意在室外逗留太久，因而大街小巷总是有一股冷清、宁静的气氛，忙碌了一天的人们也不愿在橱窗旁驻足观望，都想回到家中享受家的温暖。在地理学上，冬至过后，太阳直射点在南回归线上，因而冬天的白昼时间很短，夜晚时间很长。但是漫漫长夜，有温暖和宁静包裹着，大概是人们无论在身体还是心灵都感到安稳踏实的原因吧！没有了春夏的困意连绵，没有秋季的辗转反侧，冬季似乎有一种魔力，更能让人快速进入梦境中，接着一

觉睡到明天，进而迎接新的一天。

冬天是美丽的。寒冷的冬季虽然不及“天街小雨润如酥，草色遥看近却无”般的和煦温暖，不及“接天莲叶无穷碧，映日荷花别样红”般的色彩斑斓，也不及“落霞与孤鹜齐飞，秋水共长天一色”般的凉爽舒适，但冬季也有献给大自然的含蓄的美，自有它美丽无瑕、动人心魄的魅力所在：白雪下的种子吸足养分和水分，在来年预兆着丰收的“喜讯”；我的最爱-烤红薯，冬季温暖了不少人的心灵，从炉子里拿出热腾腾的烤红薯，烫得两只手来回倒腾，三三两两的人围在一起趁着热乎劲哆哆嗦嗦地吃着笑着，又甜又软，人与人之间的距离在无形中拉近了不少；平时碍于害羞没法向心爱的人表白，却可以借着冬季的寒冷牵起对方的手，让平时无法开的口借严寒表达着爱意……

冬天的美丽不应因为凛冽严寒而受到人们的忽视，而应该接着这股寒气将躁动已久的心好好沉静下来，将春华秋实好好沉淀，将吸收到的养分筛选、储存，蓄势厚积薄发，待到来年时呈现出更加好的自我、更好的状态，这才是冬天给予我们人类和大自然真正的意义。

■ 物资事业部 薛小冬

回家的路

青春年少时，总幻想着离家越远越好，可以逃离父母的管教，自由自在地放飞自我。二十多年前的一个春天，我怀揣着憧憬逃离那个生活了二十年、熟得不能再熟悉的故乡，义无反顾地选择远嫁到济宁。

那时交通不便，从故乡到济宁，当时只有一条国道与家相通，每次回家总要颠簸一天，算是很远的路程。好在当时没有孩子牵绊，可以随时随地，无所牵挂地回家，虽说一路颠簸但很快乐。

岁月匆匆，有了孩子后，虽然有了高铁、动车，方便了很多，但却只能趁着寒、暑假的时间回家看看父母，有时也会感觉我离家越来越远。每次跟父母通电话，她们总盼望着我回家，“能回家陪娘拉拉呱，吃吃娘烙的大饼子，还有那满口流油的大馅水饺……”我们家姐弟三人，成年后四个家庭分居在四个地方，弟弟在新疆，姐姐在济南，父母在老家，也只有过年这几天，姐弟三人才有时间不约而同的回到父母身边，团

聚集在一起吃顿团圆饭，回味妈妈的味道。

今年春节因工作原因，我要留勤值班，一边是亲情，一边是工作。鼓足勇气拨通了娘的电话：“娘，今年我不能回家陪您过年了，您一个人少包点水饺，别像往年那样包那么多，为我们姐弟准备带的，够你和爸吃的就行……”，话音未落，鼻子一酸，眼泪夺眶而出，娘似乎感应到我的哭泣，笑着对我说道：“孩子，这有啥！你啥时忙完，啥时回来，千万不能耽搁工作！我和你爸都很好，放心吧！等你回来咱娘俩一块包饺子、炸藕盒……”我含泪使劲地点点头，行，行！到时我一定回家收棒子。

爹娘已近古稀之年，与娘通完话后，心中终于释然，回家的路越来越清晰，路的那头是生我养我的父母，好好工作，回家好好孝敬父母。

愿天下的父母平安幸福、健康长寿，高高兴兴迎新年！

■安居煤矿 杨岫黎

集团公司十二月份要事回顾

1月2日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景到金源煤矿督导疫情防控和安全管理的工作。

1月4日，济宁能源与曲阜市人民政府召开交流座谈会。曲阜市委副书记、市长崔加清，市委常委、副市长高铂，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景出席活动。

1月5日，济宁能源与中煤东方控股、泰禾卓海智能科技公司召开交流座谈会。济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景出席活动。

1月6日，正则招标公司通过ISO9001质量管理体系工程招标代理认证，这标志着公司质量管理体系获得国家认证认可监督管理委员会认可，业务服务能力再上新台阶。

1月8日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景召开2022年安全工作视频会议，安排部署下一步安全重点工作。

1月8日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景到运河煤矿调研指导工作。

1月8日，济宁能源驻企纪检监察组进驻物贸事业部，推动集团公司全面从严治党和党风廉政建设向纵深发展。

1月8日，梁山港荣获“山东省‘十四五’规划实施创新试点单位”称号。

1月10日，市委、市政府下发《关于对市港产融合发展工作专班等部门单位进行表扬的通报》，对济宁能源主动攻坚克难、争先进位，积极推进全市港产融合发展予以通报表扬。

1月12日，济宁龙拱港山东京杭集装箱多式联运项目、梁山港山东京杭多式联运铁路专用线项目可研在北京通过专家评审。本次评审会由中国国际工程咨询有限公司组织召开。市政府副秘书长卞延军，市国资委党委委员、副主任张猛，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席活动。

1月13日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景到民生热能督导安全生产工作。

1月13日，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景先后到港航跃进港、主城区加油加气站项目和龙拱港检查指导工作，安排部署节前安全生产和港航项目建设工作。

1月13日-14日，济宁能源举办2022年度第一期新闻宣传报道培训班，特邀济宁日报社副总编李强、摄影总监刘项清作专题培训。

1月15日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景到霄云煤矿督导安全生产工作。

1月15日，中国共产党济宁能源发展集团有限公司代表会议隆重召开。济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话，党委副书记、总经理王崇景主持会议。会议选举产生37名出席全市国资系统党代会代表。

1月17日，市重点项目挂图作战评审团到龙拱进行年度考核观摩。

1月17日，济宁能源组织召开安全监察人员廉政谈话会议，济宁能源党委委员、纪委书记成祥茂出席会议并讲话。

1月18日，济宁能源艾坦姆合金公司高端

精密金属零件制造项目、龙拱港4#-10#泊位工程（2000吨级泊位7个）入选2022年山东省重大实施类项目名单。

1月19日，济宁能源党委书记、董事长张广宇在济宁市国资委“国企争先锋、打突击、当主力，助力济宁经济高质量发展”新闻发布会上发布集团公司2021年度生产经营情况，大众日报、山东广播电视台、齐鲁晚报等10余家新闻媒体记者参加发布会。

1月19日，济宁能源组织召开纪检派驻工作会议。

1月19日，济宁能源党委书记、董事长张广宇先后到集团公司劳模和困难党员家中走访慰问，代表集团党委向他们致以诚挚问候和新春祝福，祝愿他们新春愉快、身体健康、阖家幸福。

1月20日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景走访慰问集团劳模和生活困难职工，为他们送去节日祝福和组织关怀。

1月20日，济宁市委经济工作会议召开，济宁能源党委书记、董事长张广宇在大会上作表态发言，并接受电视台采访。

1月21日，济宁能源党委召开企业党组织书记述职评议会议，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议，并对各企业党组织述职情况进行逐一点评。集团党委副书记、总经理王崇景出席会议。

1月21日，济宁能源党委召开党史学习教育总结会议。集团公司党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话，党委副书记、总经理王崇景主持会议。

1月22日，济宁能源与华勤集团战略合作签约仪式在华勤集团总部举行。市国资委党委书记、主任丰家雷，市国资委党委委员、副主任张猛，济宁能源党委书记、董事长张广宇，济宁能源党委委员、副总经理闵维，华勤集团

党委书记牛宜顺出席见证签约。济宁能源党委副书记、总经理王崇景与华勤集团总经理牛飞代表企业进行签约。

1月22日，在新春佳节来临之际，济宁能源召开2022年老干部新春茶话会，集团领导班子与13位老干部欢聚一堂，共绘发展蓝图，共话美好未来，并向他们送去节日的问候和新春的美好祝福。

1月25日，汶上县政府—济宁能源战略合作协议签约仪式隆重举行。汶上县委书记高永干，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席仪式并讲话。汶上县委副书记、县长李强与济宁能源党委副书记、总经理王崇景代表双方签订合作框架协议。

1月26日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景深入梁山县寿张集镇四合兴村、临湖集村“第一书记”服务村及领导干部联系点，开展“我为群众办实事 乡企联建促振兴”主题党日活动，并实地调研和走访慰问困难党员、老党员。

1月28日，济宁能源一届四次“双代会”暨2021年度工作总结表彰大会隆重召开，会议全面总结2021年各项工作，安排部署2022年重点工作任务，为全面完成2022年各项工作任务，推动集团公司转型升级、跨越发展而努力奋斗。

1月28日，济宁能源“2022·扬帆再起航”迎新春联欢会在安居煤矿隆重举行。

1月29日，济宁能源召开安全专题会议，对春节前后安全生产工作再进行再安排、再部署。

1月29日，春节前夕，济宁能源党委书记、董事长张广宇到民生热能看望慰问干部职工，召开座谈会听取职工心声，检查督导安全生产工作，确保春节期间企业安全稳定。





济宁能源

济宁能源

济宁能源



11111-1

不车窗抛物
做文明有礼济宁人

售楼部